



3 1761 11649065 7

CA1
TB
E57



Employment Statistics for the Federal Public Service

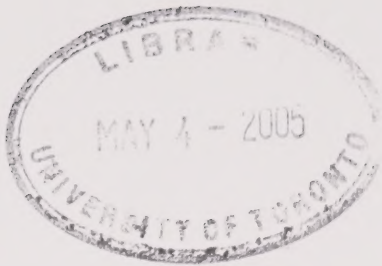


Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761116490657>

Employment Statistics for the Federal Public Service

April 1, 1997 to March 31, 1998



(Publié aussi en français sous le titre : *Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale du 1^{er} avril 1997 au 31 mars 1998*)

Additional copies may be obtained from:

Distribution Centre
Treasury Board of Canada Secretariat
L'Esplanade Laurier, West Tower
300 Laurier Avenue West
Ottawa, Ontario
K1A 0R5

Telephone: (613) 995-2855

Facsimile: (613) 996-0518

This document is also distributed in Adobe Acrobat format on the Internet at the following address:

<http://www.tbs-sct.gc.ca/>

If you do not have the Acrobat Reader software, you may obtain the English version free of charge from the Adobe Internet site at the following address:

<http://www.adobe.com/prodindex/acrobat/readstep.html>

©Minister of Public Works and Government Services – 1998

Catalogue No. BT22-63/1998

ISBN 0-662-63832-8



SUMMARY

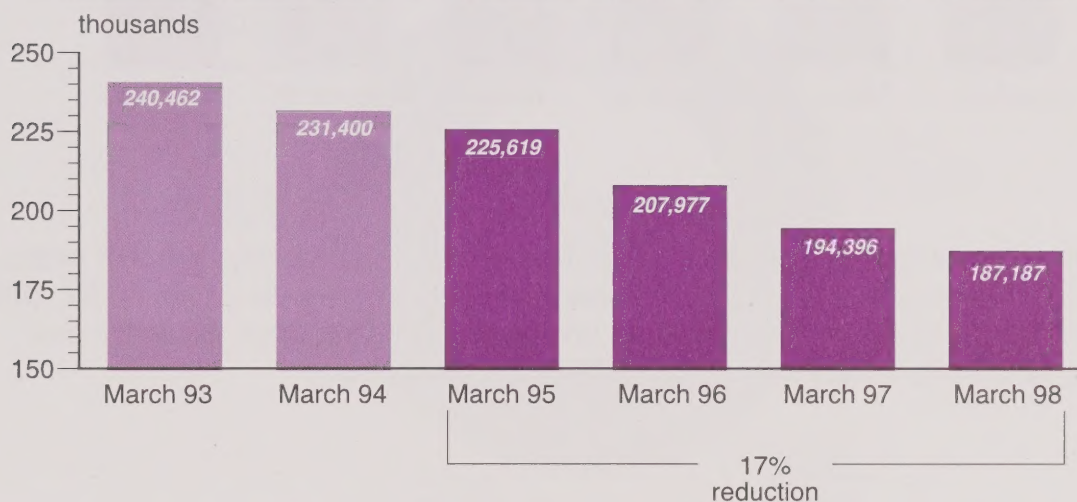
PUBLIC SERVICE EMPLOYMENT

March 31, 1998

Introduction

Over the past year, the size of the Public Service continued the downward trend that began with the implementation in 1995 of the Program Review exercise, slated to end on March 31, 1999.

Total employment in the Public Service



Total number of jobs

Since the introduction of Program Review, the Public Service has witnessed a 17-per-cent decline in the size of its workforce. The total number of Public Service employees dropped from 225,619 in March 1995 to 187,187 in March 1998 (see Table 1, p. 8).

'Employment reductions' refers to the net change in the size of the Public Service **resulting from entries and exits**.

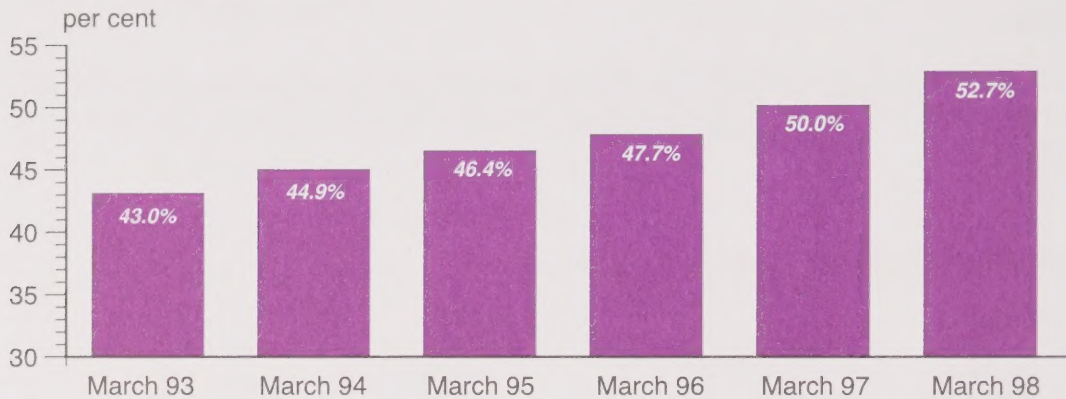
NB:

These statistics do not include reductions in the number of RCMP members or Canadian Forces military personnel. The statistics on the total employment in Crown corporations will be given in the annual report on Crown corporations, which will be tabled in Parliament in the fall of 1998.

Employment Statistics for the Federal Public Service

Changes in the professional composition of the Public Service

**Employees in the Executive, Scientific and Professional,
and Administrative and Foreign Service Categories**



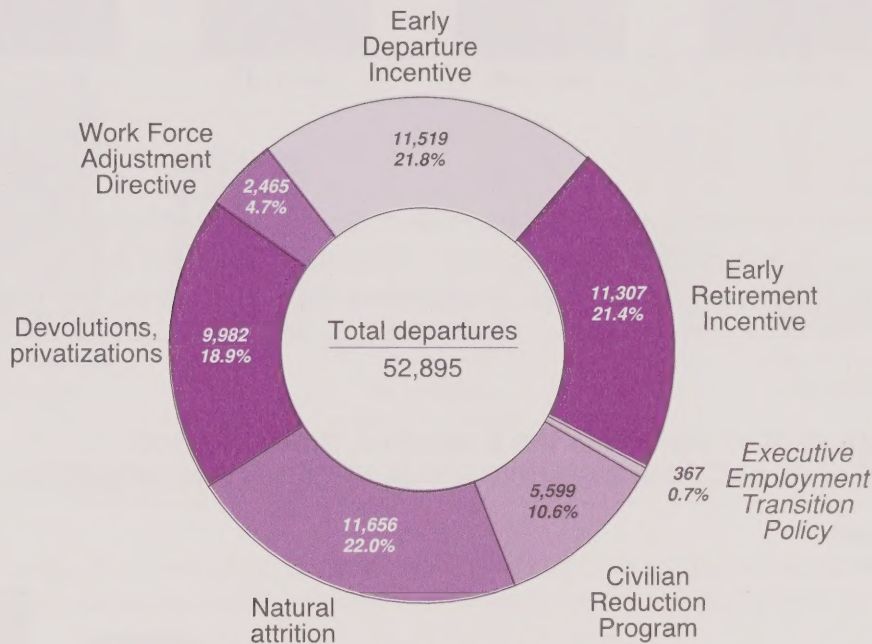
The occupational profile of public servants has been changing gradually in recent years, with a shifting emphasis to jobs held by knowledge-based workers. As of March 31, 1998, 52.7 per cent of federal employees occupied positions in the Executive, Scientific and Professional, and Administrative and Foreign Service categories.

Employment Statistics for the Federal Public Service

Departures

From April 1, 1995 to March 31, 1998, some 59 per cent of the indeterminate employees who left the Public Service availed themselves of the various departure programs. Contrariwise, 41 per cent left through natural attrition, devolution and privatization (see Table 2, p. 58), without accessing departure programs.

Departures – April 1, 1995 to March 31, 1998



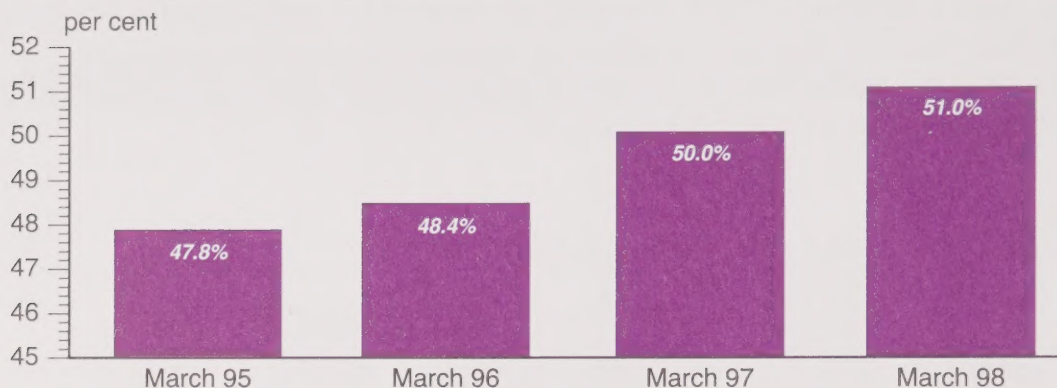
Public Service and Employment Equity

1. Women in the Public Service

For the first time ever, the number of Public Service jobs held by women is higher than that of men. Proportionately, their numbers have risen from 47.8 per cent in 1995 to 51.0 per cent in 1998, despite a decline in the number of female public servants — from 107,905 in March 1995 to 95,380 in March 1998 (see Table 4, p. 18 for the 1997–98 data).

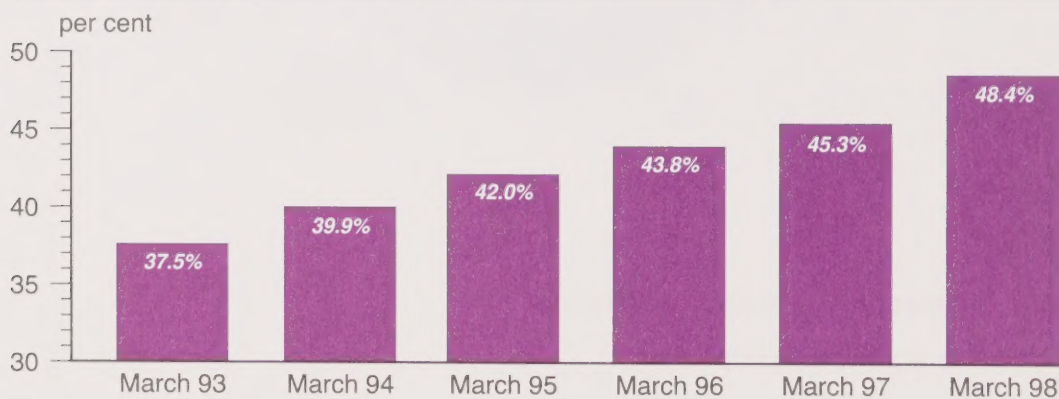
Employment Statistics for the Federal Public Service

Percentage of women in the Public Service



More and more women are found in the Executive, Scientific and Professional, and Administrative and Foreign Service categories. Over 48 per cent of women in the Public Service now work in one of these three professional categories (see figure below).

Percentage of all women in the Executive, Scientific and Professional, and Administrative and Foreign Service categories



Employment Statistics for the Federal Public Service**2. Employment reductions by designated groups**

The data on indeterminate employees indicate that over a three-year period, employment reductions for women, members of visible minorities, Aboriginal peoples and persons with disabilities were all below the Public Service average (see Table 6, p. 70).

Reductions* by designated groups¹

(Indeterminate employees) April 1, 1995 to March 31, 1998



* Paid employees (covered by Part I, Schedule I of the *Public Service Staff Relations Act* (PSSRA) at the end of the month).

¹ The annual report of the President of the Treasury Board on designated groups, to be published not later than March 31, 1999, will provide further information on employment by designated group.

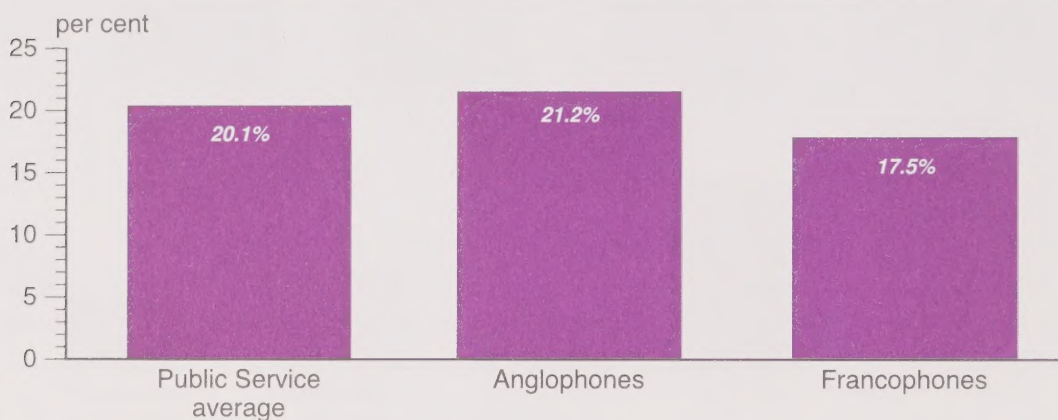
Employment Statistics for the Federal Public Service

3. Employment reductions by official language

Three-year reduction data for Anglophones and Francophones show that the reduction in Anglophone representation was slightly higher than average, while the reduction in Francophone representation was slightly lower.

Reductions* by official language¹

(Indeterminate employees) April 1, 1995 to March 31, 1998



* Paid employees (covered by Part I, Schedule I of the PSSRA at the end of the month).

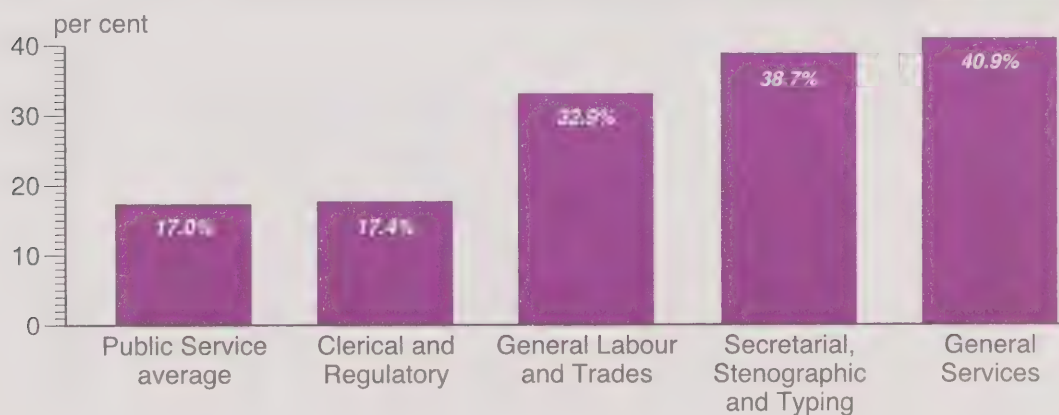
¹ The annual report of the President of the Treasury Board on official languages, to be published not later than March 31, 1999, will provide further information on participation and other language-related matters.

Employment Statistics for the Federal Public Service**4. Employment reductions by occupational group**

Over the period of April 1, 1995 to March 31, 1998, the Clerical and Regulatory (CR), General Labour and Trades (GL), Secretarial, Stenographic and Typing (ST) and General Services (GS) groups showed the largest declines in the total number of jobs (see Table 4, p. 65).

Reductions* by occupational group

(selected groups)



* Paid employees (covered by Part I, Schedule I of the PSSRA at the end of the month).

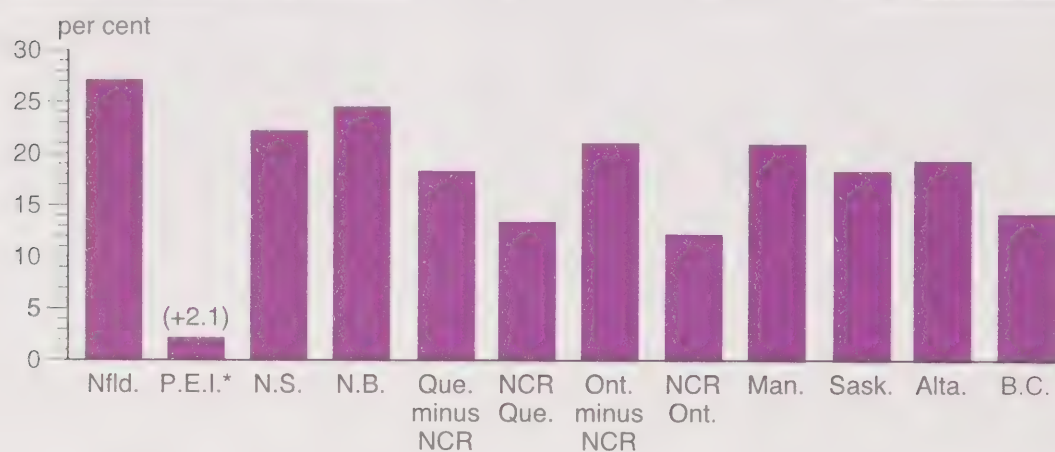
The four above-listed occupational groups account for half of all Public Service employment reductions since the beginning of Program Review.

Employment Statistics for the Federal Public Service**5. Employment reductions by province**

Regional variations reflect the different effects on departments of Program Review as announced in the last three budgets. In the last three fiscal years, the largest employment declines were recorded in Newfoundland (27.0 per cent), New Brunswick (24.4 per cent) and Nova Scotia (22.1 per cent). The employment reductions in these provinces is largely attributable to a higher concentration of 'most affected' departments in the Maritime provinces (see Table 5, p. 67).

Reductions by province

April 1, 1995 to March 31, 1998



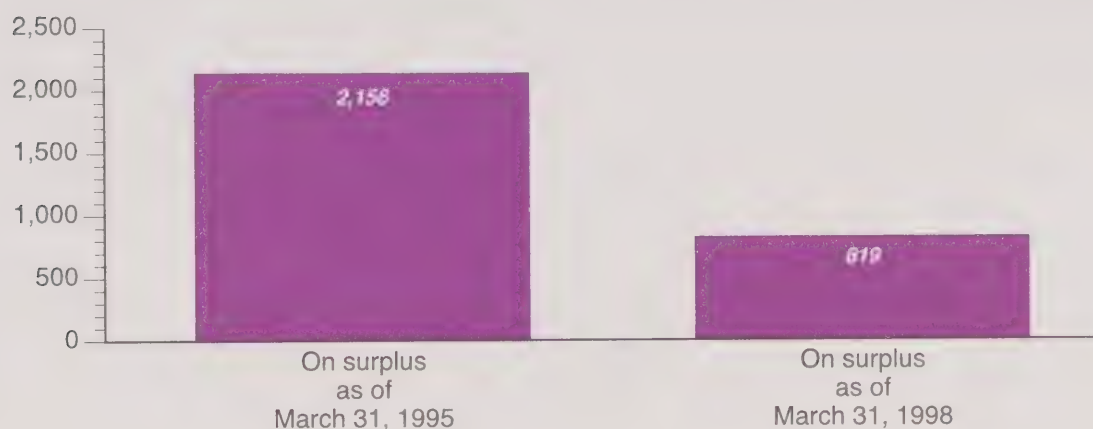
* Increase of 2.1 per cent.

Employment Statistics for the Federal Public Service

6. Decline in the number of surplus employees

The number of persons on surplus status has declined gradually over the years. As of March 31, 1998, the Public Service had 819 surplus employees, its lowest level since the inception of Program Review. This decline has resulted from a reduction in the number of employees declared surplus and improved annual placement (or out-placement) rates. As of March 1998, there were only five persons on Unpaid Surplus Status (see Table 8, p. 72).

Employees on surplus status



Foreword

The Treasury Board of Canada Secretariat's *Employment Statistics for the Federal Public Service April 1, 1997 to March 31, 1998* provides workforce data by employment type, gender, occupational category, region, department and age. This year's report also offers a summary of Public Service¹ employment reductions for the period coinciding with the third complete year of Program Review.

Program Review, announced in the 1994 budget, involved a comprehensive review of federal government programs and services. Its goals were to clarify the government's roles and responsibilities; to ensure that resources are used for priorities; and to deliver on the government's commitment to achieve better, more accessible and more affordable government. Although Program Review was originally scheduled to terminate on March 31, 1998, it was later extended for an additional 12-month period and will officially end March 31, 1999. The program has so far managed to streamline federal programs and services, and reduce federal government spending. As a result of this major initiative, Public Service employment has noticeably declined over the last three years.

By the end of the 1998–99 fiscal year, Program Review will generate annual ongoing expenditure reductions of approximately \$9.2 billion in departmental budgets.

This reduction estimate includes all federal government organizations which, beyond the narrowly defined Public Service, include the Canadian Forces, the RCMP, and other federal government agencies, boards and commissions. During the period of April 1, 1997 to March 31, 1998, Public Service employment declined by just over 7,200 employees or approximately 3.7 per cent.

To treat affected employees fairly and to help departments manage the downsizing, the government introduced two departure incentive packages — the Early Retirement Incentive (ERI) and the Early Departure Incentive (EDI). These measures, introduced in 1995, expired on March 31, 1998 although employees actually have up to six months to leave the government. The ERI is available to eligible employees across the Public Service whose positions have been declared surplus. The EDI is available only to employees in departments and agencies the Treasury Board has designated as being unable to meet their reductions under the previous Work Force Adjustment Directive (WFAD) and other existing management

¹ Refers to all departments and agencies listed under Schedule I, Part I of the *Public Service Staff Relations Act* for which the Treasury Board is the employer.

Employment Statistics for the Federal Public Service

measures. These designated departments and agencies are commonly referred to as "most affected departments".²

This document includes summary data on employment reductions according to official languages and employment equity designated group. More detailed information on official languages and employment equity will be included in the President of the Treasury Board's annual reports to Parliament, which will be tabled in Parliament before March 31, 1999.

² Agriculture and Agri-Food Canada, Department of Canadian Heritage, Canadian Transportation Agency, Citizenship and Immigration Canada, Department of Finance Canada, Environment Canada, Fisheries and Oceans, Grain Transportation Agency, Human Resources Development Canada, Industry Canada, National Defence, Natural Resources Canada, Public Service Commission of Canada, Public Works and Government Services Canada, Transport Canada, Transportation Safety Board of Canada, Treasury Board of Canada Secretariat.

Table of Contents

SECTION 1 – General Employment Picture	1
I. Introduction	1
<i>Background.....</i>	<i>1</i>
<i>Employment covered</i>	<i>1</i>
<i>Reporting period.....</i>	<i>1</i>
II. Highlights	2
<i>Size of the Public Service</i>	<i>2</i>
<i>Occupational mix.....</i>	<i>2</i>
<i>Distribution by type of employment</i>	<i>3</i>
<i>Regions.....</i>	<i>4</i>
III. Technical Notes.....	5
<i>Definitions</i>	<i>5</i>
<i>Sources of data</i>	<i>6</i>
IV. Statistics	7
1. <i>Employment Type from March 1988 to March 1998</i>	<i>8</i>
2. <i>Occupational Category, Gender and Age Band.....</i>	<i>9</i>
3. <i>Annual Salary and Gender—March 1998</i>	<i>16</i>
3a. <i>Annual Salary and Gender—March 1997</i>	<i>17</i>
4. <i>Occupational Category, Employment Type and Gender.....</i>	<i>18</i>
5. <i>Occupational Category, Group and Gender.....</i>	<i>25</i>
6. <i>Region of Work, Gender and Occupational Category—March 1998</i>	<i>30</i>
6a. <i>Region of Work, Gender and Occupational Category—March 1997</i>	<i>33</i>
7. <i>Department/Agency and Gender</i>	<i>36</i>
8. <i>Region of Work and Gender</i>	<i>39</i>
9. <i>Region of Work, City and Gender</i>	<i>40</i>
10. <i>Occupational Category, Employment Type and Age Band</i>	<i>44</i>
SECTION 2 – Public Service Employment Reductions	53
I. Introduction	53
II. Highlights for the Period of April 1, 1995 to March 31, 1998	54
<i>Detailed information on three-year employment reductions</i>	<i>54</i>
<i>Detailed information on three-year employment separations</i>	<i>54</i>
<i>Three-year employment reduction characteristics.....</i>	<i>54</i>
III. Technical Notes.....	56
<i>Definitions</i>	<i>56</i>
<i>Sources of data</i>	<i>56</i>
IV. Statistics	57
1. <i>Public Service Employment Reductions by Type.....</i>	<i>57</i>

Employment Statistics for the Federal Public Service

2.	<i>Public Service Employment Separations by Departure Program</i>	58
2a.	<i>Public Service Employment Changes</i>	60
3.	<i>Public Service Reductions by Department</i>	62
4.	<i>Public Service Reductions by Selected Occupational Group</i>	65
5.	<i>Public Service Reductions by Region</i>	67
6.	<i>Public Service Employment Reductions by Designated Group</i>	70
7.	<i>Public Service Employment Reductions by Official Language</i>	71
8.	<i>Employees on Surplus Status</i>	72
SECTION 3 – Detailed Analysis of Separations from the Public Service		75
I.	Introduction	75
II.	Technical Notes	76
III.	Statistics	76
1.	<i>Separations by Reason and Gender</i>	77
2.	<i>Separations by Occupational Category and Reason</i>	79
APPENDIX – Occupational Categories and Groups		89
Index		93

SECTION 1 – General Employment Picture

SECTION 1 – General Employment Picture

I. Introduction

Background

The Treasury Board, in its capacity as the general manager and employer of the federal Public Service, collects data, compiles statistics and performs numerous analyses on Public Service employment. The Treasury Board is the employer for federal Public Service employees in departments and agencies listed under Schedule I, Part I of the *Public Service Staff Relations Act* (PSSRA I-I). Most of these employees are appointed under the *Public Service Employment Act* administered by the Public Service Commission of Canada (PSC), a neutral body that oversees the application of the merit principle.

Accordingly, the statistics in this document are based on these federal Public Service employees. These statistics do not include employees working for organizations subject to Schedule I, Part II of the PSSRA, nor those employed by other parts of the Canadian government such as the Bank of Canada and the House of Commons. Also excluded from these statistics are students, Governor-in-Council appointees, ministerial staff, enumerators, interviewers, federal judges and deputy ministers, as well as members of the Canadian Forces and of the RCMP.

Employment covered

The *Public Service Reform Act*, effective since June 1993, changed the definition of employment types (see Technical Notes on page 5 as well as the fourth bullet below Table 1, Section 1 of this report).

When presenting employment statistics, it sometimes helps to distinguish between full-time and part-time employees. We use the expression Full-time Equivalent (FTE) to mean the equivalent of one person working full-time at a specific point during the year. This means that two part-time employees, each working half the regularly scheduled weekly hours of work, amount to one FTE. This measure of labour is reported in Table 1, Section 1 of this report.

Reporting period

Although all the statistics in this section reflect the state of the federal Public Service workforce as of the end of March 1998, the tables in this section also offer figures as of March 31 of the previous year for comparison purposes.

Employment Statistics for the Federal Public Service**II. Highlights*****Size of the Public Service***

By the end of March 1998, the number of federal Public Service employees was 187,187. This represents a decrease of 7,209 or 3.7 per cent from March 1997. The extent of reductions varied substantially among federal departments and agencies. Approximately 62 per cent of the employment reductions is owed to the transfer of Public Service employees to the recently created Canadian Food Inspection Agency. A further 6 per cent of total reductions is a result of Labour Market Agreement transfers from Human Resources Development Canada to various provincial governments. The streamlining of Transport Canada operations following the devolution or privatization of several Canadian airports largely accounts for reductions of more than 400 Transport Canada employees in 1997–98. Continued rationalization of military infrastructure at National Defence contributed to a decline of more than 2,000 civilian employees during the 1997–98 fiscal year.

A number of departments and agencies grew over the 1997–98 fiscal year. Revenue Canada recorded the largest 12-month employment increase by far, with 2,430 (6.0 per cent) more employees than at the start of the 1997–98 fiscal year (see Table 7, p. 36). The reinforcement of Revenue Canada's operations, particularly in: verification and enforcement; customs/border and in information technology activities, explains in large part the rise in the number of indeterminate employees at Revenue Canada over the 1997–98 fiscal year.

As of March 31, 1998, there were 95,380 women employed in the Public Service, as compared to 97,193 a year earlier. Despite this drop in absolute numbers, the proportion of women in the Public Service increased to 51 per cent in March 1998. For the first time ever, women outnumber men in the Public Service. Moreover, a greater proportion of women than ever before occupy management and administration jobs, as well as scientific and professional positions (see Table 2, p. 9).

Occupational mix

Between April 1, 1997 and March 31, 1998, despite the Public Service-wide decline of 7,209 employees, some occupations actually saw their numbers grow. The Computer Systems Administration group increased in size again this year, this time by 921 employees or 11.3 per cent. Other occupational groups with substantive employment gains were the Program Administration, Administrative Services, Auditing, and Economics, Sociology and Statistics groups. These five occupations alone accounted for 86 per cent of all employment increases within the 22 groups that recorded gains (see Table 5, p. 25).

³ This report covers National Defence civilian employees only; it does not take into account members of the Canadian Forces for whom the Treasury Board is not the employer.

Employment Statistics for the Federal Public Service

Overall, the Administrative and Foreign Service category is numerically the most important and, in term of percentage, the fastest growing occupational category. Conversely, employment shares within the Technical, Administrative Support and Operational categories have been declining for a number of years now (see Table 2, p. 9).

Over the last few years, the occupational profile of Public Service employees has been gradually changing in favour of new qualifications and greater specialization. On March 31, 1998, 53 per cent of all employees of the federal Public Service occupied positions within the managerial, administrative, scientific and professional occupations, versus 43 per cent five years ago. Program Review appears to have accentuated this trend (see Table 2, p. 9).

Over the years, an ongoing change in the type of jobs held by women has been taking place. Women now make up 47 per cent of total employment within the Executive, Scientific and Professional as well as the Administrative and Foreign Service categories versus 43 per cent on April 1, 1995 at the start of Program Review (see Table 2, p. 9).

Distribution by type of employment (see definitions on page 5)

Indeterminate and seasonal employment declined for a third year in a row, this time by 8,466 employees (5.2 per cent). Their percentage representation of overall employment dropped to 83.2 per cent in March 1998, from 84.4 per cent a year earlier. By contrast, the number of employees in term and casual positions rose for the second straight year by 1,405 employees or 5.6 per cent. Part-time indeterminate employment decreased for a third year in a row, this time by 300. Their share of indeterminate employment has remained relatively stable (at around 2.9 per cent) over the past three years, despite the significant employment reductions brought about by Program Review.

By March 31, 1998, 48 per cent of all indeterminate and seasonal jobs were held by women, versus 45 per cent three years before. Just under 91 per cent of all part-time indeterminate employees are women, virtually the same proportion since March 1995.

Overall term and casual employment increased in numbers for the second year in a row. Most of the numerical growth is attributable to the Administrative and Foreign Service category, where term and casual employment rose by 1,384. On March 31, 1998, for the first time ever, the percentage of indeterminate and seasonal employees under the age of 35 dipped to below 15 per cent. It is gradually declining with every passing year. Five years ago, the percentage representation of this age group was 24 per cent. If current trends remain unaltered, it is estimated that by the year 2003, less than 10 per cent of indeterminate and seasonal employees will be under the age of 35.⁴

⁴ Fiscal year 1990-91 turnover rates are assumed.

Employment Statistics for the Federal Public Service

Regions

In 1997–98, Public Service employment declined in every province and territory of Canada except Prince Edward Island, where the number of employees had increased by 18 (or 0.7 per cent) by year's end. Elsewhere in Canada, annual Public Service employment reductions varied from 2.0 per cent for employees posted outside Canada to 20.6 per cent for those working in Yukon.

As noted in previous years, federal government departments are not distributed evenly across the provinces and territories. This is also true of most affected departments, where virtually all employment reductions took place over the last three fiscal years.

III. Technical Notes

Definitions

1. Employment types

Employment types are determined by the length of the employment period and by the number of weekly hours worked. The following definitions describe each employment type referred to in this document.

- **Indeterminate employment** indicates the status of people appointed to the Public Service whose tenure in the position is of an unspecified duration. These people are commonly referred to as "permanent" Public Service employees.
- **Specified period employment** indicates the status of people appointed to the Public Service for a fixed period of time, with a clearly stated termination date. These people cease to be employees when that period expires. This status is commonly referred to as "**term employment**" and the individual employees as "terms".

These term employees fall into two categories:

short term, who are appointed for less than three months; and
long term, who are appointed for three months or more.

- **Casual employment** indicates the status of people appointed under section 21.02 of the *Public Service Employment Act* for a specified period of no more than 90 days by any one department. That department may extend the employment period up to a maximum of 125 days within a 12-month period. This extension cap does not apply if another department rehires that person.
- **Full-time employees** are those who work the full number of scheduled hours of work for their occupational group, normally as defined in their collective agreement. These employees may be either indeterminate or term.
- **Part-time employees** are those who work anything less than the full number of scheduled hours of work for their occupational group, normally as defined in their collective agreement. These employees may be either indeterminate or term.
- **Seasonal employees** are those appointed to work for a portion of the year (season) each year.

Employment Statistics for the Federal Public Service**2. Departments and agencies that fall under Treasury Board jurisdiction**

On March 31, 1998, the Pay System identified employees working in 64 different federal government departments and agencies listed under Schedule I, Part I of the *Public Service Staff Relations Act*, which grants the Treasury Board authority as a federal Public Service employer. These federal departments and agencies are shown in Table 7, p. 36 of this report.

Sources of data

Most of the statistical data in Section 1 are obtained from the Treasury Board of Canada Secretariat Incumbent System, which captures data on individual employees. The Secretariat uses statistical and aggregate data from the Incumbent System in planning, implementing, evaluating and monitoring government policies, as well as in planning and managing resources.

IV. Statistics

1. Employment type from March 1988 to March 1998
2. Occupational category, gender and age band
3. Annual salary and gender—March 1998
- 3a. Annual salary and gender—March 1997
4. Occupational category, employment type and gender
5. Occupational category, group and gender
6. Region of work, gender and occupational category—March 1998
- 6a. Region of work, gender and occupational category—March 1997
7. Department/agency and gender
8. Region of work and gender
9. Region of work, city and gender
10. Occupational category, employment type and age band

Employment Statistics for the Federal Public Service

1. *Employment Type from March 1988 to March 1998*

Year	Full-time Indet.	Part-time Indet.	Term		Less than 3 months	Seasonal	Casual	Total Employment	Total FTE	Year
			3 mths or more							
1998	150,086	4,410	24,186	2,512	1,149	4,844	187,187	183,942	1998	
1997	158,107	4,711	22,267	3,026	1,293	4,992	194,396	190,979	1997	
1996	172,968	5,104	21,554	2,550	1,383	4,418	207,977	204,923	1996	
1995	187,851	5,399	23,051	4,739	1,483	3,096	225,619	222,362	1995	
1994	192,152	4,996	26,066	6,094	1,426	666	231,400	228,318	1994	
1993	195,014	4,811	21,289	17,709	1,639	N/A	240,462	237,202	1993	
1992	192,532	4,661	21,048	23,106	1,611	N/A	242,958	239,668	1992	
1991	192,905	4,496	19,921	21,884	1,697	N/A	240,903	237,713	1991	
1990	189,653	4,339	20,223	23,905	1,588	N/A	239,708	236,486	1990	
1989	188,865	4,236	19,076	24,719	1,519	N/A	238,415	235,237	1989	
1988	191,400	4,290	17,703	22,137	1,457	N/A	236,987	234,007	1988	

Notes:

- The *Public Service Reform Act* of 1993 introduced the concept of "casual" employment. As this employment type did not exist prior to June 1993, it is shown as not applicable (N/A) for the years 1988 to 1993.
- Casual employees are those hired under section 21.02 of the *Public Service Employment Act* for a specified period of no more than 90 days by any one department. Employment may be extended up to a maximum total of 125 days within a given 12-month period.
- FTE stands for Full-time Equivalent. Under the Operating Budget regime, person-year controls have been discontinued; however, the government continues to report on the size of the Public Service using a measure of labour consumption called "full-time equivalents". This indicator factors in the length of time an employee works each week. For example, two employees, each working half their weekly scheduled hours of work, are equivalent to one employee working all of the scheduled weekly hours.
- Effective June 1993, following the promulgation of the *Public Service Reform Act*, the employee type "term six months or less" was modified to "term less than three months," and the employee type "term over six months" was changed to "term three months or more". Prior to 1994, all those shown to be terms "3 MTHS OR MORE" and "LESS THAN 3 MTHS" are actually employees appointed on terms "6 MTHS OR MORE" and "LESS THAN 6 MTHS," respectively.
- "Indet." stands for indeterminate employment.

Employment Statistics for the Federal Public Service

2. Occupational Category, Gender and Age Band

Occupational Category	Age Band	MARCH 1997				MARCH 1998			
		Men	Women	Total	% of Women	Men	Women	Total	% of Women
Executive	16-19	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
	20-24	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
	25-29	0	0	0	0.0	1	0	1	0.0
	30-34	5	7	12	58.3	7	8	15	53.3
	35-39	58	47	105	44.8	65	56	121	46.3
	40-44	275	182	457	39.8	250	176	426	41.3
	45-49	832	311	1,143	27.2	752	342	1,094	31.3
	50-54	872	161	1,033	15.6	863	172	1,035	16.6
	55-59	372	35	407	8.6	366	43	409	10.5
	60-64	87	4	91	4.4	87	5	92	5.4
	65-69	9	1	10	10.0	9	1	10	10.0
	70+	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
		2,510	748	3,258	23.0	2,400	803	3,203	25.1

Employment Statistics for the Federal Public Service

2. Occupational Category, Gender and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1997				MARCH 1998			
		Men	Women	Total	% of Women	Men	Women	Total	% of Women
Scientific and Professional	16-19	1	0	1	0.0	0	0	0	0.0
	20-24	31	78	109	71.6	53	71	124	57.3
	25-29	563	667	1,230	54.2	554	635	1,189	53.4
	30-34	1,513	1,329	2,842	46.8	1,460	1,315	2,775	47.4
	35-39	2,438	1,529	3,967	38.5	2,265	1,481	3,746	39.5
	40-44	3,057	1,490	4,547	32.8	2,841	1,469	4,310	34.1
	45-49	3,744	1,263	5,007	25.2	3,368	1,266	4,634	27.3
	50-54	2,644	679	3,323	20.4	2,635	724	3,359	21.6
	55-59	1,496	296	1,792	16.5	1,459	320	1,779	18.0
	60-64	481	93	574	16.2	462	84	546	15.4
	65-69	142	18	160	11.3	126	20	146	13.7
	70+	20	2	22	9.1	22	0	22	0.0
		16,130	7,444	23,574	31.6	15,245	7,385	22,630	32.6

Employment Statistics for the Federal Public Service

2. Occupational Category, Gender and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1997				MARCH 1998			
		Men	Women	Total	% of Women	Men	Women	Total	% of Women
Administrative and Foreign Service	16-19	4	2	6	33.3	7	4	11	36.4
	20-24	411	380	791	48.0	561	524	1,085	48.3
	25-29	1,977	2,048	4,025	50.9	2,123	2,379	4,502	52.8
	30-34	3,983	4,718	8,701	54.2	3,949	4,663	8,612	54.1
	35-39	5,310	7,433	12,743	58.3	5,268	7,392	12,660	58.4
	40-44	6,954	8,939	15,893	56.2	6,589	9,267	15,856	58.4
	45-49	8,630	7,610	16,240	46.9	8,425	8,330	16,755	49.7
	50-54	4,822	3,253	8,075	40.3	5,225	3,824	9,049	42.3
	55-59	1,844	1,106	2,950	37.5	2,022	1,244	3,266	38.1
	60-64	551	257	808	31.8	552	266	818	32.5
	65-69	118	43	161	26.7	124	45	169	26.6
	70+	21	16	37	43.2	20	13	33	39.4
		34,625	35,805	70,430	50.8	34,865	37,951	72,816	52.1

Employment Statistics for the Federal Public Service

2. Occupational Category, Gender and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1997				MARCH 1998			
		Men	Women	Total	% of Women	Men	Women	Total	% of Women
Technical	16-19	2	0	2	0.0	3	1	4	25.0
	20-24	145	131	276	47.5	149	137	286	47.9
	25-29	640	450	1,090	41.3	590	486	1,076	45.2
	30-34	1,452	763	2,215	34.4	1,176	618	1,794	34.4
	35-39	2,252	909	3,161	28.8	1,926	791	2,717	29.1
	40-44	2,914	980	3,894	25.2	2,494	880	3,374	26.1
	45-49	3,163	706	3,869	18.2	2,636	733	3,369	21.8
	50-54	2,150	309	2,459	12.6	1,883	316	2,199	14.4
	55-59	990	114	1,104	10.3	883	107	990	10.8
	60-64	303	36	339	10.6	279	27	306	8.8
	65-69	74	7	81	8.6	46	5	51	9.8
	70+	14	0	14	0.0	12	2	14	14.3
		14,099	4,405	18,504	23.8	12,077	4,103	16,180	25.4

Employment Statistics for the Federal Public Service

2. Occupational Category, Gender and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1997				MARCH 1998			
		Men	Women	Total	% of Women	Men	Women	Total	% of Women
Administrative Support	16-19	45	90	135	66.7	46	98	144	68.1
	20-24	437	1,158	1,595	72.6	385	1,177	1,562	75.4
	25-29	979	3,529	4,508	78.3	834	2,966	3,800	78.1
	30-34	1,274	6,206	7,480	83.0	1,030	5,131	6,161	83.3
	35-39	1,490	9,063	10,553	85.9	1,295	8,114	9,409	86.2
	40-44	1,707	9,408	11,115	84.6	1,579	8,933	10,512	85.0
	45-49	1,515	8,074	9,589	84.2	1,512	7,593	9,105	83.4
	50-54	723	4,557	5,280	86.3	746	4,669	5,415	86.2
	55-59	350	2,290	2,640	86.7	345	2,271	2,616	86.8
	60-64	146	718	864	83.1	124	695	819	84.9
	65-69	36	92	128	71.9	41	104	145	71.7
	70+	7	26	33	78.8	5	28	33	84.8
		8,709	45,211	53,920	83.8	7,942	41,779	49,721	84.0

Employment Statistics for the Federal Public Service

2. Occupational Category, Gender and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1997				MARCH 1998			
		Men	Women	Total	% of Women	Men	Women	Total	% of Women
Operational	16-19	23	7	30	23.3	14	9	23	39.1
	20-24	291	192	483	39.8	288	168	456	36.8
	25-29	1,003	392	1,395	28.1	926	424	1,350	31.4
	30-34	2,214	565	2,779	20.3	1,740	455	2,195	20.7
	35-39	3,715	683	4,398	15.5	3,224	646	3,870	16.7
	40-44	4,674	589	5,263	11.2	4,313	581	4,894	11.9
	45-49	4,231	475	4,706	10.1	4,075	445	4,520	9.8
	50-54	2,806	366	3,172	11.5	2,720	337	3,057	11.0
	55-59	1,574	222	1,796	12.4	1,466	217	1,683	12.9
	60-64	505	73	578	12.6	440	65	505	12.9
	65-69	81	10	91	11.0	60	5	65	7.7
	70+	11	6	17	35.3	8	7	15	46.7
		21,128	3,580	24,708	14.5	19,274	3,359	22,633	14.8

Employment Statistics for the Federal Public Service

2. Occupational Category, Gender and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1997				MARCH 1998			
		Men	Women	Total	% of Women	Men	Women	Total	% of Women
Grand Total	16-19	75	99	174	56.9	70	112	182	61.5
	20-24	1,315	1,939	3,254	59.6	1,436	2,077	3,513	59.1
	25-29	5,162	7,086	12,248	57.9	5,028	6,890	11,918	57.8
	30-34	10,441	13,588	24,029	56.5	9,362	12,190	21,552	56.6
	35-39	15,263	19,664	34,927	56.3	14,043	18,480	32,523	56.8
	40-44	19,581	21,588	41,169	52.4	18,066	21,306	39,372	54.1
	45-49	22,115	18,439	40,554	45.5	20,768	18,709	39,477	47.4
	50-54	14,017	9,325	23,342	39.9	14,072	10,042	24,114	41.6
	55-59	6,626	4,063	10,689	38.0	6,541	4,202	10,743	39.1
	60-64	2,073	1,181	3,254	36.3	1,944	1,142	3,086	37.0
	65-69	460	171	631	27.1	406	180	586	30.7
	70+	73	50	123	40.7	67	50	117	42.7
		97,201	97,193	194,394	50.0	91,803	95,380	187,183	51.0

Notes:

- March 1997 data do not include two employees due to an invalid gender code.
- March 1998 data do not include four employees due to an invalid gender code.

Employment Statistics for the Federal Public Service

3. Annual Salary and Gender – March 1998

Annual Salary (\$)	Full-time Indeterminate						All Employees					
	Men			Women			Men			Women		
	No.	Cum. %	Total	No.	Cum. %	Total	No.	Cum. %	Total	No.	Cum. %	Total
<= 19,999	15	0.0	23	8	0.0	0.0	54	0.1	217	0.2	271	0.1
20,000 - 24,999	1,047	1.3	3,426	2,379	3.4	2.3	3,002	3.3	9,692	10.4	12,694	6.9
25,000 - 29,999	6,278	9.3	18,464	18,464	29.4	18.8	9,848	14.1	26,607	38.3	36,455	26.4
30,000 - 34,999	7,531	18.8	10,877	10,877	44.8	31.0	10,288	25.3	14,019	53.0	24,307	39.4
35,000 - 39,999	11,738	33.6	11,874	11,874	61.6	46.8	13,446	39.9	13,957	67.6	27,403	54.0
40,000 - 44,999	13,727	50.9	10,195	10,195	76.0	62.7	14,822	56.1	11,703	79.9	26,525	68.2
45,000 - 49,999	8,903	62.1	5,707	5,707	84.0	72.5	9,538	66.4	6,694	86.9	16,232	76.9
50,000 - 54,999	7,521	71.6	3,938	3,938	89.6	80.1	7,840	75.0	4,514	91.6	12,354	83.5
55,000 - 59,999	6,325	79.6	2,542	2,542	93.2	86.0	6,474	82.0	2,777	94.5	9,251	88.4
60,000 - 64,999	5,040	85.9	1,901	1,901	95.9	90.6	5,165	87.7	2,096	96.7	7,261	92.3
65,000 - 69,999	4,213	91.3	1,265	1,265	97.7	94.3	4,264	92.3	1,353	98.2	5,617	95.3
70,000 - 74,999	2,459	94.4	553	553	98.4	96.3	2,493	95.0	592	98.8	3,085	96.9
75,000 - 79,999	1,606	96.4	443	443	99.1	97.6	1,626	96.8	457	99.3	2,083	98.1
80,000 - 84,999	1,306	98.0	255	255	99.4	98.7	1,334	98.2	269	99.5	1,603	98.9
85,000 - 89,999	319	98.4	102	102	99.6	99.0	343	98.6	111	99.7	454	99.2
90,000 - 94,999	581	99.2	135	135	99.8	99.4	597	99.3	141	99.8	738	99.5
95,000 - 99,999	88	99.3	38	38	99.8	99.5	91	99.4	39	99.9	130	99.6
>= 100,000	573	100.0	138	138	100.0	100.0	578	100.0	142	100.0	720	100.0
Total	79,270	100.0	70,814	100.0	150,084	100.0	91,803	100.0	95,380	100.0	187,183	100.0

Note:

March 1998 data do not include four employees due to an invalid gender code.

Employment Statistics for the Federal Public Service

3a. Annual Salary and Gender – March 1997

Annual Salary (\$)	Full-time Indeterminate						All Employees					
	Men			Women			Men			Women		
	No.	Cum. %	Total	No.	Cum. %	Total	No.	Cum. %	Total	No.	Cum. %	Total
<= 19,999	25	0.0	37	12	0.0	0.0	73	0.1	223	0.2	296	0.2
20,000 - 24,999	1,324	1.6	3,192	4,516	2.9	2.9	3,699	3.9	11,594	12.2	15,293	8.0
25,000 - 29,999	7,030	9.9	20,376	32.2	27,406	20.2	10,566	14.8	27,843	40.8	38,409	27.8
30,000 - 34,999	8,783	20.2	11,735	48.2	20,518	33.2	11,431	26.5	14,602	55.8	26,033	41.2
35,000 - 39,999	12,655	35.1	11,135	63.4	23,790	48.2	14,178	41.1	12,847	69.0	27,025	55.1
40,000 - 44,999	14,835	52.6	10,475	77.7	25,310	64.2	15,779	57.3	11,815	81.2	27,594	69.3
45,000 - 49,999	10,247	64.7	5,881	85.8	16,128	74.4	10,863	68.5	6,824	88.2	17,687	78.4
50,000 - 54,999	6,829	72.7	3,514	90.6	10,343	81.0	7,102	75.8	3,988	92.3	11,090	84.1
55,000 - 59,999	7,112	81.1	2,563	94.1	9,675	87.1	7,210	83.2	2,800	95.2	10,010	89.2
60,000 - 64,999	4,590	86.5	1,645	96.3	6,235	91.1	4,695	88.1	1,805	97.1	6,500	92.6
65,000 - 69,999	4,178	91.4	1,176	97.9	5,354	94.4	4,229	92.4	1,236	98.3	5,465	95.4
70,000 - 74,999	2,788	94.7	612	98.7	3,400	96.6	2,823	95.3	644	99.0	3,467	97.2
75,000 - 79,999	1,660	96.7	353	99.2	2,013	97.9	1,679	97.0	367	99.4	2,046	98.2
80,000 - 84,999	1,281	98.2	229	99.5	1,510	98.8	1,307	98.4	248	99.6	1,555	99.0
85,000 - 89,999	258	98.5	80	99.6	338	99.0	276	98.7	85	99.7	361	99.2
90,000 - 94,999	607	99.2	122	99.8	729	99.5	618	99.3	128	99.9	746	99.6
95,000 - 99,999	80	99.3	31	99.9	111	99.6	82	99.4	31	99.9	113	99.6
>= 100,000	585	100.0	109	100.0	694	100.0	591	100.0	113	100.0	704	100.0
Total	84,867	100.0	73,240	100.0	158,107	100.0	97,201	100.0	97,193	100.0	194,394	100.0

Note:

March 1997 data do not include two employees due to an invalid gender code.

Employment Statistics for the Federal Public Service

4. Occupational Category, Employment Type and Gender

Occupational Category	Employment type	MARCH 1997				MARCH 1998			
		Men	% of		Total	Men	% of		Total
			Men	Women			Men	Women	
Executive	Full-time								
	Indeterminate	2,503	77.1	743	22.9	3,246	75.0	798	25.0
	Seasonal	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	Specified period < 3 months	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	Specified period => 3 months	6	75.0	2	25.0	8	55.6	4	44.4
	Casual	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	Extended casual	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	Sub-total	2,509	77.1	745	22.9	3,254	74.9	802	25.1
Part-time	Indeterminate	1	25.0	3	75.0	4	50.0	1	50.0
	Seasonal	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	Specified period < 3 months	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	Specified period => 3 months	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	Casual	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	Extended casual	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
		Sub-total	1	25.0	3	75.0	4	50.0	1
	Total	2,510	77.0	748	23.0	3,258	74.9	803	25.1
									3,203

Employment Statistics for the Federal Public Service

4. Occupational Category, Employment Type and Gender (cont'd)

Occupational Category	Employment type	MARCH 1997				MARCH 1998						
		Men	% of Men	Women	% of Women	Total	Men	% of Men	Women	% of Women	Total	
Scientific and Professional	Full-time											
	Indeterminate	15,022	72.6	5,661	27.4	20,683	14,044	71.8	5,514	28.2	19,558	
	Seasonal	12	92.3	1	7.7	13	13	92.9	1	7.1	14	
	Specified period < 3 months	23	35.4	42	64.6	65	15	27.3	40	72.7	55	
	Specified period => 3 months	848	50.4	834	49.6	1,682	935	50.1	931	49.9	1,866	
	Casual	56	47.1	63	52.9	119	73	42.2	100	57.8	173	
	Extended casual	2	22.2	7	77.8	9	8	57.1	6	42.9	14	
	Sub-total	15,963	70.7	6,608	29.3	22,571	15,088	69.6	6,592	30.4	21,680	
	Part-time											
	Indeterminate	88	13.2	577	86.8	665	76	12.5	531	87.5	607	
Seasonal	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0		
Specified period < 3 months	8	16.0	42	84.0	50	5	20.8	19	79.2	24		
Specified period => 3 months	59	24.5	182	75.5	241	64	24.5	197	75.5	261		
Casual	12	30.0	28	70.0	40	10	19.2	42	80.8	52		
Extended casual	0	0.0	7	100.0	7	2	33.3	4	66.7	6		
Sub-total	167	16.7	836	83.3	1,003	157	16.5	793	83.5	950		
Total	16,130	68.4	7,444	31.6	23,574	15,245	67.4	7,385	32.6	22,630		

Employment Statistics for the Federal Public Service

4. Occupational Category, Employment Type and Gender (cont'd)

Occupational Category	Employment type	MARCH 1997				MARCH 1998				
		% of		Total	% of		Total			
		Men	Women		Men	Women				
Administrative and Foreign Service	Full-time									
	Indeterminate	32,136	50.5	31,556	49.5	63,692	31,840	49.2	32,941	50.8
	Seasonal	48	42.9	64	57.1	112	30	41.1	43	58.9
	Specified period < 3 months	78	47.3	87	52.7	165	100	57.5	74	42.5
	Specified period => 3 months	1,801	46.2	2,100	53.8	3,901	2,280	44.7	2,824	55.3
	Casual	147	55.9	116	44.1	263	171	57.4	127	42.6
	Extended casual	16	53.3	14	46.7	30	12	44.4	15	55.6
	Sub-total	34,226	50.2	33,937	49.8	68,163	34,433	48.9	36,024	51.1
	Part-time									
	Indeterminate	198	11.1	1,591	88.9	1,789	193	11.1	1,545	88.9
	Seasonal	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	3	100.0
	Specified period < 3 months	36	51.4	34	48.6	70	16	48.5	17	51.5
	Specified period => 3 months	129	36.9	221	63.1	350	184	37.0	313	63.0
	Casual	27	62.8	16	37.2	43	31	43.7	40	56.3
	Extended casual	9	60.0	6	40.0	15	8	47.1	9	52.9
	Sub-total	399	17.6	1,868	82.4	2,267	432	18.3	1,927	81.7
	Total	34,625	49.2	35,805	50.8	70,430	34,865	47.9	37,951	52.1

Employment Statistics for the Federal Public Service

4. Occupational Category, Employment Type and Gender (cont'd)

Occupational Category	Employment type	MARCH 1997				MARCH 1998					
		Men	% of		Total	Men	% of		Total		
			Men	Women			Women	Men		Women	Women
Technical	Full-time										
	Indeterminate	12,460	79.5	3,221	20.5	15,681	10,485	78.3	2,901	21.7	13,386
	Seasonal	338	82.2	73	17.8	411	303	81.5	69	18.5	372
	Specified period < 3 months	75	72.1	29	27.9	104	67	69.8	29	30.2	96
	Specified period => 3 months	901	57.8	657	42.2	1,558	883	57.5	653	42.5	1,536
	Casual	193	61.9	119	38.1	312	194	57.7	142	42.3	336
	Extended casual	25	54.3	21	45.7	46	19	41.3	27	58.7	46
	Sub-total	13,992	77.3	4,120	22.7	18,112	11,951	75.8	3,821	24.2	15,772
	Part-time										
	Indeterminate	24	14.0	147	86.0	171	23	14.3	138	85.7	161
Seasonal	5	31.3	11	68.8	16	1	7.1	13	92.9	14	
Specified period < 3 months	7	43.8	9	56.3	16	23	60.5	15	39.5	38	
Specified period => 3 months	45	36.0	80	64.0	125	42	36.8	72	63.2	114	
Casual	24	42.9	32	57.1	56	28	42.4	38	57.6	66	
Extended casual	2	25.0	6	75.0	8	9	60.0	6	40.0	15	
	Sub-total	107	27.3	285	72.7	392	126	30.9	282	69.1	408
	Total	14,099	76.2	4,405	23.8	18,504	12,077	74.6	4,103	25.4	16,180

Employment Statistics for the Federal Public Service

4. Occupational Category, Employment Type and Gender (cont'd)

Occupational Category	Employment type	MARCH 1997				MARCH 1998			
		% of		Men	Women	% of		Men	Women
		Men	Women			Men	Women		
Administrative Support	Full-time								
	Indeterminate	5,643	29,686	16.0	84.0	5,041	26,499	16.0	84.0
	Seasonal	12	117	9.3	90.7	10	101	9.0	91.0
	Specified period < 3 months	312	1,221	20.4	79.6	216	1,101	16.4	83.6
	Specified period => 3 months	1,885	8,424	18.3	81.7	1,931	8,654	18.2	81.8
	Casual	321	1,610	16.6	83.4	292	1,583	15.6	84.4
	Extended casual	37	152	19.6	80.4	28	132	17.5	82.5
Sub-total		8,210	41,210	16.6	83.4	7,518	38,070	16.5	83.5
									45,588
Part-time	Indeterminate	64	1,825	3.4	96.6	59	1,655	3.4	96.6
	Seasonal	0	5	0.0	100.0	0	9	0.0	100.0
	Specified period < 3 months	122	544	18.3	81.7	68	415	14.1	85.9
	Specified period => 3 months	256	1,356	15.9	84.1	265	1,410	15.8	84.2
	Casual	52	236	18.1	81.9	26	177	12.8	87.2
	Extended casual	5	35	12.5	87.5	6	43	12.2	87.8
	Sub-total	499	4,001	11.1	88.9	424	3,709	10.3	89.7
Total		8,709	45,211	16.2	83.8	7,942	41,779	16.0	84.0
									49,721

Occupational Category	Employment type	MARCH 1997						MARCH 1998						
		% of		% of				% of		% of				
		Men	Women	Men	Women	Total	Men	Women	Men	Women	Total			
Operational	Full-time													
	Indeterminate	17,103	2,373	87.8	12.2	19,476	15,466	2,161	87.7	12.3	17,627			
	Seasonal	490	79	86.1	13.9	569	452	64	87.6	12.4	516			
	Specified period < 3 months	236	63	78.9	21.1	299	184	50	78.6	21.4	234			
	Specified period => 3 months	1,816	434	80.7	19.3	2,250	1,813	485	78.9	21.1	2,298			
	Casual	1,061	224	82.6	17.4	1,285	911	167	84.5	15.5	1,078			
	Extended casual	108	24	81.8	18.2	132	142	27	84.0	16.0	169			
	Sub-total	20,814	3,197	86.7	13.3	24,011	18,968	2,954	86.5	13.5	21,922			
Part-time	Indeterminate	71	120	37.2	62.8	191	65	121	34.9	65.1	186			
	Seasonal	23	15	60.5	39.5	38	19	18	51.4	48.6	37			
	Specified period < 3 months	18	40	31.0	69.0	58	23	35	39.7	60.3	58			
	Specified period => 3 months	110	121	47.6	52.4	231	113	128	46.9	53.1	241			
	Casual	81	75	51.9	48.1	156	78	95	45.1	54.9	173			
	Extended casual	11	12	47.8	52.2	23	8	8	50.0	50.0	16			
	Sub-total	314	383	45.1	54.9	697	306	405	43.0	57.0	711			
	Total	21,128	3,580	85.5	14.5	24,708	19,274	3,359	85.2	14.8	22,633			

MARCH 1998

Note:

- March 1997 data do not include two employees due to an invalid gender code.
- March 1998 data do not include four employees due to an invalid gender code.

Employment Statistics for the Federal Public Service

5. Occupational Category, Group and Gender (definitions pages 89-92)

Occupational Category	MARCH 1997				MARCH 1998			
	Men		Women		Men		Women	
	% of		% of		% of		% of	
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women
Executive								
EX	2,506	748	23.0	3,254	2,398	803	25.1	3,201
GX	4	0	0.0	4	2	0	0.0	2
Sub-total	2,510	748	23.0	3,258	2,400	803	25.1	3,203
Scientific and Professional								
AC	6	2	25.0	8	7	1	12.5	8
AG	169	68	28.7	237	21	21	50.0	42
AR	193	45	18.9	238	170	49	22.4	219
AU	3,879	1,250	24.4	5,129	4,009	1,389	25.7	5,398
BI	866	462	34.8	1,328	818	425	34.2	1,243
CH	337	160	32.2	497	274	147	34.9	421
DE	9	0	0.0	9	9	0	0.0	9
DS	384	41	9.6	425	378	44	10.4	422
ED	380	403	51.5	783	330	390	54.2	720
EN	2,061	194	8.6	2,255	1,937	185	8.7	2,122
ES	1,908	1,006	34.5	2,914	2,009	1,131	36.0	3,140
FO	97	13	11.8	110	91	16	15.0	107
HE	0	21	100.0	21	0	25	100.0	25
HR	155	88	36.2	243	146	78	34.8	224
LA	804	683	45.9	1,487	844	763	47.5	1,607
LS	119	339	74.0	458	113	318	73.8	431
MA	169	91	35.0	260	182	97	34.8	279
MD	152	55	26.6	207	148	55	27.1	203
MT	450	69	13.3	519	406	71	14.9	477

Employment Statistics for the Federal Public Service

5. Occupational Category, Group and Gender (definitions pages 89-92) (cont'd)

Occupational Category	MARCH 1997				MARCH 1998			
	Men	Women	% of Women	Total	Men	Women	% of Women	Total
Scientific and Professional (cont'd)								
NU	234	1,343	85.2	1,577	223	1,222	84.6	1,445
OP	3	27	90.0	30	3	29	90.6	32
PC	1,030	392	27.6	1,422	1,005	382	27.5	1,387
PH	10	20	66.7	30	13	18	58.1	31
PS	139	94	40.3	233	143	102	41.6	245
SE	1,654	236	12.5	1,890	1,518	239	13.6	1,757
SG	360	192	34.8	552	278	149	34.9	427
SW	30	24	44.4	54	19	21	52.5	40
UT	143	8	5.3	151	130	8	5.8	138
VM	389	118	23.3	507	21	10	32.3	31
Sub-total	16,130	7,444	31.6	23,574	15,245	7,385	32.6	22,630

Employment Statistics for the Federal Public Service

5. Occupational Category, Group and Gender (definitions pages 89-92) (cont'd)

Occupational Category	MARCH 1997				MARCH 1998				
	Men	Women	% of Women	Total	Men	Women	% of Women	Total	
Administrative and Foreign Service	AS	5,177	8,621	62.5	13,798	4,918	9,258	65.3	14,176
	CO	1,385	586	29.7	1,971	1,348	626	31.7	1,974
	CS	5,848	2,314	28.4	8,162	6,411	2,671	29.4	9,082
	FI	1,435	975	40.5	2,410	1,330	935	41.3	2,265
	FS	773	294	27.6	1,067	772	312	28.8	1,084
	IS	586	1,021	63.5	1,607	583	1,049	64.3	1,632
	MM	109	146	57.3	255	81	116	58.9	197
	OM	191	186	49.3	377	153	159	51.0	312
	PE	890	1,903	68.1	2,793	837	1,940	69.9	2,777
	PG	1,074	916	46.0	1,990	1,016	909	47.2	1,925
PM	15,771	17,442	52.5	33,213	16,028	18,484	53.6	34,512	
TR	349	475	57.6	824	347	479	58.0	826	
WP	1,037	926	47.2	1,963	1,041	1,013	49.3	2,054	
Sub-total	34,625	35,805	50.8	70,430	34,865	37,951	52.1	72,816	

Employment Statistics for the Federal Public Service

5. Occupational Category, Group and Gender (definitions pages 89-92) (cont'd)

Occupational Category	MARCH 1997				MARCH 1998			
	Men	Women	% of Women	Total	Men	Women	% of Women	Total
Technical	AI	11	0	11	13	0	0.0	13
	AO	443	32	475	435	33	7.1	468
	DD	441	167	608	371	143	27.8	514
	EG	4,723	1,540	24.6	4,342	1,455	25.1	5,797
	EL	1,274	40	1,314	1,187	35	2.9	1,222
	EU	3	0	3	2	0	0.0	2
	GT	1,927	660	25.5	1,789	613	25.5	2,402
	PI	1,779	323	15.4	439	90	17.0	529
	PY	29	4	12.1	23	5	17.9	28
	RO	278	36	11.5	309	53	14.6	362
	SI	1,179	1,479	55.6	1,234	1,555	55.8	2,789
	SO	905	40	4.2	879	38	4.1	917
	TI	1,107	84	7.1	1,054	83	7.3	1,137
Sub-total	14,099	4,405	23.8	18,504	12,077	4,103	25.4	16,180
Administrative Support	CM	71	35	33.0	64	28	30.4	92
	CR	8,018	36,661	82.1	7,366	34,357	82.3	41,723
	DA	465	2,165	82.3	404	1,956	82.9	2,360
	OE	41	46	52.9	26	43	62.3	69
	ST	114	6,304	98.2	82	5,395	98.5	5,477
Sub-total	8,709	45,211	83.8	53,920	7,942	41,779	84.0	49,721

Employment Statistics for the Federal Public Service

5. Occupational Category, Group and Gender (definitions pages 89-92) (cont'd)

Occupational Category	MARCH 1997				MARCH 1998			
	Men	Women	% of Women	Total	Men	Women	% of Women	Total
Operational								
CX	3,937	962	19.6	4,899	3,945	990	20.1	4,935
FR	687	9	1.3	696	576	8	1.4	584
GL	8,665	433	4.8	9,098	7,756	398	4.9	8,154
GS	3,297	1,515	31.5	4,812	2,938	1,334	31.2	4,272
HP	753	11	1.4	764	675	11	1.6	686
HS	350	453	56.4	803	333	429	56.3	762
LI	129	2	1.5	131	134	5	3.6	139
PR	67	80	54.4	147	71	79	52.7	150
SC	1,528	72	4.5	1,600	1,413	72	4.8	1,485
SR	1,715	43	2.4	1,758	1,433	33	2.3	1,466
Sub-total	21,128	3,580	14.5	24,708	19,274	3,359	14.8	22,633
Grand Total	97,201	97,193	50.0	194,394	91,803	95,380	51.0	187,183

Notes:

- March 1997 data do not include two employees due to an invalid gender code.
- March 1998 data do not include four employees due to an invalid gender code.
- See Appendix for definitions of occupational codes.

Employment Statistics for the Federal Public Service

6. Region of Work, Gender and Occupational Category – March 1998

<u>Region</u>	<u>Gender</u>	<u>Executive</u>	<u>Scientific and Professional</u>	<u>Admin and For. Serv.</u>	<u>Technical</u>	<u>Admin. Support</u>	<u>Operational</u>	<u>Total</u>
Newfoundland	Men	23	183	708	712	163	970	2,759
	Women	4	55	598	62	1,174	49	1,942
	Sub-total	27	238	1,306	774	1,337	1,019	4,701
Prince Edward Island	Men	29	60	439	98	241	143	1,010
	Women	8	23	580	15	847	18	1,491
	Sub-total	37	83	1,019	113	1,088	161	2,501
Nova Scotia	Men	56	681	1,180	1,199	304	2,681	6,101
	Women	12	223	1,160	178	1,929	216	3,718
	Sub-total	68	904	2,340	1,377	2,233	2,897	9,819
New Brunswick	Men	41	326	975	387	237	997	2,963
	Women	6	130	883	78	1,666	103	2,866
	Sub-total	47	456	1,858	465	1,903	1,100	5,829
Quebec (less NCR)	Men	141	1,970	4,610	1,533	957	3,768	12,979
	Women	48	1,051	4,868	419	6,306	632	13,324
	Sub-total	189	3,021	9,478	1,952	7,263	4,400	26,303
National Capital Region: Quebec	Men	357	1,115	3,929	551	664	130	6,746
	Women	167	613	4,715	300	2,501	16	8,312
	Sub-total	524	1,728	8,644	851	3,165	146	15,058

Employment Statistics for the Federal Public Service

6. Region of Work, Gender and Occupational Category – March 1998 (cont'd)

<u>Region</u>	<u>Gender</u>	<u>Executive</u>	<u>Scientific and Professional</u>	<u>Admin and For. Serv.</u>	<u>Technical</u>	<u>Admin. Support</u>	<u>Operational</u>	<u>Total</u>
National Capital Region: Ontario	Men	1,175	4,870	9,845	2,678	2,839	1,260	22,667
	Women	421	2,511	10,816	1,711	9,350	189	24,998
	Sub-total	1,596	7,381	20,661	4,389	12,189	1,449	47,665
Ontario (less NCR)	Men	122	2,637	5,599	1,463	1,149	3,152	14,122
	Women	49	1,202	6,556	400	7,126	699	16,032
	Sub-total	171	3,839	12,155	1,863	8,275	3,851	30,154
Manitoba	Men	43	521	1,274	471	438	776	3,523
	Women	11	302	1,258	194	2,686	244	4,695
	Sub-total	54	823	2,532	665	3,124	1,020	8,218
Saskatchewan	Men	26	379	756	349	62	789	2,361
	Women	12	197	795	112	1,099	237	2,452
	Sub-total	38	576	1,551	461	1,161	1,026	4,813
Alberta	Men	57	989	1,715	724	211	1,678	5,374
	Women	6	437	1,938	224	2,318	505	5,428
	Sub-total	63	1,426	3,653	948	2,529	2,183	10,802
British Columbia	Men	100	1,371	3,093	1,682	621	2,870	9,737
	Women	25	573	3,336	356	4,363	441	9,094
	Sub-total	125	1,944	6,429	2,038	4,984	3,311	18,831

Employment Statistics for the Federal Public Service

6. Region of Work, Gender and Occupational Category – March 1998 (cont'd)

<u>Region</u>	<u>Gender</u>	<u>Executive</u>	<u>Scientific and Professional</u>	<u>Admin and For. Serv.</u>	<u>Technical</u>	<u>Admin. Support</u>	<u>Operational</u>	<u>Total</u>
Yukon	Men	3	53	71	86	9	28	250
	Women	5	24	102	32	131	5	299
	Sub-total	8	77	173	118	140	33	549
Northwest Territories	Men	5	49	86	108	13	32	293
	Women	1	36	93	20	130	5	285
	Sub-total	6	85	179	128	143	37	578
Outside Canada	Men	222	41	585	36	34	0	918
	Women	28	8	253	2	153	0	444
	Sub-total	250	49	838	38	187	0	1,362
Grand Total	Men	2,400	15,245	34,865	12,077	7,942	19,274	91,803
	Women	803	7,385	37,951	4,103	41,779	3,359	95,380
	PS Total	3,203	22,630	72,816	16,180	49,721	22,633	187,183

Notes:

- March 1998 data do not include four employees due to an invalid gender code.
- NCR stands for National Capital Region.

Employment Statistics for the Federal Public Service

6a. Region of Work, Gender and Occupational Category – March 1997

<u>Region</u>	<u>Gender</u>	<u>Executive</u>	<u>Scientific and Professional</u>	<u>Admin and For. Serv.</u>	<u>Technical</u>	<u>Admin. Support</u>	<u>Operational</u>	<u>Total</u>
Newfoundland	Men	22	194	701	767	201	1,078	2,963
	Women	4	50	567	67	1,304	48	2,040
	Sub-total	26	244	1,268	834	1,505	1,126	5,003
Prince Edward Island	Men	28	72	433	164	229	157	1,083
	Women	7	35	528	36	785	9	1,400
	Sub-total	35	107	961	200	1,014	166	2,483
Nova Scotia	Men	62	701	1,219	1,321	324	3,065	6,692
	Women	8	234	1,096	195	2,149	223	3,905
	Sub-total	70	935	2,315	1,516	2,473	3,288	10,597
New Brunswick	Men	46	359	1,012	466	248	1,057	3,188
	Women	5	117	879	86	1,747	114	2,948
	Sub-total	51	476	1,891	552	1,995	1,171	6,136
Quebec (less NCR)	Men	147	2,100	4,719	1,961	990	3,965	13,882
	Women	44	1,086	4,634	482	6,983	637	13,866
	Sub-total	191	3,186	9,353	2,443	7,973	4,602	27,748
National Capital Region: Quebec	Men	374	1,158	3,897	554	731	135	6,849
	Women	169	609	4,451	276	2,717	11	8,233
	Sub-total	543	1,767	8,349	830	3,448	146	15,083

Employment Statistics for the Federal Public Service

6a. Region of Work, Gender and Occupational Category – March 1997 (cont'd)

<u>Region</u>	<u>Gender</u>	<u>Executive</u>	<u>Scientific and Professional</u>	<u>Admin and For. Serv.</u>	<u>Technical</u>	<u>Admin. Support</u>	<u>Operational</u>	<u>Total</u>
National Capital Region: Ontario	Men	1,222	5,043	9,660	2,867	3,197	1,413	23,402
	Women	381	2,427	10,167	1,751	10,035	204	24,965
	Sub-total	1,603	7,470	19,828	4,618	13,232	1,617	48,368
Ontario (less NCR)	Men	128	2,805	5,579	1,867	1,246	3,382	15,007
	Women	47	1,176	6,122	420	7,892	775	16,432
	Sub-total	175	3,981	11,701	2,287	9,138	4,157	31,439
Manitoba	Men	52	596	1,352	603	471	847	3,921
	Women	15	309	1,284	215	2,839	246	4,908
	Sub-total	67	905	2,636	818	3,310	1,093	8,829
Saskatchewan	Men	33	442	772	460	64	796	2,567
	Women	7	215	744	132	1,160	236	2,494
	Sub-total	40	657	1,516	592	1,224	1,032	5,061
Alberta	Men	66	1,068	1,673	951	240	1,895	5,893
	Women	8	414	1,800	284	2,557	570	5,633
	Sub-total	74	1,482	3,473	1,235	2,797	2,465	11,526
British Columbia	Men	105	1,444	2,861	1,873	705	3,262	10,250
	Women	25	611	3,096	413	4,562	482	9,189
	Sub-total	130	2,055	5,957	2,286	5,267	3,744	19,439

Employment Statistics for the Federal Public Service

6a. Region of Work, Gender and Occupational Category – March 1997 (cont'd)

<u>Region</u>	<u>Gender</u>	<u>Executive</u>	<u>Scientific and Professional</u>	<u>Admin and For. Serv.</u>	<u>Technical</u>	<u>Admin. Support</u>	<u>Operational</u>	<u>Total</u>
Yukon	Men	2	58	68	91	12	38	269
	Women	2	119	95	26	158	22	422
	Sub-total	4	177	163	117	170	60	691
Northwest Territories	Men	8	47	80	116	14	38	303
	Women	0	34	95	20	148	3	300
	Sub-total	8	81	175	136	162	41	603
Outside Canada	Men	215	43	599	38	37	0	932
	Women	26	8	247	2	175	0	458
	Sub-total	241	51	846	40	212	0	1,390
Grand Total	Men	2,510	16,130	34,625	14,099	8,709	21,128	97,201
	Women	748	7,444	35,805	4,405	45,211	3,580	97,193
		3,258	23,574	70,430	18,504	53,920	24,708	194,394

Notes:

- March 1997 data do not include two employees due to an invalid gender code.
- NCR stands for National Capital Region.

Employment Statistics for the Federal Public Service

7. Department/Agency and Gender

Department/Agency	MARCH 1997			MARCH 1998		
	Men	Women	Total	Men	Women	Total
Agriculture and Agri-Food Canada ⁵	5,268	3,329	8,597	2,666	1,983	4,649
Atlantic Canada Opportunities Agency	186	168	354	189	186	375
Canada Information Office	12	28	40	21	28	49
Canada Labour Relations Board	26	54	80	23	51	74
Canadian Artists and Producers Professional Relations Tribunal	3	5	8	2	5	7
Canadian Centre for Management Development	28	70	98	21	54	75
Canadian Dairy Commission	33	34	67	32	32	64
Canadian Grain Commission	536	240	776	544	236	780
Canadian Human Rights Commission	63	112	175	64	121	185
Canadian Intergovernmental Conference Secretariat	11	12	23	9	11	20
Canadian International Development Agency	541	660	1,201	555	678	1,233
Canadian International Trade Tribunal	40	43	83	39	39	78
Canadian Radio-television and Telecommunications Commission	171	225	396	157	236	393
Canadian Space Agency	199	113	312	191	106	297
Canadian Transportation Agency	111	149	260	99	137	236
Citizenship and Immigration Canada	1,585	2,398	3,983	1,503	2,334	3,837
Civil Aviation Tribunal of Canada	1	3	4	1	4	5
Copyright Board Canada	4	2	6	4	2	6
Correctional Service of Canada	7,445	4,557	12,002	7,463	4,769	12,232
Department of Canadian Heritage	2,593	2,097	4,690	2,369	1,950	4,319
Department of Finance Canada	347	347	694	371	385	756
Department of Foreign Affairs and International Trade	2,018	1,787	3,805	1,996	1,847	3,843
Department of Justice Canada	932	1,499	2,431	998	1,653	2,651

⁵ Approximately 4,500 employees of Agriculture and Agri-Food Canada, Health Canada and Fisheries and Oceans were transferred to the Canadian Food Inspection Agency. Agriculture and Agri-Food Canada was the major source of employee transfers to the new Agency.

Employment Statistics for the Federal Public Service

7. Department/Agency and Gender (cont'd)

Department/Agency	MARCH 1997			MARCH 1998		
	Men	Women	Total	Men	Women	Total
Economic Development Agency of Canada for the Regions of Quebec	115	119	234	126	144	270
Environment Canada	3,048	1,622	4,670	2,865	1,669	4,534
Fisheries and Oceans ⁶	7,291	2,601	9,892	6,980	2,574	9,554
Hazardous Materials Information Review Commission Canada	9	5	14	8	4	12
Health Canada ⁶	2,219	4,034	6,253	2,125	3,934	6,059
Human Resources Development Canada	6,859	16,150	23,009	6,438	15,410	21,848
Immigration and Refugee Board	313	532	845	290	543	833
Indian and Northern Affairs Canada	1,349	1,864	3,213	1,299	1,912	3,211
Industry Canada	2,606	2,193	4,799	2,508	2,168	4,676
International Joint Commission	16	14	30	15	13	28
NAFTA Secretariat—Canadian Section	6	1	7	5	1	6
National Archives of Canada	365	318	683	344	301	645
National Defence (civilian staff)	13,712	6,944	20,656	12,279	6,365	18,644
National Farm Products Council	7	8	15	6	6	12
National Library of Canada	145	329	474	139	297	436
National Parole Board	59	226	285	53	212	265
Natural Resources Canada	2,569	1,439	4,008	2,422	1,356	3,778
Office of the Chief Electoral Officer	134	117	251	114	110	224
Office of the Commissioner for Federal Judicial Affairs	22	31	53	20	33	53
Office of the Commissioner of Official Languages	60	68	128	54	71	125

⁶ Approximately 4,500 employees of Agriculture and Agri-Food Canada, Health Canada and Fisheries and Oceans were transferred to the Canadian Food Inspection Agency. Agriculture and Agri-Food Canada was the major source of employee transfers to the new Agency.

Employment Statistics for the Federal Public Service

7. Department/Agency and Gender (cont'd)

<u>Department/Agency</u>	<u>MARCH 1997</u>			<u>MARCH 1998</u>		
	<u>Men</u>	<u>Women</u>	<u>Total</u>	<u>Men</u>	<u>Women</u>	<u>Total</u>
Office of the Coordinator Status of Women Canada	3	97	100	5	98	103
Office of the Governor General's Secretary	49	67	116	48	77	125
Offices of the Information and Privacy Commissioners	36	46	82	35	43	78
Patented Medicine Prices Review Board Canada	13	16	29	11	15	26
Prairie Farm Rehabilitation Administration	474	195	669	447	168	615
Privy Council Office	225	329	554	218	329	547
Public Service Commission of Canada of Canada	467	834	1,301	462	800	1,262
Public Works and Government Services Canada	6,352	5,706	12,058	5,997	5,421	11,418
Registry of the Competition Tribunal	4	10	14	2	7	9
Registry of the Federal Court of Canada	149	275	424	146	266	412
Registry of the Tax Court of Canada	44	83	127	43	78	121
Revenue Canada	18,011	22,775	40,786	19,104	24,112	43,216
Royal Canadian Mounted Police (civilian staff)	595	2,823	3,418	627	2,872	3,499
Solicitor General Canada	100	136	236	97	126	223
Statistics Canada	2,632	2,693	5,325	2,604	2,553	5,157
Supreme Court of Canada	60	87	147	59	88	147
Transport Canada	3,270	1,803	5,073	2,911	1,719	4,630
Transportation Safety Board of Canada	148	73	221	136	71	207
Treasury Board of Canada Secretariat	290	348	638	266	365	631
Veterans Affairs Canada	1,081	2,102	3,183	1,047	2,071	3,118
Western Economic Diversification Canada	141	148	289	131	131	262
Grand Total	97,201	97,193	194,394	91,803	95,380	187,183

Notes:

- March 1997 data do not include two employees due to an invalid gender code.
- March 1998 data do not include four employees due to an invalid gender code.

Employment Statistics for the Federal Public Service

8. Region of Work and Gender

Region of Work	MARCH 1997				MARCH 1998			
	Men	Women	Total	% by Region	Men	Women	Total	% by Region
Newfoundland	2,963	2,040	5,003	2.6	2,759	1,942	4,701	2.5
Prince Edward Island	1,083	1,400	2,483	1.3	1,010	1,491	2,501	1.3
Nova Scotia	6,692	3,905	10,597	5.5	6,101	3,718	9,819	5.2
New Brunswick	3,188	2,948	6,136	3.2	2,963	2,866	5,829	3.1
Quebec (less NCR)	13,882	13,866	27,748	14.3	12,979	13,324	26,303	14.1
National Capital Region: Quebec	6,849	8,233	15,082	7.8	6,746	8,312	15,058	8.0
National Capital Region: Ontario	23,402	24,965	48,367	24.9	22,667	24,998	47,665	25.5
Ontario (less NCR)	15,007	16,432	31,439	16.2	14,122	16,032	30,154	16.1
Manitoba	3,921	4,908	8,829	4.5	3,523	4,695	8,218	4.4
Saskatchewan	2,567	2,494	5,061	2.6	2,361	2,452	4,813	2.6
Alberta	5,893	5,633	11,526	5.9	5,374	5,428	10,802	5.8
British Columbia	10,250	9,189	19,439	10.0	9,737	9,094	18,831	10.1
Yukon	269	422	691	0.4	250	299	549	0.3
Northwest Territories	303	300	603	0.3	293	285	578	0.3
Outside Canada	932	458	1,390	0.7	918	444	1,362	0.7
Grand Total	97,201	97,193	194,394	100.0	91,803	95,380	187,183	100.0

Notes:

- March 1997 data do not include two employees due to an invalid gender code.
- March 1998 data do not include four employees due to an invalid gender code.
- NCR stands for National Capital Region.

Employment Statistics for the Federal Public Service

9. Region of Work, City and Gender

<u>Province</u>	<u>City</u>	MARCH 1997			MARCH 1998		
		<u>Men</u>	<u>Women</u>	<u>Total</u>	<u>Men</u>	<u>Women</u>	<u>Total</u>
Newfoundland	St. John's	1,860	1,489	3,349	1,756	1,400	3,156
	Other NF cities	1,103	551	1,654	1,003	542	1,545
	Sub-total	2,963	2,040	5,003	2,759	1,942	4,701
Prince Edward Island	Charlottetown	725	827	1,552	674	808	1,482
	Other PE cities	358	573	931	336	683	1,019
	Sub-total	1,083	1,400	2,483	1,010	1,491	2,501
Nova Scotia	Halifax	5,187	2,716	7,903	4,732	2,597	7,329
	Other NS cities	1,505	1,189	2,694	1,369	1,121	2,490
	Sub-total	6,692	3,905	10,597	6,101	3,718	9,819
New Brunswick	Fredericton	316	369	685	290	363	653
	Moncton	1,113	1,182	2,295	1,001	1,144	2,145
	Saint John	425	368	793	397	360	757
	Other NB cities	1,334	1,029	2,363	1,275	999	2,274
	Sub-total	3,188	2,948	6,136	2,963	2,866	5,829

Employment Statistics for the Federal Public Service

9. Region of Work, City and Gender (cont'd)

Province	City	MARCH 1997			MARCH 1998		
		Men	Women	Total	Men	Women	Total
Quebec	Quebec	2,438	1,862	4,300	2,284	1,819	4,103
	Hull	6,846	8,211	15,057	6,743	8,293	15,036
	Chicoutimi	382	895	1,277	345	829	1,174
	Montreal	4,712	5,147	9,859	4,489	5,015	9,504
	Rimouski	88	69	157	89	66	155
	Sherbrooke	307	305	612	284	302	586
	Trois-Rivières	58	92	150	51	86	137
	Other QC cities	5,900	5,518	11,418	5,440	5,226	10,666
Sub-total		20,731	22,099	42,830	19,725	21,636	41,361
Ontario	London	566	713	1,279	519	712	1,231
	Kingston	1,694	1,215	2,909	1,594	1,153	2,747
	Kitchener-Waterloo	321	426	747	301	446	747
	Cornwall	160	137	297	132	118	250
	Ottawa	23,408	24,965	48,373	22,673	24,998	47,671
	Toronto	4,899	5,122	10,021	4,467	4,894	9,361
	St. Catharines-Niagara	508	524	1,032	479	509	988
	Thunder Bay	366	297	663	312	279	591
	Hamilton	475	683	1,158	507	731	1,238
	Oshawa	29	121	150	26	116	142
	Sudbury	344	1,582	1,926	348	1,471	1,819
	Windsor	392	567	959	427	613	1,040
Other ON cities		5,247	5,045	10,292	5,004	4,990	9,994
Sub-total		38,409	41,397	79,806	36,789	41,030	77,819

Employment Statistics for the Federal Public Service

9. Region of Work, City and Gender (cont'd)

Province	City	MARCH 1997			MARCH 1998		
		Men	Women	Total	Men	Women	Total
Manitoba	Winnipeg	2,875	3,963	6,838	2,587	3,770	6,357
	Other MB cities	1,046	945	1,991	936	925	1,861
	<i>Sub-total</i>	3,921	4,908	8,829	3,523	4,695	8,218
Saskatchewan	Regina	739	959	1,698	679	927	1,606
	Saskatoon	714	731	1,445	658	743	1,401
	Other SK cities	1,114	804	1,918	1,024	782	1,806
	<i>Sub-total</i>	2,567	2,494	5,061	2,361	2,452	4,813
Alberta	Calgary	1,264	1,295	2,559	1,107	1,214	2,321
	Edmonton	2,050	2,563	4,613	1,918	2,555	4,473
	Other AB cities	2,579	1,775	4,354	2,349	1,659	4,008
	<i>Sub-total</i>	5,893	5,633	11,526	5,374	5,428	10,802
British Columbia	Vancouver	4,151	5,293	9,444	4,125	5,333	9,458
	Victoria	2,860	1,213	4,073	2,602	1,188	3,790
	Other BC cities	3,239	2,683	5,922	3,010	2,573	5,583
	<i>Sub-total</i>	10,250	9,189	19,439	9,737	9,094	18,831
Yukon	Whitehorse	205	295	500	191	247	438
	Other YT cities	64	127	191	59	52	111
	<i>Sub-total</i>	269	422	691	250	299	549

Employment Statistics for the Federal Public Service

9. Region of Work, City and Gender (cont'd)

Province	City	MARCH 1997			MARCH 1998		
		Men	Women	Total	Men	Women	Total
Northwest Territories	Yellowknife	167	229	396	171	217	388
	Other NT cities	136	71	207	122	68	190
	Sub-total	303	300	603	293	285	578
Outside Canada		932	458	1,390	918	444	1,362
	Sub-total						
	Grand Total	97,201	97,193	194,394	91,803	95,380	187,183

Notes:

- March 1997 data do not include two employees due to an invalid gender code.
- March 1998 data do not include four employees due to an invalid gender code.
- For the purposes of this report, the above-noted cities include the city proper and surrounding area.

Employment Statistics for the Federal Public Service

10. Occupational Category, Employment Type and Age Band

Occupational Category	Age Band	MARCH 1997				MARCH 1998			
		Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indet. and Seasonal	Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indet. and Seasonal
Executive	16-19	0	0	0	0.0	0	0	0	N/A
	20-24	0	0	0	0.0	0	0	0	N/A
	25-29	0	0	0	0.0	1	0	1	100.0
	30-34	12	0	12	100.0	14	1	15	93.3
	35-39	105	0	105	100.0	120	1	121	99.2
	40-44	457	0	457	100.0	424	2	426	99.5
	45-49	1,140	3	1,143	99.7	1,094	0	1,094	100.0
	50-54	1,030	3	1,033	99.7	1,033	2	1,035	99.8
	55-59	405	2	407	99.5	406	3	409	99.3
	60-64	91	0	91	100.0	92	0	92	100.0
	65-69	10	0	10	100.0	10	0	10	100.0
	70+	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
	Sub-total	3,250	8	3,258	99.8	3,194	9	3,203	99.7
% under 35		0.4%	0.0%	0.4%		0.5%	11.1%	0.5%	

Employment Statistics for the Federal Public Service

10. Occupational Category, Employment Type and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1997				MARCH 1998			
		Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indet. and Seasonal	Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indet. and Seasonal
Scientific and Professional	16-19	0	1	1	0.0	0	0	0	N/A
	20-24	34	75	109	31.2	62	62	124	50.0
	25-29	728	502	1,230	59.2	649	540	1,189	54.6
	30-34	2,273	569	2,842	80.0	2,115	660	2,775	76.2
	35-39	3,557	410	3,967	89.7	3,290	456	3,746	87.8
	40-44	4,280	267	4,547	94.1	3,999	311	4,310	92.8
	45-49	4,827	180	5,007	96.4	4,445	189	4,634	95.9
	50-54	3,222	101	3,323	97.0	3,238	121	3,359	96.4
	55-59	1,738	54	1,792	97.0	1,720	59	1,779	96.7
	60-64	553	21	574	96.3	520	26	546	95.2
	65-69	131	29	160	81.9	125	21	146	85.6
	70+	18	4	22	81.8	16	6	22	72.7
	Sub-total	21,361	2,213	23,574	90.6	20,179	2,451	22,630	89.2
	% under 35	14.2%	51.8%	17.7%		14.0%	51.5%	18.1%	

Employment Statistics for the Federal Public Service

10. Occupational Category, Employment Type and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1997				MARCH 1998			
		Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indet. and Seasonal	Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indet. and Seasonal
Administrative and Foreign Service	16-19	2	4	6	33.3	2	9	11	18.2
	20-24	271	520	791	34.3	435	650	1,085	40.1
	25-29	2,857	1,168	4,025	71.0	2,940	1,562	4,502	65.3
	30-34	7,814	887	8,701	89.8	7,514	1,098	8,612	87.3
	35-39	12,029	715	12,744	94.4	11,754	907	12,661	92.8
	40-44	15,266	628	15,894	96.0	15,064	795	15,859	95.0
	45-49	15,759	481	16,240	97.0	16,168	587	16,755	96.5
	50-54	7,830	245	8,075	97.0	8,702	347	9,049	96.2
	55-59	2,819	131	2,950	95.6	3,083	183	3,266	94.4
	60-64	774	34	808	95.8	761	57	818	93.0
	65-69	147	14	161	91.3	152	17	169	89.9
	70+	27	10	37	73.0	24	9	33	72.7
	Sub-total	65,595	4,837	70,432	93.1	66,599	6,221	72,820	91.5
	% under 35	16.7%	53.3%	19.2%		16.4%	53.4%	19.5%	

Employment Statistics for the Federal Public Service

10. Occupational Category, Employment Type and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1997				MARCH 1998			
		Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indet. and Seasonal	Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indet. and Seasonal
Technical	16-19	0	2	2	0.0	0	4	4	0.0
	20-24	47	229	276	17.0	47	239	286	16.4
	25-29	454	636	1,090	41.7	411	665	1,076	38.2
	30-34	1,712	503	2,215	77.3	1,323	471	1,794	73.7
	35-39	2,826	335	3,161	89.4	2,408	309	2,717	88.6
	40-44	3,666	228	3,894	94.1	3,129	245	3,374	92.7
	45-49	3,724	145	3,869	96.3	3,212	157	3,369	95.3
	50-54	2,388	71	2,459	97.1	2,126	73	2,199	96.7
	55-59	1,059	45	1,104	95.9	937	53	990	94.6
	60-64	317	22	339	93.5	283	23	306	92.5
	65-69	74	7	81	91.4	46	5	51	90.2
	70+	12	2	14	85.7	11	3	14	78.6
	Sub-total	16,279	2,225	18,504	88.0	13,933	2,247	16,180	86.1
% under 35		13.6%	61.6%	19.4%		12.8%	61.4%	19.5%	

Employment Statistics for the Federal Public Service

10. Occupational Category, Employment Type and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1997				MARCH 1998			
		Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	% of Indet. and Seasonal	Total	Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indet. and Seasonal
Administrative Support	16-19	4	131	3.0	135	1	143	144	0.7
	20-24	131	1,464	8.2	1,595	106	1,456	1,562	6.8
	25-29	1,775	2,733	39.4	4,508	1,269	2,531	3,800	33.4
	30-34	4,490	2,990	60.0	7,480	3,413	2,748	6,161	55.4
	35-39	7,459	3,094	70.7	10,553	6,397	3,012	9,409	68.0
	40-44	8,501	2,614	76.5	11,115	7,793	2,719	10,512	74.1
	45-49	7,701	1,888	80.3	9,589	7,258	1,847	9,105	79.7
	50-54	4,305	975	81.5	5,280	4,292	1,123	5,415	79.3
	55-59	2,174	466	82.3	2,640	2,080	536	2,616	79.5
	60-64	696	168	80.6	864	645	174	819	78.8
	65-69	92	36	71.9	128	100	45	145	69.0
	70+	24	9	72.7	33	20	13	33	60.6
	Sub-total	37,352	16,568	69.3	53,920	33,374	16,347	49,721	67.1
% under 35		17.1%	44.2%	25.4%		14.3%	42.1%	23.5%	

Employment Statistics for the Federal Public Service

10. Occupational Category, Employment Type and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1997				MARCH 1998			
		Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indet. and Seasonal	Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indet. and Seasonal
Operational	16-19	1	29	30	3.3	0	23	23	0.0
	20-24	88	395	483	18.2	84	372	456	18.4
	25-29	713	682	1,395	51.1	651	699	1,350	48.2
	30-34	2,028	751	2,779	73.0	1,571	624	2,195	71.6
	35-39	3,558	840	4,398	80.9	3,091	779	3,870	79.9
	40-44	4,608	655	5,263	87.6	4,220	674	4,894	86.2
	45-49	4,240	466	4,706	90.1	4,028	492	4,520	89.1
	50-54	2,822	350	3,172	89.0	2,714	343	3,057	88.8
	55-59	1,619	177	1,796	90.1	1,509	174	1,683	89.7
	60-64	509	69	578	88.1	431	74	505	85.3
	65-69	75	16	91	82.4	54	11	65	83.1
	70+	13	4	17	76.5	13	2	15	86.7
	Sub-total	20,274	4,434	24,708	82.1	18,366	4,267	22,633	81.1
	% under 35	14.0%	41.9%	19.0%		12.6%	40.3%	17.8%	

Employment Statistics for the Federal Public Service

10. Occupational Category, Employment Type and Age Band (cont'd)

Occupational Category	Age Band	MARCH 1997				MARCH 1998			
		Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indet. and Seasonal	Indet. and Seasonal	Terms and Casuals	Total	% of Indet. and Seasonal
Grand Total	16-19	7	167	174	4.0	3	179	182	1.6
	20-24	571	2,683	3,254	17.5	734	2,779	3,513	20.9
	25-29	6,527	5,721	12,248	53.3	5,921	5,997	11,918	49.7
	30-34	18,329	5,700	24,029	76.3	15,950	5,602	21,552	74.0
	35-39	29,534	5,394	34,928	84.6	27,060	5,464	32,524	83.2
	40-44	36,778	4,392	41,170	89.3	34,629	4,746	39,375	87.9
	45-49	37,391	3,163	40,554	92.2	36,205	3,272	39,477	91.7
	50-54	21,597	1,745	23,342	92.5	22,105	2,009	24,114	91.7
	55-59	9,814	875	10,689	91.8	9,735	1,008	10,743	90.6
	60-64	2,940	314	3,254	90.4	2,732	354	3,086	88.5
	65-69	529	102	631	83.8	487	99	586	83.1
	70+	94	29	123	76.4	84	33	117	71.8
PS Total		164,111	30,285	194,396	84.4	155,645	31,542	187,187	83.1
% under 35		15.5%	47.1%	20.4%		14.5%	46.2%	19.9%	

Note:

"Indet." stands for indeterminate employment.

SECTION 2 – Public Service Employment Reductions

SECTION 2 – Public Service Employment Reductions⁷

April 1, 1995 to March 31, 1998

I. Introduction

- The February 1995 budget announced the results of a comprehensive review of federal programs and services. The program changes and expenditure reductions are resulting in a related decrease in the size of the Public Service workforce.
- The 1995 budget also introduced two measures that would help departments adjust while treating affected employees fairly: the Early Retirement Incentive (ERI) and the Early Departure Incentive (EDI). Neither program is open to term or casual employees.
- These programs were added to the existing adjustment programs, namely, the Work Force Adjustment Directive, the Civilian Reduction Program (CRP) at National Defence and the Executive Employment Transition Policy. The CRP ceased March 31, 1996. Employees who opted for the CRP could leave at a later date approved by management.
- In April 1995, all federal departments could offer ERI to eligible surplus employees.
- In May 1995, guidelines were put in place to allow employees who will be declared surplus, but who want to continue working for the government, to exchange jobs with other employees willing to leave the Public Service (alternation).
- After July 15, 1995, "most affected departments" (MADs) started offering EDI, and employees were given 60 days after receiving a surplus notice to opt for this incentive.
- The Department of Canadian Heritage and the Public Service Commission of Canada were both designated as most affected on June 25, 1996.
- During the Program Review period, 17 departments and agencies had been designated as most affected.⁸

⁷ Where the Treasury Board is the employer.

⁸ Agriculture and Agri-Food Canada, Department of Canadian Heritage, Canadian Transportation Agency, Citizenship and Immigration Canada, Department of Finance Canada, Environment Canada, Fisheries and Oceans, Grain Transportation Agency, Human Resources Development Canada, Industry Canada, National Defence, Natural Resources Canada, Public Service Commission of Canada, Public Works and Government Services Canada, Transport Canada, Transportation Safety Board of Canada, and Treasury Board of Canada Secretariat.

II. Highlights for the Period of April 1, 1995 to March 31, 1998

Detailed information on three-year employment reductions⁹ (see Table 1, p. 57):

- Overall reduction total of 38,432 (17.0 per cent), comprising
- a **decrease** of 39,088 indeterminate and seasonal employees (20.1 per cent); and
- an **increase** of 656 term and casual staff (2.1 per cent).

Detailed information on three-year employment separations⁹ (see Table 2, p. 58):

- Total indeterminate (and seasonal) employee separations: 52,895
- 31,257 indeterminate employees left with a departure incentive package. Of these, 11,307 (36 per cent) received the Early Retirement Incentive (ERI).
- 21,638 indeterminate employees left the Public Service without a departure incentive package whether through natural attrition or through transfer to organizations outside the Public Service.

Three-year employment reduction characteristics (MADs):*

- Most affected departments (MADs) reduced their employment by 39,560 (29.3 per cent), compared to an increase of 1,128 (1.2 per cent) for all other departments (see Table 3, p. 62). Indeterminate employment in non-MAD departments fell by 560, but the increase in term and casual employment of 1,688 contributed to an increase in the overall employment figure.

* See list of most affected departments on p. 53.

⁹ Public Service separations and Public Service employment reductions are two distinct concepts. The term "separations" refers to those employees who have left the Public Service. Conversely, employment "reductions" refers to the net change in the size of the Public Service resulting from entries (or recruitment) and exits (or separations) to and from the Public Service. By adding the above annual separations total to that shown in the previous two reports, the sum is higher by 1869 employees (3.5 per cent) than the three-year total shown above in Table 2, Section 2 of this year's report. Employees who were hired after March 31, 1995 and who separated on or before March 31, 1998 are accounted for either in the 1997-98 annual separation statistics shown in this section, or in Section 3 of the previous two reports. They are not, however, reflected in the April 1, 1995 to March 31, 1998 separations total of Section 2.

Employment Statistics for the Federal Public Service

- Over the last three years, the number of Executive group (EX) employees decreased by 14.2 per cent, compared to a 17.0 per cent reduction for the total Public Service workforce (see Table 4, p. 65). However, the reduction of the EX group began two years earlier, and over the five-year period ending March 31, 1998, the per cent reductions were virtually the same at 22.9 per cent and 22.1 per cent, respectively.
- The Clerical and Regulatory, General Labour and Trades, Secretarial, Stenographic and Typing, General Services, and Air Traffic Control occupational groups, taken together, account for more than half of total employment reductions over the last three years (see Table 4, p. 65). The transfer of Transport Canada's Air Navigation System employees to NAV CANADA is responsible for the reduction of almost all of the Air Traffic Control employees and of roughly one quarter of the General Labour and Trades employees.
- Public Service employment in the National Capital Region has fallen by 12.4 per cent over the last three years, less than the average of 17.0 per cent recorded for the entire Public Service (see Table 5, p. 67).
- By March 31, 1998, the number of employees on surplus status was down to 821 from 2,141 three years before (see Table 8, p. 72). These are employees who have received a surplus notice because their position will disappear and have neither left the Public Service nor been placed in another position.

Employment Statistics for the Federal Public Service**III. Technical Notes*****Definitions***

As in the rest of the report, this section refers to departments and agencies for which the Treasury Board is the employer (*Public Service Staff Relations Act* I-I). It does not cover employment reductions in other parts of the federal government, such as those affecting employees of the Canadian Forces, the RCMP, separate employers or Crown corporations.

Public Service separations and Public Service employment reductions are two distinct concepts. The term "separations" refers to those employees who have left the Public Service, whereas employment "reductions" refers to the net change in the size of the Public Service resulting from entries (or recruitment) and exits (or separations) to and from the Public Service.

Section 2 of this year's report covers Public Service workforce reductions and separations since the inception of Program Review — that is, over the three-year period of April 1, 1995 to March 31, 1998. Conversely, employment statistics coverage for sections 1 and 3 is limited to the one-year period of April 1, 1997 to March 31, 1998.

Sources of data

Most of the statistical data in Section 2 come from combining several personnel management information files. These include the Incumbent File, the Work Force Adjustment Monitoring System, the Mobility File, the Public Service Annuitant System, the Executive Employment Transition Policy database and the Civilian Reduction Program Information System, as well as information systems administered by the Public Service Commission of Canada.

Employment Statistics for the Federal Public Service

IV. Statistics

1. Public Service Employment Reductions¹⁰ by Type

April 1, 1995 to March 31, 1998

	Annual Reduction (Mar. 95 to Mar. 96)		Annual Reduction ¹¹ (Mar. 96 to Mar. 97)		Annual Reduction (Mar. 97 to Mar. 98)		Three-year Reduction (Mar. 95 to Mar. 98)	
	Employment	%	Employment	%	Employment	%	Employment	%
Indeterminates ¹²	194,733	15,278	179,455	15,344	164,111	8,466	155,645	20.1
Terms/casuals	30,886	2,364	28,522	(1,763)	30,285	(1,257)	31,542	(2.1)
Total	225,619	17,642	207,977	13,581	194,396	7,209	187,187	17.0

Notes:

- During the fiscal year 1997-98, Public Service employment fell by 7,209 employees (or 3.7 per cent) to 187,187. Since the inception of Program Review, employment has declined by 38,432 (or 17.0 per cent).
- The three-year total employment reduction (of 38,432) is accounted for by a decline of 39,088 indeterminate employees (or 20.1 per cent) and by an increase of 656 term and casual staff (or a 2.1-per-cent gain).
- Of all federal departments, Transport Canada saw its employment levels decline the most (by 61.9 per cent). This is primarily due to the privatization of its Air Navigation System and to the devolution or privatization of various airports.
- Over the last fiscal year, term and casual employment actually increased by 1,763 employees or 6.2 per cent. It is the second year in a row that overall term employment has increased.

¹⁰ Based on PSSRA 1-1 employment on the payroll at end of month.¹¹ Numbers in brackets indicate an increase rather than a reduction.¹² Also includes seasonal employees.

Employment Statistics for the Federal Public Service

2. Public Service Employment Separations by Departure Program¹³Indeterminate employees only¹⁴ for the period of April 1, 1995 to March 31, 1998

Employee Status on March 31, 1995

Departure Programs	On Payroll	Leave Without Pay	Total
Early Retirement Incentive (ERI)	10,866	441	11,307
Civilian Reduction Program (CRP)	5,376	223	5,599
Work Force Adjustment Directive (WFAD)	2,206	259	2,465
Executive Employment Transition Policy (EETP)	361	6	367
Early Departure Incentive (EDI)	10,713	806	11,519
Sub-total	29,522	1,735	31,257
Devolutions, privatizations	9,784	198	9,982
Natural attrition	8,532	3,124	11,656
Total	47,838	5,057	52,895
Three-year cumulative separation rate	24.6%	44.7%	25.7%
Average annualized separation rate	8.2%	14.9%	8.6%

¹³ Figures in this table may be revised as more information becomes available.¹⁴ Also includes seasonal employees.

Employment Statistics for the Federal Public Service**Notes:**

- Separation statistics include all employees who left the Public Service, whereas the reduction data take into account entries to and exits from the Public Service.
- Of the 206,035 indeterminate (and seasonal) employees either actively employed or on leave without pay in March 1995, 52,895 (or 25.7 per cent) had left the Public Service by March 31, 1998.
- More than 31,250 employees, or 59 per cent of those who left the Public Service over the three-year period, did so under a departure program.
- Of the five departure programs, the three main ones were the EDI, with 11,519 separations (36.9 per cent); the ERI, with 11,307 separations (36.2 per cent); and the CRP, with 5,599 separations (17.9 per cent).
- To focus on the separations that had a direct and immediate effect on the payroll, separations are broken down between those who were on the payroll at the end of last fiscal year (March 31, 1995) and those on leave without pay. Leave without pay can be taken for various reasons, such as illness or disability, maternity, education or personal reasons.
- Of the 31,257 employees who separated under a departure program, 29,522 (94.4 per cent) were on the payroll as of March 31, 1995. The remaining 1,735 were on leave without pay and thus have a potential effect on the future payroll; each year, between 3,600 and 4,200 employees return to active employment from leave-without-pay status.

Employment Statistics for the Federal Public Service

2a. Public Service Employment Changes¹⁵

Indeterminate and seasonal employees (excluding leave without pay, terms and casuals)

April 1, 1995 to March 31, 1998

Employment Changes	Employee Count
A. Separations¹⁶	
Departure programs¹⁷	
Early Retirement Incentive	10,866
Civilian Reduction Program	5,376
Work Force Adjustment Directive	2,206
Executive Employment Transition Policy	361
Early Departure Incentive	10,713
Sub-total	29,522
Devolutions, privatizations	29,522
Natural attrition	9,784
	8,532
	47,838
B. New Indeterminate Employees	
External recruitment ¹⁸	(6,634)
Net inflow of terms to indeterminate	(4,491)
Total New Indeterminate Employees	(11,125)
C. Leave Without Pay	
Net outflow to leave-without-pay status	2,375
Total Public Service Employment Reduction	39,088

¹⁵ For the PSSRA I-I active population at end of month.¹⁶ For active employees on the payroll on March 31, 1995.¹⁷ Separations under the adjustment programs are estimates that are subject to change as more information becomes available.¹⁸ External recruitment is measured by comparing the start and the end of the period.

Employment Statistics for the Federal Public Service**Notes:**

- The number of indeterminate employees on the payroll decreased by 39,088 over the three-year period of April 1, 1995 to March 31, 1998, versus total separations of 47,838.
- The difference is due to the internal and external recruitment of new indeterminate employees, and to the net movement of employees from on-payroll to leave-without-pay status.
- New indeterminate employees numbered 11,125 (with 6,634 due to external recruiting and 4,491 due to terms who became indeterminate employees). From this number, we must subtract 2,375 due to the net outflow to leave-without-pay status.
- 9,784 indeterminate employees on the payroll at March 31, 1995 were transferred to outside jurisdictions through a devolution or privatization.
- 8,532 indeterminate employees separated without any departure incentive. Such employee separations are referred to as natural attrition.

Employment Statistics for the Federal Public Service

3. Public Service Reductions by Department

April 1, 1995 to March 31, 1998

	MARCH 1995 ¹⁹			MARCH 1998 ¹⁹			% REDUCTION ²⁰	
	Indeter- minate ²¹	Terms and Casuals	Total	Indeter- minate ²¹	Terms and Casuals	Total	Indeter- minate ²¹	Terms and Casuals
Most Affected Departments (MADs)								
Agriculture and Agri-Food Canada ²²	8,875	1,237	10,112	3,896	1,368	5,264	56.1	(10.6)
Canadian Transportation Agency	429	19	448	220	16	236	48.7	15.8
Citizenship and Immigration Canada	3,605	650	4,255	3,279	558	3,837	9.0	14.2
Department of Canadian Heritage	4,678	649	5,327	3,807	512	4,319	18.6	21.1
Department of Finance Canada	819	19	838	709	47	756	13.4	(147.4)
Environment Canada	5,004	472	5,476	3,999	535	4,534	20.1	(13.3)
Fisheries and Oceans ²³	9,751	993	10,744	8,032	1,522	9,554	17.6	(53.3)
Human Resources Development Canada	22,639	4,194	26,833	17,187	4,661	21,848	24.1	(11.1)
Industry Canada	4,948	423	5,371	4,211	465	4,676	14.9	(9.9)

¹⁹ All active PSSRA I-I employees at end of month.²⁰ Numbers in brackets indicate an increase rather than a reduction.²¹ Also includes seasonal employees.²² Includes the Prairie Farm Rehabilitation Administration.²³ The Canadian Coast Guard is shown under Fisheries and Oceans. The Coast Guard employees were transferred from Transport Canada.

Employment Statistics for the Federal Public Service

3. Public Service Reductions by Department (cont'd)

April 1, 1995 to March 31, 1998

Most Affected Departments (MADs) (cont'd)	MARCH 1995 ²⁴			MARCH 1998 ²⁴			% REDUCTION ²⁵	
	Indeter- minate ²⁶	Terms and Casuals	Total	Indeter- minate ²⁶	Terms and Casuals	Total	Indeter- minate ²⁶	Terms and Casuals
National Defence	24,676	4,222	28,898	15,749	2,895	18,644	36.2	31.4
Natural Resources Canada	4,599	624	5,223	3,264	514	3,778	29.0	17.6
Public Service Commission of Canada	1,651	144	1,795	1,088	174	1,262	34.1	(20.8)
Public Works and Gov't Services Canada ²⁷	14,192	1,305	15,497	10,517	903	11,420	25.9	30.8
Transport Canada ^{28, 29}	12,361	966	13,327	3,949	681	4,630	68.1	29.5
Transportation Safety Board of Canada	273	9	282	200	7	207	26.7	22.2
Treasury Board of Canada Secretariat	692	38	730	557	74	631	19.5	(94.7)
MADs Total	119,192	15,964	135,156	80,664	14,932	95,596	32.3	6.5
Other Departments	75,541	14,922	90,463	74,981	16,610	91,591	0.7	(11.3)
Total	194,733	30,886	225,619	155,645	31,542	187,187	20.1	(2.1)
								17.0

²⁴ All active PSSRA I-I employees at end of month.²⁵ Numbers in brackets indicate an increase rather than a reduction.²⁶ Also includes seasonal employees.²⁷ Includes the former departments of Public Works, Supply and Services and parts of the Department of Communications and the Secretary of State.²⁸ Employees of Transport Canada's Air Navigation System were transferred to NAV CANADA.²⁹ The Grain Transportation Agency is now part of Transport Canada.

Employment Statistics for the Federal Public Service

Notes:

- For the period of April 1, 1995 to March 31, 1998, MADs reduced their employment levels by 39,560 (or 29.3 per cent), compared to an increase of 1,128 employees (1.2 per cent) for other departments.
- Five departments account for over 85 per cent of the overall three-year Public Service employment reduction. Transport Canada with 8,697 (or a 65.3 per cent reduction with respect to its March 1995 workforce); National Defence (civilian) with 10,254 (or 35.5 per cent); Human Resources Development Canada with 4,985 (or 18.6 per cent); Agriculture and Agri-Food Canada with 4,848 (or 47.9 per cent); and Public Works and Government Services Canada with 4,077 (or 26.3 per cent).
- Most of Transport Canada's employment reductions are due to the transfer of its Air Navigation System employees to NAV CANADA. A major portion of Agriculture and Agri-Food Canada's employment decline is attributable to a transfer of employees to the new Canadian Food Inspection Agency.

Employment Statistics for the Federal Public Service

4. Public Service Reductions by Selected Occupational Group

April 1, 1995 to March 31, 1998

Groups	MARCH 1995 ³⁰			MARCH 1998 ³⁰			% REDUCTION ³¹	
	Indeter- minate ³²	Terms and Casuals	Total	Indeter- minate ³²	Terms and Casuals	Total	Indeter- minate ³²	Terms and Casuals
Selected groups								
CR Clerical and Regulatory	36,664	13,855	50,519	28,121	13,601	41,722	23.3	1.8
GL General Labour and Trades	9,878	2,267	12,145	6,213	1,941	8,154	37.1	14.4
ST Secretarial, Stenographic and Typing	7,590	1,341	8,931	4,415	1,062	5,477	41.8	20.8
GS General Services	5,884	1,339	7,223	3,396	876	4,272	42.3	34.6
AI Air Traffic Control	2,411	14	2,425	13	0	13	99.5	100.0
PI Primary Products Inspection	2,194	104	2,298	417	112	529	81.0	(7.7)
EG Engineering and Scientific Support	6,479	902	7,381	4,609	1,188	5,797	28.9	(31.7)
AS Administrative Services	14,890	676	15,566	13,366	812	14,178	10.2	(20.1)
EL Electronics	2,560	50	2,610	1,153	69	1,222	55.0	(38.0)
DA Data Processing	1,278	2,142	3,420	712	1,648	2,360	44.3	23.1
Sub-total	89,828	22,690	112,518	62,415	21,309	83,724	30.5	6.1
Executive groups								
EX Executive	3,719	11	3,730	3,192	9	3,201	14.2	18.2
Other groups (see p. 89)	101,186	8,185	109,371	90,038	10,224	100,262	11.0	(24.9)
Total	194,733	30,886	225,619	155,645	31,542	187,187	20.1	(2.1)
Total								17.0

³⁰ For active PSSRA I-I employees at end of month.³¹ Numbers in brackets indicate an increase rather than a reduction.³² Also includes seasonal employees.

Employment Statistics for the Federal Public Service**Notes:**

- The 10 groups with the largest three-year reductions accounted for a decline of 28,794 employees or 74.9 per cent of the total. Among these, percentage reductions were greatest within the AI group and lowest for the AS group.
- Five occupational groups saw their employment levels decline by more than 2,000 employees. They were the Clerical and Regulatory (CR); General Labour and Trades (GL); Secretarial, Stenographic and Typing (ST); Air Traffic Control (AT); and General Services (GS) groups. Collectively, their employment decreased by 21,605, equalling more than 56 per cent of all employment reductions over the last three fiscal years.
- The Primary Products Inspection (PI) and Veterinary Medicine (VM) groups (the latter not shown above), with three-year percentage decreases of 77.0 and 94.2 per cent, respectively, saw their reductions increase dramatically over the last fiscal year, due primarily to the transfer of Agriculture and Agri-Food Canada employees to the Canadian Food Inspection Agency over the summer of 1997.
- Of the 10 groups with the largest three-year reductions in absolute terms, the AS group is by far the one with the lowest percentage reduction at 8.9 per cent.
- The three-year employee reductions for the EX group were lower (14.2 per cent) than those recorded for the entire Public Service (17.0 per cent). However, the reduction of the EX group began two years earlier, and over the five-year period ending March 31, 1998, the per cent reduction for the EX group and the Public Service were virtually the same at 22.9 per cent and 22.1 per cent, respectively.

Employment Statistics for the Federal Public Service

5. Public Service Reductions by Region

April 1, 1995 to March 31, 1998

Region	MARCH 1995 ³³			MARCH 1998 ³³			% REDUCTION ³⁴	
	Indeter- minate ³⁵	Terms and Casuals	Total	Indeter- minate ³⁵	Terms and Casuals	Total	Indeter- minate ³⁵	Terms and Casuals
Newfoundland	5,069	1,371	6,440	3,643	1,058	4,701	28.1	22.8
PEI	2,121	329	2,450	1,794	707	2,501	15.4	(114.9)
Nova Scotia	11,057	1,543	12,600	8,422	1,397	9,819	23.8	9.5
New Brunswick	6,648	1,063	7,711	4,866	963	5,829	26.8	9.4
Quebec less NCR	27,320	4,830	32,150	21,498	4,806	26,304	21.3	0.5
NCR Quebec	15,894	1,486	17,380	13,247	1,813	15,060	16.7	(22.0)
Quebec	43,214	6,316	49,530	34,745	6,619	41,364	19.6	(4.8)
Ontario less NCR	32,638	5,475	38,113	25,125	5,029	30,154	23.0	8.1
NCR Ontario	47,189	7,041	54,230	40,068	7,598	47,666	15.1	(7.9)
Ontario	79,827	12,516	92,343	65,193	12,627	77,820	18.3	(0.9)

³³ PSSRA 1-1 active population at end of month.

³⁴ Numbers in brackets indicate an increase rather than a reduction.

³⁵ Also includes seasonal employees.

Employment Statistics for the Federal Public Service

5. Public Service Reductions by Region (cont'd)

April 1, 1995 to March 31, 1998

Region	MARCH 1995 ³⁶			MARCH 1998 ³⁶			% REDUCTION ³⁷	
	Indeter- minate ³⁸	Terms and Casuals	Total	Indeter- minate ³⁸	Terms and Casuals	Total	Indeter- minate ³⁸	Terms and Casuals
Manitoba	8,483	1,890	10,373	6,185	2,033	8,218	27.1	(7.6)
Saskatchewan	5,176	709	5,885	4,014	799	4,813	22.4	(12.7)
Alberta	11,925	1,436	13,361	9,454	1,348	10,802	20.7	6.1
British Columbia	18,418	3,503	21,921	15,063	3,768	18,831	18.2	(7.6)
Yukon	601	119	720	431	118	549	28.3	0.8
Northwest Territories	730	89	819	486	92	578	33.4	(3.4)
Outside Canada	1,464	2	1,466	1,349	13	1,362	7.9	(550.0)
NCR Total	63,083	8,527	71,610	53,315	9,411	62,726	15.5	(10.4)
Grand Total	194,733	30,886	225,619	155,645	31,542	187,187	20.1	(2.1)
								17.0

³⁶ For PSSRA 1-1 employees on the payroll at end of month.³⁷ Numbers in brackets indicate an increase rather than a reduction.³⁸ Also includes seasonal employees.

Employment Statistics for the Federal Public Service

Notes:

- Employment reductions by region are increasingly a reflection of how MADs and departments that are devolved or privatized, in whole or in part, are distributed across Canada.
- Regions that have had the largest three-year percentage reductions are the Northwest Territories (29.4 per cent), Newfoundland (27.0 per cent), New Brunswick (24.4 per cent) and Nova Scotia (22.1 per cent).
- The Northwest Territories' reductions are largely due to the devolution of various airports to the territorial government.
- In Newfoundland, New Brunswick and Nova Scotia, a significantly larger proportion of federal government employment is concentrated in MADs.
- Employment in the National Capital Region (NCR) was down by 12.4 per cent over the three years, significantly less than the Public Service average decrease of 17.0 per cent. In absolute terms, however, it was the NCR that experienced the largest three-year employment decline, with a reduction of 8,884 employees.

Employment Statistics for the Federal Public Service

6. Public Service Employment Reductions by Designated Group

April 1, 1995 to March 31, 1998

	Employment as of March 1995			Employment as of March 1998 ³⁹			% Reduction ⁴⁰	
	Indeter- minate ⁴¹	Terms of 3 months +	Total	Indeter- minate	Terms of 3 months +	Total	Indeter- minate ⁴¹	Terms of 3 months + Total
Women	88,324	14,867	103,191	75,126	15,671	90,797	14.9	(5.4) 12.0
Aboriginal peoples	4,212	571	4,783	3,866	729	4,595	8.2	(27.7) 3.9
Persons with disabilities	6,398	537	6,935	6,030	530	6,560	5.8	1.3 5.4
Persons in a visible minority	8,072	842	8,914	7,960	1,068	9,028	1.4	(26.8) (1.3)
Public Service (all)	194,733	23,051	217,784	155,645	24,186	179,831	20.1	(4.9) 17.4

Notes:

- Three-year employment reductions for members of all designated groups were below the 17-per-cent average for the Public Service as a whole.
- The employment equity information is not directly comparable with the rest of the data in this report for two reasons:
 1. Except for data on women, information on persons in the designated groups is obtained through a voluntary process of self-identification. The completeness and accuracy of employment equity data for the federal Public Service depend on the willingness and co-operation of employees to self-identify.
 2. The employment equity data do not include terms of less than three months or casuals, whereas these employees are included in the data on employees for whom the Treasury Board is the employer, as defined on page 1.
- Employment statistics for employees in the designated groups are subject to change as more self-identification information becomes available.

³⁹ Preliminary data; final figures will be included in the President of the Treasury Board's annual Report to Parliament on Employment Equity in the Federal Public Service, to be tabled before March 31, 1999.

⁴⁰ Numbers in brackets indicate an increase rather than a reduction.

⁴¹ Also includes seasonal employees.

Employment Statistics for the Federal Public Service

7. Public Service Employment Reductions by Official Language⁴²

April 1, 1995 to March 31, 1998

	Employment as of March 1995 ⁴³			Employment as of March 1998 ⁴³			% Reduction ⁴⁴	
	Indeter- minate ⁴⁵	Terms of 3 months +	Total	Indeter- minate ⁴⁵	Terms of 3 months +	Total	Indeter- minate ⁴⁵	Terms of 3 months +
Anglophones	138,181	16,409	154,590	108,921	17,076	125,997	21.2	(4.1)
Francophones	55,956	6,611	62,567	46,162	7,012	53,174	17.5	(6.1)
Unknown	596	31	627	562	98	660	5.7	(216.1)
Total	194,733	23,051	217,784	155,645	24,186	179,831	20.1	(4.9)
								17.4

Notes:

- For the purposes of official languages data, the Public Service population comprises indeterminate employees, including persons who work seasonally, and terms of three months or more. Terms of less than three months and casual employees are not included.
- Over the three-year period of April 1, 1995 to March 31, 1998, the numbers of Anglophones and Francophones decreased by 18.5 per cent and 15.0 per cent, respectively. These differences are largely explained by the fact that a relatively higher percentage of Anglophones are found in MADs.
- The participation rates of English-speaking and French-speaking Canadians in the Public Service as a whole have remained relatively stable since 1984.

⁴² The President of the Treasury Board's annual report on official languages, to be issued by March 31, 1999, will provide more information on participation and other matters related to official languages.

⁴³ For PSSRA I-I employees on the payroll at end of month.

⁴⁴ Numbers in brackets indicate an increase rather than a reduction.

⁴⁵ Also includes seasonal employees.

Employment Statistics for the Federal Public Service

8. Employees on Surplus Status

April 1, 1995 to March 31, 1998

Surplus Status	Declared Surplus on or Before March 31, 1995		Removed			On Surplus Status as of March 31, 1998	
	Carry-over	New cases	Placements	Separations	Laid off ⁴⁶	Paid status	Unpaid status ⁴⁷
MADs	1,647	7,692	4,131	3,801	793	609	5
Other	509	1,778	1,357	401	324	205	0
Total	2,156	9,470	5,488	4,202	1,117	814	5
							819

Notes:

- The number of surplus employees recorded in the information systems of the Public Service Commission of Canada (PSC) decreased by more than 60 per cent from 2,156 to 819 between March 31, 1995 and March 31, 1998.
- During this period 5,488 employees were placed.
- The separations in Table 8 include only employees who were declared surplus and were reported to the PSC. They exclude all employees who separated on the same day they were declared surplus, as well as separations of employees who were not on surplus status.
- Figures in this table are estimates and may be revised as more information becomes available.

Source: Public Service Commission of Canada

⁴⁶ The majority of persons were transferred to local airports.

⁴⁷ Employees on one-year unpaid surplus status retain benefits such as disability insurance and health care insurance.

SECTION 3 – Detailed Analysis of Separations from the Public Service

SECTION 3 – Detailed Analysis of Separations from the Public Service

I. Introduction

Public Service separations and Public Service employment reductions are two distinct concepts. The term "separations" refers to those employees who have left the Public Service, whereas employment "reductions" refers to the net change in the size of the Public Service resulting from entries (or recruitment) and exits (or separations) to and from the Public Service.

A separation occurs when an individual ceases to be an employee. Employees who leave the Public Service while they are on leave without pay are also counted as separations in Section 3 of this report.

Because this section provides separation statistics for the period of April 1, 1997 to March 31, 1998 only, the total number of separations will not coincide with that shown in Table 2, Section 2. The latter reports the number of separations over the three-year period of April 1, 1995 to March 31, 1998.

The statistics in this section highlight the separation of employees under the various incentive programs.

Please note that the sum of the total separations reported in Section 3 of this year's report, and in the two previous reports on employment statistics, will not equal the three-year total employee separations reported in Section 2 of this year's report. Employees who were hired after March 31, 1995 and separated on or before March 31, 1998 are accounted for either in the 1997–98 separation statistics shown in this section, or in Section 3 of the previous two annual reports. However, they are not reflected in the April 1, 1995 to March 31, 1998 separation totals shown in Section 2.

Employment Statistics for the Federal Public Service

II. Technical Notes

Since 1995–96, statistics on separations are no longer generated solely from the Mobility File. Although the Mobility File records transactions on an employee's change of status to show movement into (and out of) the federal Public Service, this information had to be combined with data from other personnel management systems. They include the Incumbent System, the Work Force Adjustment Monitoring System, the Public Service Annuitant System, the Executive Employment Transition Policy database, the Civilian Reduction Program Information System and the Priority Administration System. The Public Service Commission of Canada administers the latter system.

III. Statistics

1. Separations by Reason and Gender.
2. Separations by Occupational Category and Reason.

Employment Statistics for the Federal Public Service

1. Separations by Reason and Gender

1997-98

<u>Reason for Separation</u>	<u>Men</u>	<u>Women</u>	<u>Total</u>	<u>% of Total</u>
Incentive Programs				
Early Retirement Incentive	1,754	1,271	3,025	18.9
Civilian Reduction Program	4	6	10	0.1
Work Force Adjustment Directive	166	208	374	2.3
Executive Employment Transition Policy	65	11	76	0.5
Early Departure Incentive	1,918	1,519	3,437	21.5
Sub-total	3,907	3,015	6,922	43.2
Others				
Devolution, privatization	2,608	1,635	4,243	26.5
Abandonment of position	7	5	12	0.1
Death	171	95	266	1.7
End of specified period	34	151	185	1.2
Lay-off	44	56	100	0.6
Rejection during probation	2	13	15	0.1
Release	14	20	34	0.2
Resignation	1,147	938	2,085	13.0
Retirement	1,126	676	1,802	11.3
Other	52	22	74	0.5
Unknown	170	109	279	1.7
Total	9,282	6,735	16,017	100.0

Employment Statistics for the Federal Public Service

Notes:

- The separations above are based on indeterminate and seasonal employees only.
- The Public Service Commission of Canada accounts for a slightly higher number of lay-offs than that shown in this report. The discrepancy is mainly due to differences in data sources and population coverage.

Employment Statistics for the Federal Public Service

2. Separations by Occupational Category and Reason

Occupational Category	Reason for Separation	1997-98	
		Total	% of Total
Executive	Incentive Programs (estimates)		
	Early Retirement Incentive	143	40.3
	Civilian Reduction Program	0	0.0
	Work Force Adjustment Directive	3	0.8
	Executive Employment Transition Policy	71	20.0
	Early Departure Incentive	3	0.8
	<i>Sub-total</i>	220	62.0
Others	Devolution, privatization	27	7.6
	Death	6	1.7
	End of specified period	3	0.8
	Lay-off	1	0.3
	Resignation	19	5.4
	Retirement	71	20.0
	Unknown	8	2.3
	Total	355	100.0

Employment Statistics for the Federal Public Service

2. Separations by Occupational Category and Reason (cont'd)

Occupational Category	Reason for Separation	1997-98	
		Total	% of Total
Scientific and Professional	Incentive Programs (estimates)		
	Early Retirement Incentive	285	12.1
	Civilian Reduction Program	1	0.0
	Work Force Adjustment Directive	48	2.0
	Executive Employment Transition Policy	3	0.1
	Early Departure Incentive	283	12.1
	<i>Sub-total</i>	620	26.4
Others	Devolution, privatization	1,038	44.2
	Abandonment of position	1	0.0
	Death	39	1.7
	End of specified period	11	0.5
	Lay-off	10	0.4
	Release	2	0.1
	Resignation	369	15.7
	Retirement	215	9.2
	Other	9	0.4
	Unknown	33	1.4
	Total	2,347	100.0

Employment Statistics for the Federal Public Service

2. Separations by Occupational Category and Reason (cont'd)

Occupational Category	Reason for Separation	1997-98	
		<u>Total</u>	<u>% of Total</u>
Administrative and Foreign Service	Incentive Programs (estimates)		
	Early Retirement Incentive	1,235	26.7
	Civilian Reduction Program	4	0.1
	Work Force Adjustment Directive	138	3.0
	Executive Employment Transition Policy	2	0.0
	Early Departure Incentive	807	17.4
	<i>Sub-total</i>	2,186	47.2
Others	Devolution, privatization	671	14.5
	Abandonment of position	3	0.1
	Death	93	2.0
	End of specified period	41	0.9
	Lay-off	31	0.7
	Rejection during probation	7	0.2
	Release	5	0.1
	Resignation	937	20.2
	Retirement	532	11.5
	Other	20	0.4
	Unknown	103	2.2
	Total	4,629	100.0

Employment Statistics for the Federal Public Service

2. Separations by Occupational Category and Reason (cont'd)

Occupational Category	Reason for Separation	1997-98	
		Total	% of Total
Technical	Incentive Programs (estimates)		
	Early Retirement Incentive	367	12.4
	Civilian Reduction Program	1	0.0
	Work Force Adjustment Directive	26	0.9
	Executive Employment Transition Policy	0	0.0
	Early Departure Incentive	389	13.2
	Sub-total	783	26.5
Occupational	Others		
	Devolution, privatization	1,762	59.6
	Abandonment of position	2	0.1
	Death	22	0.7
	End of specified period	7	0.2
	Lay-off	11	0.4
	Rejection during probation	1	0.0
	Release	2	0.1
	Resignation	151	5.1
	Retirement	183	6.2
	Other	4	0.1
	Unknown	29	1.0
	Total	2,957	100.0

Employment Statistics for the Federal Public Service

2. Separations by Occupational Category and Reason (cont'd)

Occupational Category	Reason for Separation	1997-98	
		Total	% of Total
Administrative Support	Incentive Programs (estimates)		
	Early Retirement Incentive	630	18.9
	Civilian Reduction Program	1	0.0
	Work Force Adjustment Directive	105	3.2
	Executive Employment Transition Policy	0	0.0
	Early Departure Incentive	943	28.3
	<i>Sub-total</i>	1,679	50.4
Occupational	Others		
	Devolution, privatization	580	17.4
	Abandonment of position	2	0.1
	Death	61	1.8
	End of specified period	99	3.0
	Lay-off	35	1.1
	Rejection during probation	6	0.2
	Release	12	0.4
	Resignation	385	11.6
	Retirement	402	12.1
	Other	21	0.6
	Unknown	47	1.4
	Total	3,329	100.0

Employment Statistics for the Federal Public Service

2. Separations by Occupational Category and Reason (cont'd)

Occupational Category	Reason for Separation	1997-98	
		Total	% of Total
Operational	Incentive Programs (estimates)		
	Early Retirement Incentive	365	15.2
	Civilian Reduction Program	3	0.1
	Work Force Adjustment Directive	54	2.3
	Executive Employment Transition Policy	0	0.0
	Early Departure Incentive	1,012	42.2
	Sub-total	1,434	59.8
Others	Devolution, privatization	165	6.9
	Abandonment of position	4	0.2
	Death	45	1.9
	End of specified period	24	1.0
	Lay-off	12	0.5
	Rejection during probation	1	0.0
	Release	13	0.5
	Resignation	224	9.3
	Retirement	399	16.6
	Other	20	0.8
	Unknown	59	2.5
	Total	2,400	100.0

Employment Statistics for the Federal Public Service

2. Separations by Occupational Category and Reason (cont'd)

Occupational Category	Reason for Separation	1997-98	
		<u>Total</u>	<u>% of Total</u>
Grand Total	Incentive Programs		
	Early Retirement Incentive	3,025	18.9
	Civilian Reduction Program	10	0.1
	Work Force Adjustment Directive	374	2.3
	Executive Employment Transition Policy	76	0.5
	Early Departure Incentive	3,437	21.5
	<i>Sub-total</i>	6,922	43.2
Others	Devolution, privatization	4,243	26.5
	Abandonment of position	12	0.1
	Death	266	1.7
	End of specified period	185	1.2
	Lay-off	100	0.6
	Rejection during probation	15	0.1
	Release	34	0.2
	Resignation	2,085	13.0
	Retirement	1,802	11.3
	Other	74	0.5
	Unknown	279	1.7
	Total	16,017	100.0

Employment Statistics for the Federal Public Service

Notes:

- The separations above are based on indeterminate and seasonal employees only.
- The Public Service Commission of Canada accounts for a slightly higher number of lay-offs than that shown in this report. The discrepancy is mainly due to differences in data sources and in population coverage.
- Separations are reported using the employee's classification at the time of separation and, therefore, may include acting situations although the incentive package is based on the incumbent's substantive (or non-acting) employee classification.

APPENDIX – Occupational Categories and Groups

Employment Statistics for the Federal Public Service

APPENDIX – Occupational Categories and Groups

Executive	EX	Executive
	GX	General Executive
Scientific and Professional	AC	Actuarial Science
	AG	Agriculture
	AR	Architecture and Town Planning
	AU	Auditing
	BI	Biological Sciences
	CH	Chemistry
	DE	Dentistry
	DS	Defence Scientific Service
	ES	Economics, Sociology and Statistics
	ED	Education
	EN	Engineering and Land Survey
	FO	Forestry
	HR	Historical Research
	HE	Home Economics
	LA	Law
	LS	Library Science
	MA	Mathematics
	MD	Medicine
	MT	Meteorology
	NU	Nursing
	OP	Occupational and Physical Therapy

Employment Statistics for the Federal Public Service

APPENDIX – Occupational Categories and Groups (cont'd)**Scientific and Professional
(cont'd)**

PH	Pharmacy
PG	Physical Sciences
PS	Psychology
SE	Scientific Research
SG	Scientific Regulation
SG	Patent
SW	Social Work
UT	University Teaching
VM	Veterinary Medicine

Administrative and Foreign Service

AS	Administrative Services
AT	Administrative Trainee
CO	Commerce
CS	Computer Systems Administration
FI	Financial Administration
FS	Foreign Service
IS	Information Services
MM	Management Trainee
OM	Organization and Methods
PE	Personnel Administration
PG	Purchasing and Supply
PM	Program Administration
TR	Translation
WP	Welfare Programs

Employment Statistics for the Federal Public Service

APPENDIX – Occupational Categories and Groups (cont'd)**Technical**

AI	Air Traffic Control
AO	Aircraft Operations
DD	Drafting and Illustration
EG	Engineering and Scientific Support
EL	Electronics
EU	Educational Support
GT	General Technical
PI	Primary Products Inspection
PY	Photography
RO	Radio Operations
SI	Social Science Support
SO	Ships' Officers
TI	Technical Inspection

**Administrative
Support**

CM	Communications
CR	Clerical and Regulatory
DA	Data Processing
OE	Office Equipment
ST	Secretarial, Stenographic and Typing

Employment Statistics for the Federal Public Service

APPENDIX – Occupational Categories and Groups (cont'd)**Operational**

CX	Correctional Services (NS)
FR	Firefighters (NS)
GL	General Labour and Trades (NS)
GS	General Services (NS)
HP	Heating, Power and Stationary Plant Operation (NS)
HS	Hospital Services (NS)
LI	Lightkeepers (NS)
PR	Printing Operations (NS)
SC	Ships' Crews (NS)
SR	Ship Repair (East) (NS)
SR	Ship Repair (West) (NS)
CX	Correctional Services (S)
FR	Firefighters (S)
GL	General Labour and Trades (S)
GS	General Services (S)
HP	Heating, Power and Stationary Plant Operation (S)
HS	Hospital Services (S)
LI	Lightkeepers (S)
PR	Printing Operations (S)
SC	Ships' Crews (S)
SR	Ship Repair (East) (S)
SR	Ship Repair (East) Chargehands
SR	Ship Repair (West) (S)

Note:

NS - Non-supervisory

S - Supervisory

Employment Statistics for the Federal Public Service

Index

	Page
Age	9, 44
Department	36, 62
Departure Incentives	58, 60
Employment Equity	70
Gender	9, 16, 17, 18, 25, 30, 33, 36, 39, 40, 77
Occupation	9, 18, 25, 30, 33, 44, 65, 79
Official Language	71
Region	30, 33, 39, 40, 67
Salary	16, 17
Type of Employment	8, 18, 44, 57

Foreword

The Treasury Board of Canada Secretariat's *Employment Statistics for the Federal Public Service April 1, 1997 to March 31, 1998* provides workforce data by employment type, gender, occupational category, region, department and age. This year's report also offers a summary of Public Service¹ employment reductions for the period coinciding with the third complete year of Program Review.

Program Review, announced in the 1994 budget, involved a comprehensive review of federal government programs and services. Its goals were to clarify the government's roles and responsibilities; to ensure that resources are used for priorities; and to deliver on the government's commitment to achieve better, more accessible and more affordable government. Although Program Review was originally scheduled to terminate on March 31, 1998, it was later extended for an additional 12-month period and will officially end March 31, 1999. The program has so far managed to streamline federal programs and services, and reduce federal government spending. As a result of this major initiative, Public Service employment has noticeably declined over the last three years.

By the end of the 1998–99 fiscal year, Program Review will generate annual ongoing expenditure reductions of approximately \$9.2 billion in departmental budgets.

This reduction estimate includes all federal government organizations which, beyond the narrowly defined Public Service, include the Canadian Forces, the RCMP, and other federal government agencies, boards and commissions. During the period of April 1, 1997 to March 31, 1998, Public Service employment declined by just over 7,200 employees or approximately 3.7 per cent.

To treat affected employees fairly and to help departments manage the downsizing, the government introduced two departure incentive packages — the Early Retirement Incentive (ERI) and the Early Departure Incentive (EDI). These measures, introduced in 1995, expired on March 31, 1998 although employees actually have up to six months to leave the government. The ERI is available to eligible employees across the Public Service whose positions have been declared surplus. The EDI is available only to employees in departments and agencies the Treasury Board has designated as being unable to meet their reductions under the previous Work Force Adjustment Directive (WFAD) and other existing management

¹ Refers to all departments and agencies listed under Schedule I, Part I of the *Public Service Staff Relations Act* for which the Treasury Board is the employer.

Employment Statistics for the Federal Public Service

measures. These designated departments and agencies are commonly referred to as "most affected departments".²

This document includes summary data on employment reductions according to official languages and employment equity designated group. More detailed information on official languages and employment equity will be included in the President of the Treasury Board's annual reports to Parliament, which will be tabled in Parliament before March 31, 1999.

² Agriculture and Agri-Food Canada, Department of Canadian Heritage, Canadian Transportation Agency, Citizenship and Immigration Canada, Department of Finance Canada, Environment Canada, Fisheries and Oceans, Grain Transportation Agency, Human Resources Development Canada, Industry Canada, National Defence, Natural Resources Canada, Public Service Commission of Canada, Public Works and Government Services Canada, Transport Canada, Transportation Safety Board of Canada, Treasury Board of Canada Secretariat.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

Index

	Page
Âge	9, 45
Équité en emploi	72
Langues officielles	73
Ministères	36, 64
Catégorie professionnelle	9, 18, 25, 30, 33, 45, 67, 81
Programmes de départ	60, 62
Région	30, 33, 40, 41, 69
Sexe.....	9, 16, 17, 18, 25, 30, 33, 36, 40, 41, 79
Traitement.....	16, 17
Type d'emploi	8, 18, 45, 59

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

ANNEXE – Catégories et groupes professionnels (suite)

Exploitation

CX	Services correctionnels (E)
FR	Pompiers (E)
GL	Manœuvres et hommes de métier (E)
GS	Services divers (E)
HP	Chauffage, force motrice et opération de machines fixes (E)
HS	Services hospitaliers (E)
LI	Gardiens de phare (E)
PR	Services d'imprimerie (E)
SC	Équipages de navire (E)
SR	Réparation des navires (est) (E)
SR	Réparation des navires (ouest) (E)
CX	Services correctionnels (S)
FR	Pompiers (S)
GL	Manœuvres et hommes de métier (S)
GS	Services divers (S)
HP	Chauffage, force motrice et opération de machines fixes (S)
HS	Services hospitaliers (S)
LI	Gardiens de phare (S)
PR	Services d'imprimerie (S)
SC	Équipages de navire (S)
SR	Réparation des navires (est) (S)
SR	Réparation des navires (est) Chefs d'équipe
SR	Réparation des navires (ouest) (S)

Nota :

E – Exécution

S – Supervision

ANNEXE – Catégories et groupes professionnels (suite)

Technique	AI	Contrôle de la circulation aérienne
	AO	Navigation aérienne
	DD	Dessin et illustration
	EG	Soutien technologique et scientifique
	EL	Électronique
	EU	Soutien de l'enseignement
	GT	Techniciens divers
	PI	Inspection des produits primaires
	PY	Photographie
	RO	Radiotélégraphie
	SI	Soutien des sciences sociales
	SO	Officiers de navire
	TI	Inspection technique
	CM	Communications
	CR	Commis aux écritures et aux règlements
Soutien administratif	DA	Traitement mécanique des données
	OE	Mécanographie
	ST	Secrétariat, sténographie et dactylographie

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

ANNEXE – Catégories et groupes professionnels (suite)

Scientifique et professionnelle (suite)	PH	Pharmacie
	PC	Sciences physiques
	PS	Psychologie
	SE	Recherche scientifique
	SG	Réglementation scientifique
	SG	Documentation sur les brevets
	SW	Service social
	UT	Enseignement universitaire
	VM	Médecine vétérinaire
Administration et service extérieur	AS	Services administratifs
	AT	Stagiaires en administration
	CO	Commerce
	CS	Gestion des systèmes d'ordinateurs
	FI	Administration financière
	FS	Service extérieur
	IS	Services d'information
	MM	Stagiaires en gestion
	OM	Organisation et méthodes
	PE	Gestion du personnel
	PG	Achat et approvisionnement
	PM	Administration des programmes
	TR	Traduction
	WP	Programmes de bien-être social

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

ANNEXE – Catégories et groupes professionnels

Direction	Direction	
	EX GX	Direction Direction générale
Scientifique et professionnelle	AC	Actuariat
	AG	Agriculture
	AR	Architecture et urbanisme
	AU	Vérification
	BI	Sciences biologiques
	CH	Chimie
	DE	Art dentaire
	DS	Services scientifiques de défense
	ES	Économique, sociologie et statistique
	ED	Enseignement
	EN	Génie et arpentage
	FO	Sciences forestières
	HR	Recherche historique
	HE	Sciences domestiques
	LA	Droit
	LS	Bibliothéconomie
	MA	Mathématiques
	MD	Médecine
	MT	Météorologie
	NU	Sciences infirmières
	OP	Ergothérapie et physiothérapie

ANNEXE – Catégories et groupes professionnels

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

Nota :

- Les départs mentionnés précédemment ne s'appliquent qu'aux employés nommés pour une période indéterminée et qu'aux employés saisonniers.
- Le nombre de mises en disponibilité présenté dans ce rapport est légèrement inférieur au total comptabilisé par la Commission de la fonction publique du Canada. Ces différences sont en grande partie attribuables à la divergence des sources et de la population cible.
- Les départs sont consignés en fonction de la classification de l'employé au moment de la cessation d'emploi. Ils peuvent donc inclure des cas où l'employé occupe un poste intérimaire. Toutefois, les primes de départ sont fondées sur la classification de l'employé lorsqu'il n'occupe pas un poste de façon intérimaire.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

2. Cessations d'emploi – Catégorie professionnelle et motif (suite)

Catégorie professionnelle	Motif de cessation d'emploi	1997-1998	
		<u>Total</u>	% du <u>total</u>
Total global	Programmes d'encouragement (prévisions)	3 025	18,9
	Encouragement à la retraite anticipée	10	0,1
	Programme de réduction du personnel civil	374	2,3
	<i>Directive sur le réaménagement des effectifs</i>	76	0,5
	<i>Politique de transition dans la carrière des cadres de direction</i>	3 437	21,5
	Prime de départ anticipé		
	Total partiel	6 922	43,2
Autres	Cession, privatisation	4 243	26,5
	Abandon de poste	12	0,1
	Décès	266	1,7
	Fin de la période visée	185	1,2
	Mise en disponibilité	100	0,6
	Renvoi en cours de stage	15	0,1
	Renvoi	34	0,2
	Démission	2 085	13,0
	Retraite	1 802	11,3
	Autres	74	0,5
	Raison inconnue	279	1,7
Total		16 017	100,0

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

2. Cessations d'emploi – Catégorie professionnelle et motif (suite)

Catégorie <u>professionnelle</u>	<u>Motif de cessation d'emploi</u>	1997-1998	
		<u>Total</u>	<u>% du total</u>
Exploitation	Programmes d'encouragement (prévisions)	365	15,2
	Encouragement à la retraite anticipée	3	0,1
	Programme de réduction du personnel civil	54	2,3
	Directive sur le réaménagement des effectifs	0	0,0
	Politique de transition dans la carrière des cadres de direction	1 012	42,2
	Prime de départ anticipé		
	Total partiel	1 434	59,8
Autres	Cession, privatisation	165	6,9
	Abandon de poste	4	0,2
	Décès	45	1,9
	Fin de la période visée	24	1,0
	Mise en disponibilité	12	0,5
	Renvoi en cours de stage	1	0,0
	Renvoi	13	0,5
	Démission	224	9,3
	Retraite	399	16,6
	Autres	20	0,8
	Raison inconnue	59	2,5
	Total	2 400	100,0

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

2. Cessations d'emploi – Catégorie professionnelle et motif (suite)

Catégorie professionnelle	Motif de cessation d'emploi	1997-1998	
		<u>Total</u>	% du <u>total</u>
Soutien administratif	Programmes d'encouragement (prévisions)	630	18,9
	Encouragement à la retraite anticipée	1	0,0
	Programme de réduction du personnel civil	105	3,2
	<i>Directive sur le réaménagement des effectifs</i>	0	0,0
	<i>Politique de transition dans la carrière des cadres de direction</i>	943	28,3
	Prime de départ anticipé		
	Total partiel	1 679	50,4
Autres	Cession, privatisation	580	17,4
	Abandon de poste	2	0,1
	Décès	61	1,8
	Fin de la période visée	99	3,0
	Mise en disponibilité	35	1,1
	Renvoi en cours de stage	6	0,2
	Renvoi	12	0,4
	Démission	385	11,6
	Retraite	402	12,1
	Autres	21	0,6
	Raison inconnue	47	1,4
	Total	3 329	100,0

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

2. Cessations d'emploi – Catégorie professionnelle et motif (suite)

Catégorie professionnelle	Motif de cessation d'emploi	1997-1998	
		<u>Total</u>	% du <u>total</u>
Technique	Programmes d'encouragement (prévisions)		
	Encouragement à la retraite anticipée	367	12,4
	Programme de réduction du personnel civil	1	0,0
	Directive sur le réaménagement des effectifs	26	0,9
	Politique de transition dans la carrière des cadres de direction	0	0,0
	Prime de départ anticipé	389	13,2
Total partiel		783	26,5
Autres	Cession, privatisation	1 762	59,6
	Abandon de poste	2	0,1
	Décès	22	0,7
	Fin de la période visée	7	0,2
	Mise en disponibilité	11	0,4
	Renvoi en cours de stage	1	0,0
	Renvoi	2	0,1
	Démission	151	5,1
	Retraite	183	6,2
	Autres	4	0,1
	Raison inconnue	29	1,0
Total		2 957	100,0

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

2. Cessations d'emploi – Catégorie professionnelle et motif (suite)

Catégorie professionnelle	Motif de cessation d'emploi	1997-1998	
		Total	% du total
Administration et service extérieur	Programmes d'encouragement (prévisions)	1 235	26,7
	Encouragement à la retraite anticipée	4	0,1
	Programme de réduction du personnel civil	138	3,0
	Directive sur le réaménagement des effectifs	2	0,0
	Politique de transition dans la carrière des cadres de direction	807	17,4
	Prime de départ anticipé		
	Total partiel	2 186	47,2
Autres	Cession, privatisation	671	14,5
	Abandon de poste	3	0,1
	Décès	93	2,0
	Fin de la période visée	41	0,9
	Mise en disponibilité	31	0,7
	Renvoi en cours de stage	7	0,2
	Renvoi	5	0,1
	Démission	937	20,2
	Retraite	532	11,5
	Autres	20	0,4
	Raison inconnue	103	2,2
Total		4 629	100,0

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

2. Cessations d'emploi – Catégorie professionnelle et motif (suite)

Catégorie <u>professionnelle</u>	<u>Motif de cessation d'emploi</u>	1997-1998	
		<u>Total</u>	<u>% du total</u>
Scientifique et professionnelle	Programmes d'encouragement (prévisions)	285	12,1
	Encouragement à la retraite anticipée	1	0,0
	Programme de réduction du personnel civil	48	2,0
	<i>Directive sur le réaménagement des effectifs</i>	3	0,1
	<i>Politique de transition dans la carrière des cadres de direction</i>	283	12,1
	Prime de départ anticipé		
Total partiel		620	26,4
Autres	Cession, privatisation	1 038	44,2
	Abandon de poste	1	0,0
	Décès	39	1,7
	Fin de la période visée	11	0,5
	Mise en disponibilité	10	0,4
	Renvoi	2	0,1
	Démission	369	15,7
	Retraite	215	9,2
	Autres	9	0,4
	Raison inconnue	33	1,4
Total		2 347	100,0

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

2. Cessations d'emploi – Catégorie professionnelle et motif

Catégorie <u>professionnelle</u>	<u>Motif de cessation d'emploi</u>	1997-1998	
		<u>Total</u>	<u>% du total</u>
Direction	Programmes d'encouragement (prévisions)	143	40,3
	Encouragement à la retraite anticipée	0	0,0
	Programme de réduction du personnel civil	3	0,8
	Directive sur le réaménagement des effectifs	71	20,0
	Politique de transition dans la carrière des cadres de direction	3	0,8
	Prime de départ anticipé		
	Total partiel	220	62,0
Autres			
	Cession, privatisation	27	7,6
	Décès	6	1,7
	Fin de la période visée	3	0,8
	Mise en disponibilité	1	0,3
	Démission	19	5,4
	Retraite	71	20,0
	Raison inconnue	8	2,3
	Total	355	100,0

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

Nota :

- Les départs mentionnés précédemment ne s'appliquent qu'aux employés nommés pour une période indéterminée et qu'aux employés saisonniers.
- Le nombre de mises en disponibilité présenté dans ce rapport est légèrement inférieur au total comptabilisé par la Commission de la fonction publique du Canada. Cet écart est principalement attribuable à la divergence des sources et de la population cible.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

1. Cessations d'emploi – Motif et sexe

1997-1998

Motif de cessation d'emploi	1997-1998			
	Hommes	Femmes	Total	% du total
Programmes d'encouragement				
Encouragement à la retraite anticipée	1 754	1 271	3 025	18,9
Programme de réduction du personnel civil	4	6	10	0,1
<i>Directive sur le réaménagement des effectifs</i>	166	208	374	2,3
<i>Politique de transition dans la carrière des cadres de direction</i>	65	11	76	0,5
Prime de départ anticipé	1 918	1 519	3 437	21,5
Total partiel	3 907	3 015	6 922	43,2
Autres				
Cession, privatisation	2 608	1 635	4 243	26,5
Abandon de poste	7	5	12	0,1
Décès	171	95	266	1,7
Fin de la période visée	34	151	185	1,2
Mise en disponibilité	44	56	100	0,6
Renvoi en cours de stage	2	13	15	0,1
Renvoi	14	20	34	0,2
Démission	1 147	938	2 085	13,0
Retraite	1 126	676	1 802	11,3
Autres	52	22	74	0,5
Raison inconnue	170	109	279	1,7
Total	9 282	6 735	16 017	100,0

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

II. Notes techniques

Depuis 1995-1996, les statistiques de cessations d'emploi ne proviennent plus exclusivement du fichier sur la mobilité. Même si les données concernant les changements relatifs au statut des employés sont consignées dans ce fichier afin de suivre le mouvement des effectifs au sein de la fonction publique fédérale, elles ont dû être combinées à des données provenant d'autres systèmes de gestion du personnel. Il s'agit du Système d'information des titulaires, du Système de contrôle du réaménagement des effectifs, du Système des pensionnés de la fonction publique, de la base de données sur la *Politique de transition dans la carrière des cadres de direction*, du Système d'information du programme de réduction du personnel civil et du Système d'administration des priorités. La Commission de la fonction publique gère ce dernier système.

III. Statistiques

1. Cessations d'emploi – Motif et sexe
2. Cessations d'emploi – Catégorie professionnelle et motif

SECTION 3 – Analyse détaillée des cessations d'emploi dans la fonction publique

I. Introduction

Les cessations d'emploi et les réductions de l'emploi dans la fonction publique sont deux concepts distincts. Il y a cessation d'emploi lorsqu'un employé quitte la fonction publique, et l'on parle de réduction de l'emploi lorsqu'il est fait allusion au changement net de la taille de la fonction publique, compte tenu des arrivées (recrutement) à la fonction publique et des départs (cessations d'emploi).

Il y a cessation d'emploi lorsqu'une personne cesse d'être un employé. Dans la présente section du rapport, les employés quittant la fonction publique alors qu'ils sont en congé sans solde sont pris en considération dans le dénombrement des cessations d'emploi.

Toutefois, étant donné que la présente section ne fournit des données statistiques que pour la période allant du 1^{er} avril 1997 au 31 mars 1998, le nombre total de cessations d'emploi ne coïncide pas avec le nombre indiqué dans le tableau 2 de la section 2. La section précédente fait état du nombre de cessations d'emploi pendant la période de trois ans allant du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998.

Les chiffres qui sont fournis dans cette section mettent l'accent sur les cessations d'emploi qui s'inscrivent dans les différents programmes d'encouragement au départ.

Veuillez noter que le nombre total des cessations d'emploi indiquées dans la section 3 du rapport de cette année et dans les deux rapports précédents sur les statistiques d'emploi ne sera pas égal au nombre total des cessations d'emploi divulgué pour la période de trois ans dans la section 2 du rapport de cette année. Les employés qui ont été engagés après le 31 mars 1995 et ont quitté la fonction publique le 31 mars 1998 ou avant sont pris en considération, soit dans le dénombrement des cessations d'emploi pour 1997-1998 précisé dans cette section, ou dans la section 3 des deux rapports annuels précédents. Toutefois, il n'en est pas tenu compte dans le dénombrement des cessations d'emploi du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998, indiqué dans la section 2 du présent rapport.

SECTION 3 – Analyse détaillée des cessations d'emploi dans la fonction publique

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

8. Employés ayant le statut d'excédentaire

du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998

Statut d'excédentaire	Déclarés excédentaires le 31 mars 1995 ou avant			Cas radiés du système				Statut d'excédentaire au 31 mars 1998		
	Reportés	Nouveaux cas	Total	Placements	Cessations d'emploi	Mises à pied ⁴⁶	Total	Non rémunérés	Rémunérés ⁴⁷	Total
Ministères les plus touchés	1 647	7 692	9 339	4 131	3 801	793	8 725	609	5	614
Autres	509	1 778	2 287	1 357	401	324	2 082	205	0	205
Total	2 156	9 470	11 626	5 488	4 202	1 117	10 807	814	5	819

Nota :

- Le nombre d'employés excédentaires figurant dans les systèmes d'information de la Commission de la fonction publique du Canada (CFP) a diminué de plus de 60 %, passant de 2 156 à 819 entre le 31 mars 1995 et le 31 mars 1998.
- Au cours de cette période, 5 488 employés ont été réaffectés.
- Les cessations d'emploi figurant au tableau 8 incluent uniquement les employés qui ont été déclarés excédentaires et qui ont été signalés à la CFP. Elles ne comprennent pas les employés qui sont partis le jour même où ils ont été déclarés excédentaires, ni les employés non excédentaires qui ont quitté la fonction publique.
- Les chiffres ci-dessus sont des estimations qui peuvent être révisées à mesure que l'on obtient d'autres renseignements.

Source : Commission de la fonction publique du Canada

⁴⁶ La plupart des employés ont été mutés à des aéroports locaux.

⁴⁷ Les employés non rémunérés avant un statut excédentaire d'une durée d'un an sont admissibles à l'assurance-invalidité et à l'assurance-maladie.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

7. Réductions de l'emploi dans la fonction publique par langue officielle⁴²
du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998

	Emploi au mois de mars 1995 ⁴³			Emploi au mois de mars 1998 ⁴³			% de réduction ⁴⁴		
	Durée indéterminée ⁴⁵	Durée de 3 mois et plus	Total	Durée indéterminée ⁴⁵	Durée de 3 mois et plus	Total	Durée indéterminée ⁴⁵	Durée de 3 mois et plus	Total
Anglophones	138 181	16 409	154 590	108 921	17 076	125 997	21,2	(4,1)	18,5
Francophones	55 956	6 611	62 567	46 162	7 012	53 174	17,5	(6,1)	15,0
Inconnu	596	31	627	562	98	660	5,7	(216,1)	(5,3)
Total	194 733	23 051	217 784	155 645	24 186	179 831	20,1	(4,9)	17,4

Nota :

- Aux fins des données sur les langues officielles, la population de la fonction publique comprend les employés nommés pour une période indéterminée, y compris ceux qui occupent des emplois saisonniers, et les employés nommés pour une période déterminée de trois mois ou plus. On ne compte pas les employés nommés pour une période inférieure à trois mois ni les employés occasionnels.
- Au cours de la période de trois ans allant du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998, le nombre de fonctionnaires anglophones et francophones a diminué de 18,5 % et de 15,0 % respectivement. Ces différences tiennent essentiellement au fait qu'une proportion relativement plus élevée d'anglophones sont au service des ministères les plus touchés.
- Le pourcentage de Canadiens d'expression anglaise et de Canadiens d'expression française au sein de la fonction publique dans son ensemble est assez stable depuis 1984.

⁴² Le rapport annuel du président du Conseil du Trésor sur les langues officielles, qui sera publié au plus tard le 31 mars 1999, fournira de plus amples renseignements sur la participation et sur d'autres questions relatives aux langues officielles.

⁴³ Population rémunérée et visée par la partie I de l'annexe I de la LRTFP à la fin du mois.

⁴⁴ Les chiffres entre parenthèses indiquent une augmentation plutôt qu'une diminution.

⁴⁵ Comprend aussi les employés saisonniers.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

6. Réductions de l'emploi dans la fonction publique par groupe désigné
du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998

	Emploi au mois de mars 1995			Emploi au mois de mars 1998 ³⁹			% de réduction ⁴⁰		
	Durée indéterminée ⁴¹	Durée de 3 mois et plus	Total	Durée indéterminée	Durée de 3 mois et plus	Total	Durée indéterminée ⁴¹	Durée de 3 mois et plus	Total
Femmes	88 324	14 867	103 191	75 126	15 671	90 797	14,9	(5,4)	12,0
Autochtones	4 212	571	4 783	3 866	729	4 595	8,2	(27,7)	3,9
Personnes ayant un handicap	6 398	537	6 935	6 030	530	6 560	5,8	1,3	5,4
Membres des minorités visibles	8 072	842	8 914	7 960	1 068	9 028	1,4	(26,8)	(1,3)
Fonction publique (ensemble)	194 733	23 051	217 784	155 645	24 186	179 831	20,1	(4,9)	17,4

Nota :

- Pour la période de trois ans, les taux de cessation d'emploi pour les membres de tous les groupes désignés étaient inférieurs de 17 % à la moyenne globale de la fonction publique.
- Les renseignements sur l'équité en emploi ne se prêtent pas à des comparaisons directes avec le reste des données fournies dans le rapport, pour les deux raisons suivantes :
 1. À l'exception des données sur les femmes, les renseignements sur les personnes appartenant aux groupes désignés sont obtenus par voie de déclaration volontaire. L'obtention de données complètes et exactes sur l'équité en emploi dans la fonction publique fédérale dépend de la collaboration des employés et de leur volonté de déclarer leur appartenance à un groupe désigné.
 2. Les données sur l'équité en emploi n'incluent pas les employés nommés pour une période déterminée de moins de trois mois ou les employés occasionnels, bien que ceux-ci soient inclus dans les données sur les employés pour lesquels le Conseil du Trésor est l'employeur, comme on le précise à la page 1.
- Les chiffres sur l'emploi au sein des groupes désignés seront modifiés en fonction des renseignements obtenus ultérieurement sur la déclaration volontaire.

³⁹ Données préliminaires; les dernières statistiques seront incluses dans le rapport annuel du président sur l'équité en emploi dans la fonction publique fédérale, qui sera déposé au Parlement avant le 31 mars 1999.

⁴⁰ Les chiffres entre parenthèses indiquent une augmentation plutôt qu'une réduction.

⁴¹ Comprend aussi les employés saisonniers.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

Nota :

- Les réductions de l'emploi par région reflètent de plus en plus la façon dont les ministères les plus touchés et ceux dont les services sont cédés ou privatisés, entièrement ou partiellement, se répartissent à l'échelle du Canada.
- Parmi les régions qui ont connu les taux de réduction les plus élevés pendant les deux années visées, notons les Territoires du Nord-Ouest (29,4 %), Terre-Neuve (27,0 %), le Nouveau-Brunswick (24,4 %) et la Nouvelle-Écosse (22,1 %).
- Les réductions dans les Territoires du Nord-Ouest sont surtout attribuables au transfert de responsabilités pour l'administration de divers aéroports au gouvernement territorial.
- À Terre-Neuve, au Nouveau-Brunswick et en Nouvelle-Écosse, on retrouve une proportion beaucoup plus élevée de fonctionnaires dans les ministères les plus touchés.
- L'emploi dans la région de la capitale nationale (RCN) a diminué de 12,4 % au cours des trois années visées, soit beaucoup moins que le taux moyen de 17,0 % pour l'ensemble de la fonction publique. Toutefois, en chiffres absolus, c'est la RCN qui a subi la baisse de l'emploi la plus marquée pendant cette période de trois ans, les réductions d'emploi ayant touché 8 884 employés.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

5. Réductions de l'emploi dans la fonction publique par région (suite)

du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998

Région	MARS 1995 ³⁶			MARS 1998 ³⁶			% DE RÉDUCTION ³⁷		
	Durée indéter- minée ³⁸	Durée déterminée et occasionnels	Total	Durée indéter- minée ³⁸	Durée déterminée et occasionnels	Total	Durée indéter- minée ³⁸	Durée déterminée et occasionnels	Total
Manitoba	8 483	1 890	10 373	6 185	2 033	8 218	27,1	(7,6)	20,8
Saskatchewan	5 176	709	5 885	4 014	799	4 813	22,4	(12,7)	18,2
Alberta	11 925	1 436	13 361	9 454	1 348	10 802	20,7	6,1	19,2
Colombie-Britannique	18 418	3 503	21 921	15 063	3 768	18 831	18,2	(7,6)	14,1
Yukon	601	119	720	431	118	549	28,3	0,8	23,8
Territoires du Nord-Ouest	730	89	819	486	92	578	33,4	(3,4)	29,4
À l'étranger	1 464	2	1 466	1 349	13	1 362	7,9	(550,0)	7,1
Total RCN	63 083	8 527	71 610	53 315	9 411	62 726	15,5	(10,4)	12,4
Total global	194 733	30 886	225 619	155 645	31 542	187 187	20,1	(2,1)	17,0

³⁶ Population active à la fin du mois et visée par la partie I de l'annexe I de la LRTFP.³⁷ Les chiffres entre parenthèses indiquent une augmentation plutôt qu'une diminution.³⁸ Comprend également les employés saisonniers.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

5. Réductions de l'emploi dans la fonction publique par région

du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998

Région	MARS 1995 ³³			MARS 1998 ³³			% DE RÉDUCTION ³⁴		
	Durée indéter-minée ³⁵	Durée déterminée et occasionnels	Total	Durée indéter-minée ³⁵	Durée déterminée et occasionnels	Total	Durée indéter-minée ³⁵	Durée déterminée et occasionnels	Total
Terre-Neuve	5 069	1 371	6 440	3 643	1 058	4 701	28,1	22,8	27,0
Île-du-Prince-Édouard	2 121	329	2 450	1 794	707	2 501	15,4	(114,9)	(2,1)
Nouvelle-Écosse	11 057	1 543	12 600	8 422	1 397	9 819	23,8	9,5	22,1
Nouveau-Brunswick	6 648	1 063	7 711	4 866	963	5 829	26,8	9,4	24,4
Québec sans la RCN	27 320	4 830	32 150	21 498	4 806	26 304	21,3	0,5	18,2
RCN (Québec)	15 894	1 486	17 380	13 247	1 813	15 060	16,7	(22,0)	13,3
Québec	43 214	6 316	49 530	34 745	6 619	41 364	19,6	(4,8)	16,5
Ontario sans la RCN	32 638	5 475	38 113	25 125	5 029	30 154	23,0	8,1	20,9
RCN (Ontario)	47 189	7 041	54 230	40 068	7 598	47 666	15,1	(7,9)	12,1
Ontario	79 827	12 516	92 343	65 193	12 627	77 820	18,3	(0,9)	15,7

³³ Population active à la fin du mois et visée par la partie I de l'annexe I de la LRTFP.

³⁴ Les chiffres entre parenthèses indiquent une augmentation plutôt qu'une diminution.

³⁵ Comprend également les employés saisonniers.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

Nota :

- Les dix groupes où les réductions ont été les plus élevées en trois ans représentent une diminution du nombre total d'employés de 28 794 ou 74,9 %. Il est à noter que les réductions, en pourcentage, ont été les plus fortes pour le groupe AI, et les moins fortes pour le groupe AS.
- Cinq groupes professionnels ont vu leurs niveaux d'emploi chuter de plus de 2 000 employés. Il s'agit du groupe des commis aux écritures et aux règlements (CR) du groupe des manœuvres et hommes de métier (GL), du groupe secrétariat, sténographie et dactylographie (ST), et des groupes du contrôle de la circulation aérienne (AI) et des services généraux (GS). Ensemble, ces groupes ont été réduits de 21 605 employés, soit plus de 56 % des réductions totales qui ont été effectuées au cours des trois derniers exercices.
- Les réductions dans les groupes de l'inspection des produits primaires (PI) et de la médecine vétérinaire (VM) (ce dernier groupe n'est pas indiqué ci-dessus), qui ont atteint 77,0 % et 94,2 % respectivement sur une période de trois ans, ont été beaucoup plus marquées au cours du dernier exercice, surtout en raison du transfert des employés d'Agriculture et Agroalimentaire Canada à l'Agence canadienne d'inspection des aliments pendant l'été 1997.
- Des dix groupes qui, en chiffres absolus, ont accusé les réductions les plus importantes au cours des deux derniers exercices, le groupe AS est celui qui a subi la réduction la plus faible en pourcentage, soit 8,9 %.
- Les réductions ayant touché le groupe EX pendant les trois années ont été légèrement inférieures (14,2 %) à la moyenne que les réductions affectant l'ensemble de la fonction publique (17,0 %). Toutefois, les réductions ayant touché le groupe EX ont commencé deux années plus tôt et, au cours d'une période de cinq ans se terminant le 31 mars 1998, les réductions en pourcentage pour le groupe EX et la fonction publique ont été pratiquement les mêmes, soit 22,9 % et 22,1 % respectivement.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

4. Réductions de l'emploi dans la fonction publique par groupe choisi

du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998

Groupes	MARS 1995 ³⁰			MARS 1998 ³⁰			% DE RÉDUCTION ³¹		
	Durée indéterminée ³²	Durée déterminée et occasionnels	Total	Durée indéterminée ³²	Durée déterminée et occasionnels	Total	Durée indéterminée ³²	Durée déterminée et occasionnels	Total
Groupes choisis									
CR Commis aux écritures et règlements	36 664	13 855	50 519	28 121	13 601	41 722	23,3	1,8	17,4
GL Manœuvres et gens de métier	9 878	2 267	12 145	6 213	1 941	8 154	37,1	14,4	32,9
ST Secrétariat, sténographie et dactylographie	7 590	1 341	8 931	4 415	1 062	5 477	41,8	20,8	38,7
GS Services généraux	5 884	1 339	7 223	3 396	876	4 272	42,3	34,6	40,9
AI Contrôle de la circulation aérienne	2 411	14	2 425	13	0	13	99,5	100,0	99,5
PI Inspection des produits primaires	2,194	104	2 298	417	112	529	81,0	(7,7)	77,0
EG Soutien technologique et scientifique	6 479	902	7 381	4 609	1 188	5 797	28,9	(31,7)	21,5
AS Services administratifs	14 890	676	15 566	13 366	812	14 178	10,2	(20,1)	8,9
EL Électronique	2 560	50	2 610	1 153	69	1 222	55,0	(38,0)	53,2
DA Traitement des données	1 278	2 142	3 420	712	1 648	2 360	44,3	23,1	31,0
Total partiel	89 828	22 690	112 518	62 415	21 309	83 724	30,5	6,1	25,6
Groupes de la direction									
EX Direction	3 719	11	3 730	3 192	9	3 201	14,2	18,2	14,2
Autres groupes (voir p. 91)	101 186	8 185	109 371	90 038	10 224	100 262	11,0	(24,9)	8,3
Total	194 733	30 886	225 619	155 645	31 542	187 187	20,1	(2,1)	17,0

³⁰ Population active à la fin du mois et visée par la partie I de l'annexe I de la LRTFP.³¹ Les chiffres entre parenthèses indiquent une augmentation plutôt qu'une diminution.³² Comprend également les employés saisonniers.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

Nota :

- Pour la période allant du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998, les ministères les plus touchés ont réduit leurs niveaux d'emploi de 39 560 (ou 29,3 %) comparativement à 1 128 (1,2 %) pour les autres ministères.
- Cinq ministères ont subi plus de 85 % des réductions totales de l'emploi au cours de la période de trois ans au sein de la fonction publique. Il s'agit de Transports Canada (8 697 ou 65,3 % de ses effectifs en mars 1995), de la Défense nationale (10 254 employés du personnel civil ou 35,5 %), de Développement des ressources humaines Canada (4 985 employés ou 18,6 %) d'Agriculture et Agroalimentaire Canada (4 848 employés ou 47,9 %) et de Travaux publics et Services gouvernementaux Canada (4 077 employés ou 26,3 %).
- La plupart des réductions de l'emploi à Transports Canada sont attribuables au transfert des employés du Système de navigation aérienne à NAV CANADA. La baisse du nombre d'emplois à Agriculture et Agroalimentaire Canada est surtout attribuable aux transferts d'employés à la nouvelle Agence canadienne d'inspection des aliments.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

3. Réductions de l'emploi dans la fonction publique par ministère (suite)
du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998

	MARS 1995 ²³			MARS 1998 ²³			% DE RÉDUCTION ²⁴		
	Durée indéter- minée ²⁵	Durée déterminée et occasionnels	Total	Durée indéter- minée ²⁵	Durée déterminée et occasionnels	Total	Durée indéter- minée ²⁵	Durée déterminée et occasionnels	Total
Ministères les plus touchés (MLPT) (suite)									
Pêches et Océans ²⁶	9 751	993	10 744	8 032	1 522	9 554	17,6	(53,3)	11,1
Ressources naturelles Canada	4 599	624	5 223	3 264	514	3 778	29,0	17,6	27,7
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada	692	38	730	557	74	631	19,5	(94,7)	13,6
Transports Canada ^{27, 28}	12 361	966	13 327	3 949	681	4 630	68,1	29,5	65,3
Travaux publics et Services gouvernementaux Canada ²⁹	14 192	1 305	15 497	10 517	903	11 420	25,9	30,8	26,3
MLPT – Total	119 192	15 964	135 156	80 664	14 932	95 596	32,3	6,5	29,3
	75 541	14 922	90 463	74 981	16 610	91 591	0,7	(11,3)	(1,2)
Autres ministères									
Total	194 733	30 886	225 619	155 645	31 542	187 187	20,1	(2,1)	17,0

²³ Population active à la fin du mois et visée par la partie I de l'annexe I de la LRTFP.

²⁴ Les chiffres entre parenthèses indiquent une augmentation plutôt qu'une diminution.

²⁵ Comprend également les employés saisonniers.

²⁶ La Garde côtière canadienne figure sous Pêches et Océans. Les employés de la Garde côtière proviennent de Transports Canada.

²⁷ Les employés du Système de navigation aérienne de Transports Canada ont été transférés à NAV CANADA.

²⁸ L'Office du transport du grain fait maintenant partie de Transports Canada.

²⁹ Comprend les anciens ministères de Travaux publics, Approvisionnements et Services ainsi que des éléments du ministère des Communications et du Secrétariat d'État.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

3. Réductions de l'emploi dans la fonction publique par ministère

du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998

	MARS 1995 ¹⁹			MARS 1998 ¹⁹			% DE RÉDUCTION ²⁰		
	Durée indéter- minée ²¹	Durée déterminée et occasionnels	Total	Durée indéter- minée ²¹	Durée déterminée et occasionnels	Total	Durée indéter- minée ²¹	Durée déterminée et occasionnels	Total
Ministères les plus touchés (MLPT)									
Agriculture et Agroalimentaire Canada ²²	8 875	1 237	10 112	3 896	1 368	5 264	56,1	(10,6)	47,9
Bureau de la sécurité des transports du Canada	273	9	282	200	7	207	26,7	22,2	26,6
Citoyenneté et Immigration Canada	3 605	650	4 255	3 279	558	3 837	9,0	14,2	9,8
Commission de la fonction publique du Canada	1 651	144	1 795	1 088	174	1 262	34,1	(20,8)	29,7
Défense nationale	24 676	4 222	28 898	15 749	2 895	18 644	36,2	31,4	35,5
Développement des ressources humaines Canada	22 639	4 194	26 833	17 187	4 661	21 848	24,1	(11,1)	18,6
Environnement Canada	5 004	472	5 476	3 999	535	4 534	20,1	(13,3)	17,2
Industrie Canada	4 948	423	5 371	4 211	465	4 676	14,9	(9,9)	12,9
Ministère du Patrimoine canadien	4 678	649	5 327	3 807	512	4 319	18,6	21,1	18,9
Ministère des Finances Canada	819	19	838	709	47	756	13,4	(147,4)	9,8
Office des transports du Canada	429	19	448	220	16	236	48,7	15,8	47,3

¹⁹ Population active à la fin du mois et visée par la partie I de l'annexe I de la LRTFP.²⁰ Les chiffres entre parenthèses indiquent une augmentation plutôt qu'une diminution.²¹ Comprend également les employés saisonniers.²² Comprend l'Administration du rétablissement agricole des Prairies.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

Nota :

- Le nombre d'employés nommés pour une période indéterminée a chuté de 39 088 au cours de la période de trois ans, soit du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998, mais le nombre total de cessations d'emploi s'élevait à 47 838.
- La différence s'explique par le recrutement, à l'interne et à l'externe, de nouveaux employés pour une période indéterminée et par les sorties nettes d'employés en congé sans solde.
- Le nombre des nouveaux employés nommés pour une période indéterminée s'établissait à 11 125 (dont 6 634 recrutés à l'extérieur et 4 491 employés qui sont devenus des employés nommés pour une période indéterminée). Nous devons déduire de ce nombre 2 375, soit le nombre représentant les sorties nettes d'employés en congé sans solde.
- 9 784 employés nommés pour une période indéterminée, rémunérés le 31 mars 1995, ont vu leurs fonctions transférées à des organismes de l'extérieur par voie de cession ou de privatisation.
- 8 532 employés nommés pour une période indéterminée ont quitté la fonction publique sans se prévaloir de mesures d'encouragement au départ. On attribue ces cessations d'emploi au phénomène de l'attrition naturelle.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

2a. Changements dans l'emploi à la fonction publique¹⁵

Employés nommés pour une période indéterminée et employés saisonniers
(sauf les employés en congé sans solde nommés pour une période déterminée et les occasionnels)
du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998

Changements		Nombre d'employés
A. Cessations d'emploi¹⁶		
Programmes de départ¹⁷		
Programme d'encouragement à la retraite anticipée	10 866	
Programme de réduction du personnel civil	5 376	
<i>Directive sur le réaménagement des effectifs</i>	2 206	
<i>Politique de transition dans la carrière des cadres de direction</i>	361	
Prime de départ anticipé	10 713	
Total partiel	29 522	29 522
Cessions, privatisations		9 784
Attrition naturelle		8 532
Total des cessations d'emploi		47 838
B. Nouveaux employés nommés pour une période indéterminée		
Recrutement externe ¹⁸	(6 634)	
Mouvement net d'emploi de durée déterminée à des emplois de durée indéterminée	(4 491)	
Total de nouveaux employés nommés pour une période indéterminée	(11 125)	(11 125)
C. Congés sans solde		
Augmentation nette des employés en congé sans solde		2 375
Réduction totale de l'emploi dans la fonction publique		39 088

¹⁵ Pour la population active visée par la partie I de l'annexe I de la LRTFP à la fin du mois.

¹⁶ Pour les employés actifs qui faisaient partie de la liste de paye au 31 mars 1995.

¹⁷ Les cessations d'emploi dans le cadre des programmes de rajustement sont des estimations qui pourraient être changées à mesure que l'on obtient d'autres renseignements.

¹⁸ Le recrutement externe est mesuré en comparant le début et la fin de la période.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

Nota :

- Les statistiques concernant les cessations d'emploi englobent tous les employés qui ont quitté la fonction publique, alors que les données sur les réductions englobent à la fois les arrivées à la fonction publique et les départs.
- Des 206 035 employés nommés pour une période indéterminée (et employés saisonniers) rémunérés ou en congé sans solde en mars 1995, 52 895 (ou 25,7 %) avaient quitté la fonction publique le 31 mars 1998.
- Parmi les employés qui ont quitté la fonction publique au cours de la période de trois ans, plus de 31 250, soit 59 %, l'ont fait dans le cadre d'un programme d'encouragement au départ.
- Il existe cinq programmes d'encouragement au départ, mais les trois principaux sont la PDA (11 519 cessations d'emploi, 36,9 %), le PERA (11 307 cessations d'emploi, 36,2 %) et le Programme de réduction du personnel civil (5 599 cessations d'emploi, 17,9 %).
- Pour souligner les cessations d'emploi qui ont eu un impact direct et immédiat sur la rémunération, une distinction a été établie entre les employés qui étaient rémunérés à la fin de l'exercice (31 mars 1995) et ceux qui étaient en congé sans solde. Le congé sans solde est accordé pour diverses raisons, notamment la maladie ou l'invalidité, la maternité, les études ou encore des raisons personnelles.
- Des 31 257 employés qui avaient quitté leurs emplois dans le cadre d'un programme d'encouragement au départ, 29 522 (94,4 %) étaient rémunérés au 31 mars 1995. Les 1 735 autres employés étaient en congé sans solde et leur départ pourrait avoir ultérieurement des effets sur la rémunération; chaque année, entre 3 600 et 4 200 employés retrouvent une situation d'emploi actif après un congé sans solde.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

2. Cessations d'emploi dans la fonction publique par programme de départ¹³Employés nommés pour une période indéterminée seulement¹⁴ du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998

Situation de l'employé au 31 mars 1995

Programmes de départ	Employés		Total
	<u>rémunérés</u>	<u>En congé sans solde</u>	
Programme d'encouragement à la retraite anticipée (PERA)	10 866	441	11 307
Programme de réduction du personnel civil (PRPC)	5 376	223	5 599
Directive sur le réaménagement des effectifs (DRE)	2 206	259	2 465
Politique de transition dans la carrière des cadres de direction (PTCCD)	361	6	367
Prime de départ anticipé (PDA)	10 713	806	11 519
Total partiel	29 522	1 735	31 257
Cessions, privatisations	9 784	198	9 982
Attrition naturelle	8 532	3 124	11 656
Total	47 838	5 057	52 895
Taux de cessations d'emploi cumulatif sur trois ans	24,6 %	44,7 %	25,7 %
Taux de cessations d'emploi moyen annuel	8,2 %	14,9 %	8,6 %

¹³ Les chiffres ci-dessus sont des estimations et pourront faire l'objet d'une révision à mesure que l'on obtient d'autres renseignements.

¹⁴ Comprend aussi les employés saisonniers.

IV. Statistiques

1. Réductions de l'emploi dans la fonction publique¹⁰ par type d'emploi du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998

Période indéterminée ¹² Période déterminée et occasionnels	Réduction annuelle			Réduction annuelle ¹¹			Réduction annuelle			Réduction sur trois ans		
	Mars 1995 (Mars 1995 à mars 1996)	Emploi #	%	Mars 1996 (Mars 1996 à mars 1997)	Emploi #	%	Mars 1997 (Mars 1997 à mars 1998)	Emploi #	%	Mars 1998 (Mars 1995 à mars 1998)	Emploi #	%
	194 733	15 278	7,8	179 455	15 344	8,6	164 111	8 466	5,2	155 645	39 088	20,1
	30 886	2 364	7,7	28 522	(1 763)	(6,2)	30 285	(1 257)	(4,2)	31 542	-656	(2,1)
Total	225 619	17 642	7,8	207 977	13 581	6,5	194 396	7 209	3,7	187 187	38 432	17,0

Nota :

- Au cours de l'exercice 1997-1998, le nombre d'employés au sein de la fonction publique a diminué de 7 209 (ou 3,7 %) pour s'établir à 187 187. Depuis la mise en œuvre de l'Examen des programmes, les réductions totalisent 38 432 (ou 17,0 %).
- Les réductions totales de l'emploi en trois ans (38 432) touchent 39 088 employés nommés pour une période indéterminée (ou 20,1 %) et 656 employés nommés pour une période déterminée et employés occasionnels (ou une hausse de 2,1 %).
- De tous les ministères fédéraux, c'est Transports Canada qui a accusé la perte d'emplois la plus importante (61,9 %). Cette situation s'explique principalement par la privatisation du Système de navigation aérienne et par la cession ou la privatisation de divers aéroports.
- Au cours du dernier exercice, le nombre d'emplois de durée déterminée et d'emplois occasionnels a augmenté de 1 763 (ou 6,2 %). C'est la deuxième année consécutive que le nombre total d'emplois de durée déterminée augmente.

¹⁰ Population rémunérée, visée par la partie I de l'annexe I de la LRTFP à la fin du mois.

¹¹ Les chiffres entre parenthèses indiquent une augmentation plutôt qu'une réduction.

¹² Comprend aussi les employés saisonniers.

III. Notes techniques

Définitions

Comme c'est le cas pour le reste du rapport, cette section porte sur les employés des ministères et organismes dont l'employeur est le Conseil du Trésor (partie I de l'annexe I de la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*). Elle ne traite pas des réductions de l'emploi dans d'autres secteurs du gouvernement fédéral, comme les membres des Forces canadiennes et de la GRC, les employeurs distincts et les sociétés d'État.

Les cessations d'emploi et les réductions de l'emploi dans la fonction publique sont deux concepts distincts. Il y a cessation d'emploi lorsqu'un employé quitte la fonction publique, et l'on parle de réduction de l'emploi lorsqu'il est fait allusion au changement net de la taille de la fonction publique, compte tenu des arrivées (recrutement) à la fonction publique et des départs (cessations d'emploi).

La section 2 du rapport de cette année traite des réductions des effectifs et des cessations d'emploi dans la fonction publique depuis la mise en œuvre de l'Examen des programmes, c'est-à-dire la période de trois ans allant du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998. Par contre, les statistiques d'emploi qui sont fournies dans les sections 1 et 3 se limitent à une période d'un an, soit du 1^{er} avril 1997 au 31 mars 1998.

Sources des données

La plupart des données statistiques qui sont présentées dans la section 2 sont tirées de plusieurs fichiers d'information de gestion du personnel, notamment le fichier sur les titulaires, le Système de contrôle du réaménagement des effectifs, le fichier sur la mobilité, le Système des pensionnés de la fonction publique, la base de données sur la *Politique de transition dans la carrière des cadres de direction*, le Système d'information du Programme de réduction du personnel civil ainsi que les systèmes d'information tenus par la Commission de la fonction publique du Canada.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale***Caractéristiques des réductions d'emploi en trois ans (ministères les plus touchés)* :***

- Les ministères les plus touchés (MPT) ont réduit leurs effectifs de 39 560 employés (29,3 %) par rapport à une augmentation de 1 128 employés (1,2 %) pour tous les autres ministères (voir tableau 3 à la page 64). En fait, le nombre d'employés nommés pour une période indéterminée dans les ministères qui ne sont pas les plus touchés a baissé de 560, mais l'augmentation du nombre d'employés nommés pour une période déterminée et d'employés occasionnels qui a atteint 1 688 employés a contribué à une hausse globale des chiffres de l'emploi.
- Pendant les trois derniers exercices, le nombre d'employés du groupe de la direction (EX) a diminué de 14,2 % comparativement à une réduction de 17,0 % pour l'ensemble de la fonction publique (voir tableau 4 à la page 67). Toutefois, la réduction des effectifs des EX a commencé deux ans plus tôt et, au cours de la période de cinq ans se terminant le 31 mars 1998, les réductions en pourcentage ont été à peu près identiques, soit 22,9 % et 22,1 % respectivement.
- Ensemble, les groupes commis aux écritures et aux règlements, manœuvres et hommes de métier, secrétariat, sténographie et dactylographie, services généraux et contrôle de la circulation aérienne ont subi plus de la moitié du nombre total de réductions au cours des trois derniers exercices (voir tableau 4 à la page 67). Le transfert des employés affectés au Système de navigation aérienne de Transports Canada à NAV CANADA explique la réduction de la quasi-totalité des emplois de contrôleur de la navigation aérienne et d'à peu près un quart du groupe des manœuvres et hommes de métier.
- Dans la région de la capitale nationale, l'emploi dans la fonction publique a diminué de 12,4 % au cours des trois derniers exercices, soit moins que la moyenne de 17,0 % établie pour l'ensemble de la fonction publique (voir tableau 5 à la page 69).
- Le 31 mars 1998, le nombre d'employés ayant le statut d'excédentaire est passé de 2 141 il y a trois ans à 821 (voir tableau 8 à la page 74). Il s'agit des employés ayant reçu un avis d'excédentaire en raison de l'abolition de leur poste, qui n'ont pas quitté la fonction publique et n'ont pas été placés dans d'autres postes.

* Voir page 55 – Liste des ministères les plus touchés.

II. Points saillants pour la période allant du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998

*Compte rendu détaillé des réductions de l'emploi en deux ans*⁹ (voir tableau 1 de la page 59) :

- Réductions totales d'emplois : 38 432 (17,0 %), y compris :
- **baisse** du nombre d'employés nommés pour une période indéterminée et d'employés saisonniers de 39 088 (20,1 %);
- **augmentation** du nombre d'employés nommés pour une période déterminée et d'employés occasionnels de 656 (2,1 %).

*Compte rendu détaillé des cessations d'emploi en trois ans*⁹ (voir tableau 2 de la page 60) :

- Cessations totales d'emploi de durée indéterminée (et saisonnier) : 52 895
- 31 257 employés nommés pour une période indéterminée se sont prévalus des mesures d'encouragement au départ. De ce nombre, 11 307 (36 %) ont opté pour le Programme d'encouragement à la retraite anticipée (PERA).
- 21 638 employés nommés pour une période indéterminée ont quitté la fonction publique sans se prévaloir d'une mesure d'encouragement au départ à cause de l'attrition naturelle ou de transferts à des organismes n'appartenant pas à la fonction publique.

⁹ Les cessations d'emploi et les réductions d'emploi dans la fonction publique sont deux concepts distincts. Il y a cessation d'emploi lorsqu'un employé quitte la fonction publique; par contre, les réductions d'effectifs font référence au changement net de la taille de la fonction publique, compte tenu des arrivées (recrutement) et des départs (cessations d'emploi) dans la fonction publique. En ajoutant le total annuel ci-dessus des cessations d'emploi aux totaux figurant dans les deux rapports précédents, la somme comporte 1 869 employés de plus (3,5 %) que le total pour une période de trois ans qui est indiqué au tableau 2 de la section 2 du rapport de cette année. Les employés qui ont été embauchés après le 31 mars 1995 et qui ont cessé leur emploi le 31 mars 1998 ou après cette date ne sont pas comptés dans les statistiques annuelles de cessation d'emploi qui figurent dans la présente section ou dans la section 3 des deux rapports précédents. Toutefois, on n'en a pas tenu compte dans le total des cessations d'emploi pour la période allant du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998 dans la section 2 du rapport.

SECTION 2 – Réductions de l'emploi dans la fonction publique⁷ du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998

I. Introduction

- Le Budget de février 1995 donnait le compte rendu d'un examen détaillé des programmes et des services fédéraux. Les changements apportés aux programmes et les réductions des dépenses sont attribuables à une réduction des effectifs de la fonction publique.
- Le Budget de 1995 prévoyait aussi deux mesures visant à venir en aide aux ministères tout en traitant équitabement les employés touchés, soit le Programme d'encouragement à la retraite anticipée (PERA) et la Prime de départ anticipé (PDA). Aucun de ces deux programmes n'est offert aux employés nommés pour une période déterminée ou aux employés occasionnels.
- Ces programmes ont été ajoutés à d'autres mesures déjà mises en œuvre, notamment la *Directive sur le réaménagement des effectifs*, le Programme de réduction du personnel civil de la Défense nationale et la *Politique de transition dans la carrière des cadres de direction*. Le Programme de réduction du personnel civil n'existe plus depuis le 31 mars 1996. Les employés qui se sont prévalués de ce programme peuvent quitter la fonction publique à une date ultérieure qui doit être approuvée par la direction.
- En avril 1995, tous les ministères fédéraux ont pu proposer le PERA aux employés excédentaires admissibles.
- En mai 1995, des lignes directrices ont été élaborées pour permettre aux personnes devant être déclarées excédentaires mais désirant demeurer dans la fonction publique d'échanger leur poste avec des employés qui souhaitaient partir.
- Après le 15 juillet 1995, les « ministères les plus touchés » (MPT) ont commencé à offrir la PDA; les employés devaient prendre une décision dans les 60 jours suivant la réception de l'avis relatif à l'emploi déclaré excédentaire.
- Le ministère du Patrimoine canadien et la Commission de la fonction publique du Canada ont été désignés « ministères les plus touchés » le 25 juin 1996.
- Au cours de l'Examen des programmes, 17 ministères et organismes avaient été désignés comme « les plus touchés ».⁸

⁷ Ministères et organismes pour lesquels le Conseil du Trésor est l'employeur.

⁸ Agriculture et Agroalimentaire Canada, Bureau de la sécurité des transports du Canada, Citoyenneté et Immigration Canada, Commission de la fonction publique du Canada, Défense nationale, Développement des ressources humaines Canada, Environnement Canada, Industrie Canada, ministre des Finances Canada, ministère du Patrimoine canadien, Office des transports du Canada, Office du transport du grain, Pêches et Océans, Ressources naturelles Canada, Secrétariat du Conseil du Canada, Transports Canada, Travaux publics et Services gouvernementaux Canada.

SECTION 2 – Réductions de l'emploi dans la fonction publique

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1997				MARS 1998			
		Indét. et saisonnier	Déterm. et occasion.	Total	% d'indét. et saisonnier	Indét. et saisonnier	Déterm. et occasion.	Total	% d'indét. et saisonnier
Total global	16-19	7	167	174	4,0	3	179	182	1,6
	20-24	571	2 683	3 254	17,5	734	2 779	3 513	20,9
	25-29	6 527	5 721	12 248	53,3	5 921	5 997	11 918	49,7
	30-34	18 329	5 700	24 029	76,3	15 950	5 602	21 552	74,0
	35-39	29 534	5 394	34 928	84,6	27 060	5 464	32 524	83,2
	40-44	36 778	4 392	41 170	89,3	34 629	4 746	39 375	87,9
	45-49	37 391	3 163	40 554	92,2	36 205	3 272	39 477	91,7
	50-54	21 597	1 745	23 342	92,5	22 105	2 009	24 114	91,7
	55-59	9 814	875	10 689	91,8	9 735	1 008	10 743	90,6
	60-64	2 940	314	3 254	90,4	2 732	354	3 086	88,5
65-69	529	102	631	83,8	487	99	586	83,1	
70+	94	29	123	76,4	84	33	117	71,8	
Total pour la FP		164 111	30 285	194 396	84,4	155 645	31 542	187 187	83,1
% de moins de 35		15,5 %	47,1 %	20,4 %		14,5 %	46,2 %	19,9 %	

Nota :

« Indét. » signifie emploi pour une période indéterminée, « occasion. » signifie occasionnel et « déterm. » signifie emploi pour une période déterminée.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1997				MARS 1998			
		Indét. et saisonnier	Déterm. et occasion.	Total	% d'indét. et saisonnier	Indét. et saisonnier	Déterm. et occasion.	Total	% d'indét. et saisonnier
Exploitation	16-19	1	29	30	3,3	0	23	23	0,0
	20-24	88	395	483	18,2	84	372	456	18,4
	25-29	713	682	1 395	51,1	651	699	1 350	48,2
	30-34	2 028	751	2 779	73,0	1 571	624	2 195	71,6
	35-39	3 558	840	4 398	80,9	3 091	779	3 870	79,9
	40-44	4 608	655	5 263	87,6	4 220	674	4 894	86,2
	45-49	4 240	466	4 706	90,1	4 028	492	4 520	89,1
	50-54	2 822	350	3 172	89,0	2 714	343	3 057	88,8
	55-59	1 619	177	1 796	90,1	1 509	174	1 683	89,7
	60-64	509	69	578	88,1	431	74	505	85,3
	65-69	75	16	91	82,4	54	11	65	83,1
	70+	13	4	17	76,5	13	2	15	86,7
	Total partiel	20 274	4 434	24 708	82,1	18 366	4 267	22 633	81,1
% de moins de 35		14,0 %	41,9 %	19,0 %		12,6 %	40,3 %	17,8 %	

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1997				MARS 1998			
		Indét. et saisonnier	Déterm. et occasion.	Total	% d'indét. et saisonnier	Indét. et saisonnier	Déterm. et occasion.	Total	% d'indét. et saisonnier
Soutien administratif	16-19	4	131	135	3,0	1	143	144	0,7
	20-24	131	1 464	1 595	8,2	106	1 456	1 562	6,8
	25-29	1 775	2 733	4 508	39,4	1 269	2 531	3 800	33,4
	30-34	4 490	2 990	7 480	60,0	3 413	2 748	6 161	55,4
	35-39	7 459	3 094	10 553	70,7	6 397	3 012	9 409	68,0
	40-44	8 501	2 614	11 115	76,5	7 793	2 719	10 512	74,1
	45-49	7 701	1 888	9 589	80,3	7 258	1 847	9 105	79,7
	50-54	4 305	975	5 280	81,5	4 292	1 123	5 415	79,3
	55-59	2 174	466	2 640	82,3	2 080	536	2 616	79,5
	60-64	696	168	864	80,6	645	174	819	78,8
	65-69	92	36	128	71,9	100	45	145	69,0
	70+	24	9	33	72,7	20	13	33	60,6
	Total partiel	37 352	16 568	53 920	69,3	33 374	16 347	49 721	67,1
% de moins de 35		17,1 %	44,2 %	25,4 %		14,3 %	42,1 %	23,5 %	

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1997				MARS 1998			
		Indét. et saisonnier	Déterm. et occasion.	Total	% d'indét. et saisonnier	Indét. et saisonnier	Déterm. et occasion.	Total	% d'indét. et saisonnier
Technique	16-19	0	2	2	0,0	0	4	4	0,0
	20-24	47	229	276	17,0	47	239	286	16,4
	25-29	454	636	1 090	41,7	411	665	1 076	38,2
	30-34	1 712	503	2 215	77,3	1 323	471	1 794	73,7
	35-39	2 826	335	3 161	89,4	2 408	309	2 717	88,6
	40-44	3 666	228	3 894	94,1	3 129	245	3 374	92,7
	45-49	3 724	145	3 869	96,3	3 212	157	3 369	95,3
	50-54	2 388	71	2 459	97,1	2 126	73	2 199	96,7
	55-59	1 059	45	1 104	95,9	937	53	990	94,6
	60-64	317	22	339	93,5	283	23	306	92,5
	65-69	74	7	81	91,4	46	5	51	90,2
	70+	12	2	14	85,7	11	3	14	78,6
	Total partiel	16 279	2 225	18 504	88,0	13 933	2 247	16 180	86,1
% de moins de 35		13,6 %	61,6 %	19,4 %		12,8 %	61,4 %	19,5 %	

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1997				MARS 1998			
		Indét. et saisonnier	Déterm. et occasion.	Total	% d'indét. et saisonnier	Indét. et saisonnier	Déterm. et occasion.	Total	% d'indét. et saisonnier
Administration et service extérieur	16-19	2	4	6	33,3	2	9	11	18,2
	20-24	271	520	791	34,3	435	650	1 085	40,1
	25-29	2 857	1 168	4 025	71,0	2 940	1 562	4 502	65,3
	30-34	7 814	887	8 701	89,8	7 514	1 098	8 612	87,3
	35-39	12 029	715	12 744	94,4	11 754	907	12 661	92,8
	40-44	15 266	628	15 894	96,0	15 064	795	15 859	95,0
	45-49	15 759	481	16 240	97,0	16 168	587	16 755	96,5
	50-54	7 830	245	8 075	97,0	8 702	347	9 049	96,2
	55-59	2 819	131	2 950	95,6	3 083	183	3 266	94,4
	60-64	774	34	808	95,8	761	57	818	93,0
	65-69	147	14	161	91,3	152	17	169	89,9
	70+	27	10	37	73,0	24	9	33	72,7
	Total partiel	65 595	4 837	70 432	93,1	66 599	6 221	72 820	91,5
	% de moins de 35	16,7 %	53,3 %	19,2 %		16,4 %	53,4 %	19,5 %	

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge (suite)

MARS 1997					MARS 1998				
Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	Indét. et	Déterm.	Total	% d'indét. et	Indét. et	Déterm. et	Total	% d'indét. et
		saisonnier	et occasion.		saisonnier	saisonnier	occasion.		saisonnier
Scientifique et professionnelle	16-19	0	1	1		0	0	0	s.o.
	20-24	34	75	109	31,2	62	62	124	50,0
	25-29	728	502	1 230	59,2	649	540	1 189	54,6
	30-34	2 273	569	2 842	80,0	2 115	660	2 775	76,2
	35-39	3 557	410	3 967	89,7	3 290	456	3 746	87,8
	40-44	4 280	267	4 547	94,1	3 999	311	4 310	92,8
	45-49	4 827	180	5 007	96,4	4 445	189	4 634	95,9
	50-54	3 222	101	3 323	97,0	3 238	121	3 359	96,4
	55-59	1 738	54	1 792	97,0	1 720	59	1 779	96,7
	60-64	553	21	574	96,3	520	26	546	95,2
65-69	131	29	160	81,9	125	21	146	85,6	
70+	18	4	22	81,8	16	6	22	72,7	
Total partiel	21 361	2 213	23 574	90,6	20 179	2 451	22 630	89,2	
% de moins de 35		14,2 %	51,8 %	17,7 %		14,0 %	51,5 %	18,1 %	

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1997				MARS 1998			
		Indét. et saisonnier	Déterm. et occasion.	Total	% d'indét. et saisonnier	Indét. et saisonnier	Déterm. et occasion.	Total	% d'indét. et saisonnier
Direction	16-19	0	0	0	0,0	0	0	0	s.o.
	20-24	0	0	0	0,0	0	0	0	s.o.
	25-29	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0
	30-34	12	0	12	100,0	14	1	15	93,3
	35-39	105	0	105	100,0	120	1	121	99,2
	40-44	457	0	457	100,0	424	2	426	99,5
	45-49	1 140	3	1 143	99,7	1 094	0	1 094	100,0
	50-54	1 030	3	1 033	99,7	1 033	2	1 035	99,8
	55-59	405	2	407	99,5	406	3	409	99,3
	60-64	91	0	91	100,0	92	0	92	100,0
	65-69	10	0	10	100,0	10	0	10	100,0
	70+	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
Total partiel		3 250	8	3 258	99,8	3 194	9	3 203	99,7
% de moins de 35		0,4 %	0,0 %	0,4 %		0,5 %	11,1 %	0,5 %	

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

9. Lieu de travail, ville et sexe (suite)

Région	Ville	MARS 1997			MARS 1998		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Territoires du Nord-Ouest	Yellowknife	167	229	396	171	217	388
	Autres villes des T. N.-O.	136	71	207	122	68	190
	<i>Total partiel</i>	303	300	603	293	285	578
Extérieur du Canada	<i>Total partiel</i>	932	458	1 390	918	444	1 362
	<i>Total global</i>	97 201	97 193	194 394	91 803	95 380	187 183

Nota :

- Les chiffres de mars 1997 ne comprennent pas deux employés à cause d'un code de sexe non valide.
- Les chiffres de mars 1998 ne comprennent pas quatre employés à cause d'un code de sexe non valide.
- Pour les besoins du présent rapport, les villes susmentionnées comprennent les banlieues.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

9. Lieu de travail, ville et sexe (suite)

Région	Ville	MARS 1997			MARS 1998		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Manitoba	Winnipeg	2 875	3 963	6 838	2 587	3 770	6 357
	Autres villes du Man.	1 046	945	1 991	936	925	1 861
	Total partiel	3 921	4 908	8 829	3 523	4 695	8 218
Saskatchewan	Regina	739	959	1 698	679	927	1 606
	Saskatoon	714	731	1 445	658	743	1 401
	Autres villes de la Sask.	1 114	804	1 918	1 024	782	1 806
	Total partiel	2 567	2 494	5 061	2 361	2 452	4 813
Alberta	Calgary	1 264	1 295	2 559	1 107	1 214	2 321
	Edmonton	2 050	2 563	4 613	1 918	2 555	4 473
	Autres villes de l'Alb.	2 579	1 775	4 354	2 349	1 659	4 008
	Total partiel	5 893	5 633	11 526	5 374	5 428	10 802
Colombie-Britannique	Vancouver	4 151	5 293	9 444	4 125	5 333	9 458
	Victoria	2 860	1 213	4 073	2 602	1 188	3 790
	Autres villes de la C.-B.	3 239	2 683	5 922	3 010	2 573	5 583
	Total partiel	10 250	9 189	19 439	9 737	9 094	18 831
Yukon	Whitehorse	205	295	500	191	247	438
	Autres villes du Yuk.	64	127	191	59	52	111
	Total partiel	269	422	691	250	299	549

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

9. Lieu de travail, ville et sexe (suite)

Région	Ville	MARS 1997			MARS 1998		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Québec	Québec	2 438	1 862	4 300	2 284	1 819	4 103
	Hull	6 846	8 211	15 057	6 743	8 293	15 036
	Chicoutimi	382	895	1 277	345	829	1 174
	Montréal	4 712	5 147	9 859	4 489	5 015	9 504
	Rimouski	88	69	157	89	66	155
	Sherbrooke	307	305	612	284	302	586
	Trois-Rivières	58	92	150	51	86	137
	Autres villes du Qc	5 900	5 518	11 418	5 440	5 226	10 666
	Total partiel	20 731	22 099	42 830	19 725	21 636	41 361
Ontario	London	566	713	1 279	519	712	1 231
	Kingston	1 694	1 215	2 909	1 594	1 153	2 747
	Kitchener-Waterloo	321	426	747	301	446	747
	Cornwall	160	137	297	132	118	250
	Ottawa	23 408	24 965	48 373	22 673	24 998	47 671
	Toronto	4 899	5 122	10 021	4 467	4 894	9 361
	St. Catharines-Niagara	508	524	1 032	479	509	988
	Thunder Bay	366	297	663	312	279	591
	Hamilton	475	683	1 158	507	731	1 238
	Oshawa	29	121	150	26	116	142
	Sudbury	344	1 582	1 926	348	1 471	1 819
	Windsor	392	567	959	427	613	1 040
	Autres villes de l'Ont.	5 247	5 045	10 292	5 004	4 990	9 994
	Total partiel	38 409	41 397	79 806	36 789	41 030	77 819

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

9. Lieu de travail, ville et sexe

Région	Ville	MARS 1997			MARS 1998		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Terre-Neuve	St. John's	1 860	1 489	3 349	1 756	1 400	3 156
	Autres villes de T.-N.	1 103	551	1 654	1 003	542	1 545
	<i>Total partiel</i>	2 963	2 040	5 003	2 759	1 942	4 701
Île-du-Prince-Édouard	Charlottetown	725	827	1 552	674	808	1 482
	Autres villes de l'Î.-P.-É.	358	573	931	336	683	1 019
	<i>Total partiel</i>	1 083	1 400	2 483	1 010	1 491	2 501
Nouvelle-Écosse	Halifax	5 187	2 716	7 903	4 732	2 597	7 329
	Autres villes de la N.-É.	1 505	1 189	2 694	1 369	1 121	2 490
	<i>Total partiel</i>	6 692	3 905	10 597	6 101	3 718	9 819
Nouveau-Brunswick	Fredericton	316	369	685	290	363	653
	Moncton	1 113	1 182	2 295	1 001	1 144	2 145
	Saint John	425	368	793	397	360	757
	Autres villes du N.-B.	1 334	1 029	2 363	1 275	999	2 274
	<i>Total partiel</i>	3 188	2 948	6 136	2 963	2 866	5 829

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

8. Lieu de travail et sexe

Région	MARS 1997				MARS 1998			
	Hommes	Femmes	Total	% par région	Hommes	Femmes	Total	% par région
Terre-Neuve	2 963	2 040	5 003	2,6	2 759	1 942	4 701	2,5
Île-du-Prince-Édouard	1 083	1 400	2 483	1,3	1 010	1 491	2 501	1,3
Nouvelle-Écosse	6 692	3 905	10 597	5,5	6 101	3 718	9 819	5,2
Nouveau-Brunswick	3 188	2 948	6 136	3,2	2 963	2 866	5 829	3,1
Québec (moins RCN)	13 882	13 866	27 748	14,3	12 979	13 324	26 303	14,1
Région de la capitale nationale : Québec	6 849	8 233	15 082	7,8	6 746	8 312	15 058	8,0
Région de la capitale nationale : Ontario	23 402	24 965	48 367	24,9	22 667	24 998	47 665	25,5
Ontario (moins RCN)	15 007	16 432	31 439	16,2	14 122	16 032	30 154	16,1
Manitoba	3 921	4 908	8 829	4,5	3 523	4 695	8 218	4,4
Saskatchewan	2 567	2 494	5 061	2,6	2 361	2 452	4 813	2,6
Alberta	5 893	5 633	11 526	5,9	5 374	5 428	10 802	5,8
Colombie-Britannique	10 250	9 189	19 439	10,0	9 737	9 094	18 831	10,1
Yukon	269	422	691	0,4	250	299	549	0,3
Territoires du Nord-Ouest	303	300	603	0,3	293	285	578	0,3
Extérieur du Canada	932	458	1 390	0,7	918	444	1 362	0,7
Total global	97 201	97 193	194 394	100,0	91 803	95 380	187 183	100,0

Nota :

- Les chiffres de mars 1997 ne comprennent pas deux employés à cause d'un code de sexe non valide.
- Les chiffres de mars 1998 ne comprennent pas quatre employés à cause d'un code de sexe non valide.
- Les lettres RCN signifient « région de la capitale nationale ».

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

7. Ministères/organismes et sexe (suite)

Ministères/organismes	MARS 1997			MARS 1998		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Transports Canada	3 270	1 803	5 073	2 911	1 719	4 630
Travaux publics et Services gouvernementaux Canada	6 352	5 706	12 058	5 997	5 421	11 418
Tribunal canadien des relations professionnelles artistes-producteurs	3	5	8	2	5	7
Tribunal canadien du commerce extérieur	40	43	83	39	39	78
Tribunal de l'aviation civile du Canada	1	3	4	1	4	5
Total global	97 201	97 193	194 394	91 803	95 380	187 183

Nota :

- Les chiffres de mars 1997 ne comprennent pas deux employés à cause d'un code de sexe non valide.
- Les chiffres de mars 1998 ne comprennent pas quatre employés à cause d'un code de sexe non valide.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

7. Ministères/organismes et sexe (suite)

Ministères/organismes	MARS 1997			MARS 1998		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Greffes de la Cour fédérale du Canada	149	275	424	146	266	412
Greffes du Tribunal de la concurrence	4	10	14	2	7	9
Industrie Canada	2 606	2 193	4 799	2 508	2 168	4 676
Ministère de la Justice Canada	932	1 499	2 431	998	1 653	2 651
Ministère des Affaires étrangères et du Commerce international	2 018	1 787	3 805	1 996	1 847	3 843
Ministère des Finances Canada	347	347	694	371	385	756
Office des transports du Canada	111	149	260	99	137	236
Ministère du Patrimoine canadien	2 593	2 097	4 690	2 369	1 950	4 319
Pêches et Océans ⁶	7 291	2 601	9 892	6 980	2 574	9 554
Ressources naturelles Canada	2 569	1 439	4 008	2 422	1 356	3 778
Revenu Canada	18 011	22 775	40 786	19 104	24 112	43 216
Santé Canada ⁶	2 219	4 034	6 253	2 125	3 934	6 059
Secrétariat de l'ALÉNA, section canadienne	6	1	7	5	1	6
Secrétariat des conférences intergouvernementales canadiennes	11	12	23	9	11	20
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada	290	348	638	266	365	631
Service correctionnel Canada	7 445	4 557	12 002	7 463	4 769	12 232
Solliciteur général Canada	100	136	236	97	126	223
Statistique Canada	2 632	2 693	5 325	2 604	2 553	5 157

⁶ Prés de 4 500 employés d'Agriculture et Agroalimentaire Canada, de Santé Canada et de Pêches et Océans ont été transférés à l'Agence canadienne d'inspection des aliments. Agriculture et Agroalimentaire Canada a transféré le plus grand nombre d'employés à la nouvelle agence.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

7. Ministères/organismes et sexe (suite)

Ministères/organismes	MARS 1997			MARS 1998		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Citoyenneté et Immigration Canada	1 585	2 398	3 983	1 503	2 334	3 837
Commissariat aux langues officielles	60	68	128	54	71	125
Commissariats à l'information et à la protection de la vie privée	36	46	82	35	43	78
Commission canadienne des droits de la personne	63	112	175	64	121	185
Commission canadienne des grains	536	240	776	544	236	780
Commission canadienne du lait	33	34	67	32	32	64
Commission de la fonction publique du Canada	467	834	1 301	462	800	1 262
Commission de l'immigration et du statut de réfugié	313	532	845	290	543	833
Commission du droit d'auteur Canada	4	2	6	4	2	6
Commission mixte internationale	16	14	30	15	13	28
Commission nationale des libérations conditionnelles	59	226	285	53	212	265
Condition féminine Canada	3	97	100	5	98	103
Conseil canadien des relations du travail	26	54	80	23	51	74
Conseil de contrôle des renseignements relatifs aux matières dangereuses Canada	9	5	14	8	4	12
Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes	171	225	396	157	236	393
Conseil d'examen du prix des médicaments brevetés Canada	13	16	29	11	15	26
Conseil national de commercialisation des produits agricoles	7	8	15	6	6	12
Cour suprême du Canada	60	87	147	59	88	147
Défense nationale (personnel civil)	13 712	6 944	20 656	12 279	6 365	18 644
Développement des ressources humaines Canada	6 859	16 150	23 009	6 438	15 410	21 848
Diversification de l'économie de l'Ouest Canada	141	148	289	131	131	262
Environnement Canada	3 048	1 622	4 670	2 865	1 669	4 534
Gendarmerie royale du Canada (personnel civil)	595	2 823	3 418	627	2 872	3 499
Greffe de la Cour canadienne de l'impôt	44	83	127	43	78	121

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

7. Ministères/organismes et sexe

Ministères/organismes	MARS 1997			MARS 1998		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Administration de rétablissement agricole des Prairies	474	195	669	447	168	615
Affaires indiennes et du Nord Canada	1 349	1 864	3 213	1 299	1 912	3 211
Agence canadienne de développement international	541	660	1 201	555	678	1 233
Agence de développement économique du Canada pour les régions du Québec	115	119	234	126	144	270
Agence de promotion économique du Canada atlantique	186	168	354	189	186	375
Agence spatiale canadienne	199	113	312	191	106	297
Agriculture et Agroalimentaire Canada ⁵	5 268	3 329	8 597	2 666	1 983	4 649
Anciens Combattants Canada	1 081	2 102	3 183	1 047	2 071	3 118
Archives nationales du Canada	365	318	683	344	301	645
Bibliothèque nationale du Canada	145	329	474	139	297	436
Bureau de la sécurité des transports du Canada	148	73	221	136	71	207
Bureau d'information du Canada	12	28	40	21	28	49
Bureau du Commissaire à la magistrature fédérale	22	31	53	20	33	53
Bureau du Conseil privé	225	329	554	218	329	547
Bureau du Directeur général des élections	134	117	251	114	110	224
Bureau du Secrétaire du Gouverneur général	49	67	116	48	77	125
Centre canadien de gestion	28	70	98	21	54	75

⁵ Prés de 4 500 employés d'Agriculture et Agroalimentaire Canada, de Santé Canada et de Pêches et Océans ont été transférés à l'Agence canadienne d'inspection des aliments. Agriculture et Agroalimentaire Canada a transféré le plus grand nombre d'employés à la nouvelle agence.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

6a. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – Mars 1997 (suite)

<u>Région</u>	<u>Sexe</u>	<u>Direction</u>	Scientifique et professionnelle	Administration et service extérieur	Technique	Soutien administratif	Exploitation	<u>Total</u>
Yukon	Hommes	2	58	68	91	12	38	269
	Femmes	2	119	95	26	158	22	422
	<i>Total partiel</i>	4	177	163	117	170	60	691
Territoires du Nord-Ouest	Hommes	8	47	80	116	14	38	303
	Femmes	0	34	95	20	148	3	300
	<i>Total partiel</i>	8	81	175	136	162	41	603
Extérieur du Canada	Hommes	215	43	599	38	37	0	932
	Femmes	26	8	247	2	175	0	458
	<i>Total partiel</i>	241	51	846	40	212	0	1 390
Total global	Hommes	2 510	16 130	34 625	14 099	8 709	21 128	97 201
	Femmes	748	7 444	35 805	4 405	45 211	3 580	97 193
		3 258	23 574	70 430	18 504	53 920	24 708	194 394

Nota :

- Les chiffres de mars 1997 ne comprennent pas deux employés à cause d'un code de sexe non valide.
- Les lettres RCN signifient « région de la capitale nationale ».

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

6a. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – Mars 1997 (suite)

<u>Région</u>	<u>Sexe</u>	<u>Direction</u>	<u>Scientifique et professionnelle</u>	<u>Administration et service extérieur</u>	<u>Technique</u>	<u>Soutien administratif</u>	<u>Exploitation</u>	<u>Total</u>
Région de la capitale nationale : Ontario	Hommes	1 222	5 043	9 660	2 867	3 197	1 413	23 402
	Femmes	381	2 427	10 167	1 751	10 035	204	24 965
	Total partiel	1 603	7 470	19 828	4 618	13 232	1 617	48 368
Ontario (moins RCN)	Hommes	128	2 805	5 579	1 867	1 246	3 382	15 007
	Femmes	47	1 176	6 122	420	7 892	775	16 432
	Total partiel	175	3 981	11 701	2 287	9 138	4 157	31 439
Manitoba	Hommes	52	596	1 352	603	471	847	3 921
	Femmes	15	309	1 284	215	2 839	246	4 908
	Total partiel	67	905	2 636	818	3 310	1 093	8 829
Saskatchewan	Hommes	33	442	772	460	64	796	2 567
	Femmes	7	215	744	132	1 160	236	2 494
	Total partiel	40	657	1 516	592	1 224	1 032	5 061
Alberta	Hommes	66	1 068	1 673	951	240	1 895	5 893
	Femmes	8	414	1 800	284	2 557	570	5 633
	Total partiel	74	1 482	3 473	1 235	2 797	2 465	11 526
Colombie-Britannique	Hommes	105	1 444	2 861	1 873	705	3 262	10 250
	Femmes	25	611	3 096	413	4 562	482	9 189
	Total partiel	130	2 055	5 957	2 286	5 267	3 744	19 439

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

6a. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – Mars 1997

<u>Région</u>	<u>Sexe</u>	<u>Direction</u>	<u>Scientifique et professionnelle</u>	<u>Administration et service extérieur</u>	<u>Technique</u>	<u>Soutien administratif</u>	<u>Exploitation</u>	<u>Total</u>
Terre-Neuve	Hommes	22	194	701	767	201	1 078	2 963
	Femmes	4	50	567	67	1 304	48	2 040
	Total partiel	26	244	1 268	834	1 505	1 126	5 003
Île-du-Prince-Édouard	Hommes	28	72	433	164	229	157	1 083
	Femmes	7	35	528	36	785	9	1 400
	Total partiel	35	107	961	200	1 014	166	2 483
Nouvelle-Écosse	Hommes	62	701	1 219	1 321	324	3 065	6 692
	Femmes	8	234	1 096	195	2 149	223	3 905
	Total partiel	70	935	2 315	1 516	2 473	3 288	10 597
Nouveau-Brunswick	Hommes	46	359	1 012	466	248	1 057	3 188
	Femmes	5	117	879	86	1 747	114	2 948
	Total partiel	51	476	1 891	552	1 995	1 171	6 136
Québec (moins RCN)	Hommes	147	2 100	4 719	1 961	990	3 965	13 882
	Femmes	44	1 086	4 634	482	6 983	637	13 866
	Total partiel	191	3 186	9 353	2 443	7 973	4 602	27 748
Région de la capitale nationale : Québec	Hommes	374	1 158	3 897	554	731	135	6 849
	Femmes	169	609	4 451	276	2 717	11	8 233
	Total partiel	543	1 767	8 349	830	3 448	146	15 083

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

6. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – Mars 1998 (suite)

<u>Région</u>	<u>Sexe</u>	<u>Direction</u>	Scientifique et professionnelle	Administration et service extérieur	Technique	Soutien administratif	Exploitation	<u>Total</u>
Yukon	Hommes	3	53	71	86	9	28	250
	Femmes	5	24	102	32	131	5	299
	Total partiel	8	77	173	118	140	33	549
Territoires du Nord-Ouest	Hommes	5	49	86	108	13	32	293
	Femmes	1	36	93	20	130	5	285
	Total partiel	6	85	179	128	143	37	578
Extérieur du Canada	Hommes	222	41	585	36	34	0	918
	Femmes	28	8	253	2	153	0	444
	Total partiel	250	49	838	38	187	0	1 362
Total global	Hommes	2 400	15 245	34 865	12 077	7 942	19 274	91 803
	Femmes	803	7 385	37 951	4 103	41 779	3 359	95 380
	Total pour la FP	3 203	22 630	72 816	16 180	49 721	22 633	187 183

Nota :

- Les chiffres de mars 1998 ne comprennent pas quatre employés à cause d'un code de sexe non valide.
- Les lettres RCN signifient « région de la capitale nationale ».

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

6. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – Mars 1998 (suite)

<u>Région</u>	<u>Sexe</u>	<u>Direction</u>	<u>Scientifique et professionnelle</u>	<u>Administration et service extérieur</u>	<u>Technique</u>	<u>Soutien administratif</u>	<u>Exploitation</u>	<u>Total</u>
Région de la capitale nationale : Ontario	Hommes	1 175	4 870	9 845	2 678	2 839	1 260	22 667
	Femmes	421	2 511	10 816	1 711	9 350	189	24 998
	Total partiel	1 596	7 381	20 661	4 389	12 189	1 449	47 665
Ontario (moins RCN)	Hommes	122	2 637	5 599	1 463	1 149	3 152	14 122
	Femmes	49	1 202	6 556	400	7 126	699	16 032
	Total partiel	171	3 839	12 155	1 863	8 275	3 851	30 154
Manitoba	Hommes	43	521	1 274	471	438	776	3 523
	Femmes	11	302	1 258	194	2 686	244	4 695
	Total partiel	54	823	2 532	665	3 124	1 020	8 218
Saskatchewan	Hommes	26	379	756	349	62	789	2 361
	Femmes	12	197	795	112	1 099	237	2 452
	Total partiel	38	576	1 551	461	1 161	1 026	4 813
Alberta	Hommes	57	989	1 715	724	211	1 678	5 374
	Femmes	6	437	1 938	224	2 318	505	5 428
	Total partiel	63	1 426	3 653	948	2 529	2 183	10 802
Colombie-Britannique	Hommes	100	1 371	3 093	1 682	621	2 870	9 737
	Femmes	25	573	3 336	356	4 363	441	9 094
	Total partiel	125	1 944	6 429	2 038	4 984	3 311	18 831

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

6. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – Mars 1998

<u>Région</u>	<u>Sexe</u>	<u>Direction</u>	Scientifique et professionnelle	Administration et service extérieur	Technique	Soutien administratif	Exploitation	<u>Total</u>
Terre-Neuve	Hommes	23	183	708	712	163	970	2 759
	Femmes	4	55	598	62	1 174	49	1 942
	<i>Total partiel</i>	27	238	1 306	774	1 337	1 019	4 701
Île-du-Prince-Édouard	Hommes	29	60	439	98	241	143	1 010
	Femmes	8	23	580	15	847	18	1 491
	<i>Total partiel</i>	37	83	1 019	113	1 088	161	2 501
Nouvelle-Écosse	Hommes	56	681	1 180	1 199	304	2 681	6 101
	Femmes	12	223	1 160	178	1 929	216	3 718
	<i>Total partiel</i>	68	904	2 340	1 377	2 233	2 897	9 819
Nouveau-Brunswick	Hommes	41	326	975	387	237	997	2 963
	Femmes	6	130	883	78	1 666	103	2 866
	<i>Total partiel</i>	47	456	1 858	465	1 903	1 100	5 829
Québec (moins RCN)	Hommes	141	1 970	4 610	1 533	957	3 768	12 979
	Femmes	48	1 051	4 868	419	6 306	632	13 324
	<i>Total partiel</i>	189	3 021	9 478	1 952	7 263	4 400	26 303
Région de la capitale nationale : Québec	Hommes	357	1 115	3 929	551	664	130	6 746
	Femmes	167	613	4 715	300	2 501	16	8 312
	<i>Total partiel</i>	524	1 728	8 644	851	3 165	146	15 058

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe (définitions, pages 91 à 94) (suite)

Catégorie professionnelle	MARS 1997					MARS 1998				
	Hommes	Femmes	% des femmes		Total	Hommes	Femmes	% des femmes		Total
Exploitation	CX	3 937	962	19,6	4 899	3 945	990	20,1	4 935	
	FR	687	9	1,3	696	576	8	1,4	584	
	GL	8 665	433	4,8	9 098	7 756	398	4,9	8 154	
	GS	3 297	1 515	31,5	4 812	2 938	1 334	31,2	4 272	
	HP	753	11	1,4	764	675	11	1,6	686	
	HS	350	453	56,4	803	333	429	56,3	762	
	LI	129	2	1,5	131	134	5	3,6	139	
	PR	67	80	54,4	147	71	79	52,7	150	
	SC	1 528	72	4,5	1 600	1 413	72	4,8	1 485	
	SR	1 715	43	2,4	1 758	1 433	33	2,3	1 466	
Total partiel		21 128	3 580	14,5	24 708	19 274	3 359	14,8	22 633	
Total global		97 201	97 193	50,0	194 394	91 803	95 380	51,0	187 183	

Nota :

- Les chiffres de mars 1997 ne comprennent pas deux employés à cause d'un code de sexe non valide.
- Les chiffres de mars 1998 ne comprennent pas quatre employés à cause d'un code de sexe non valide.
- Voir l'annexe pour obtenir les titres complets des groupes professionnels.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe (définitions, pages 91 à 94) (suite)

Catégorie professionnelle	MARS 1997					MARS 1998				
	Hommes		Femmes		% des femmes	Hommes		Femmes		% des femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Technique	AI	11	0	0,0	11	13	0	0,0	13	
	AO	443	32	6,7	475	435	33	7,1	468	
	DD	441	167	27,5	608	371	143	27,8	514	
	EG	4 723	1 540	24,6	6 263	4 342	1 455	25,1	5 797	
	EL	1 274	40	3,0	1 314	1 187	35	2,9	1 222	
	EU	3	0	0,0	3	2	0	0,0	2	
	GT	1 927	660	25,5	2 587	1 789	613	25,5	2 402	
	PI	1 779	323	15,4	2 102	439	90	17,0	529	
	PY	29	4	12,1	33	23	5	17,9	28	
	RO	278	36	11,5	314	309	53	14,6	362	
	SI	1 179	1 479	55,6	2 658	1 234	1 555	55,8	2 789	
	SO	905	40	4,2	945	879	38	4,1	917	
Soutien administratif	TI	1 107	84	7,1	1 191	1 054	83	7,3	1 137	
	Total partiel	14 099	4 405	23,8	18 504	12 077	4 103	25,4	16 180	
	CM	71	35	33,0	106	64	28	30,4	92	
	CR	8 018	36 661	82,1	44 679	7 366	34 357	82,3	41 723	
	DA	465	2 165	82,3	2 630	404	1 956	82,9	2 360	
	OE	41	46	52,9	87	26	43	62,3	69	
	ST	114	6 304	98,2	6 418	82	5 395	98,5	5 477	
	Total partiel	8 709	45 211	83,8	53 920	7 942	41 779	84,0	49 721	

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe (définitions, pages 91 à 94) (suite)

Catégorie professionnelle	MARS 1997					MARS 1998				
	Hommes	Femmes	% des femmes	Total		Hommes	Femmes	% des femmes	Total	
Administration et service extérieur										
AS	5 177	8 621	62,5	13 798		4 918	9 258	65,3	14 176	
CO	1 385	586	29,7	1 971		1 348	626	31,7	1 974	
CS	5 848	2 314	28,4	8 162		6 411	2 671	29,4	9 082	
FI	1 435	975	40,5	2 410		1 330	935	41,3	2 265	
FS	773	294	27,6	1 067		772	312	28,8	1 084	
IS	586	1 021	63,5	1 607		583	1 049	64,3	1 632	
MM	109	146	57,3	255		81	116	58,9	197	
OM	191	186	49,3	377		153	159	51,0	312	
PE	890	1 903	68,1	2 793		837	1 940	69,9	2 777	
PG	1 074	916	46,0	1 990		1 016	909	47,2	1 925	
PM	15 771	17 442	52,5	33 213		16 028	18 484	53,6	34 512	
TR	349	475	57,6	824		347	479	58,0	826	
WP	1 037	926	47,2	1 963		1 041	1 013	49,3	2 054	
Total partiel	34 625	35 805	50,8	70 430		34 865	37 951	52,1	72 816	

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe (définitions, pages 91 à 94) (suite)

Catégorie professionnelle	MARS 1997				MARS 1998				
	Hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	Femmes	% des femmes	Total	
Scientifique et professionnelle (suite)	NU	234	1 343	85,2	1 577	223	1 222	84,6	1 445
	OP	3	27	90,0	30	3	29	90,6	32
	PC	1 030	392	27,6	1 422	1 005	382	27,5	1 387
	PH	10	20	66,7	30	13	18	58,1	31
	PS	139	94	40,3	233	143	102	41,6	245
	SE	1 654	236	12,5	1 890	1 518	239	13,6	1 757
	SG	360	192	34,8	552	278	149	34,9	427
	SW	30	24	44,4	54	19	21	52,5	40
	UT	143	8	5,3	151	130	8	5,8	138
	VM	389	118	23,3	507	21	10	32,3	31
Total partiel	16,130	7 444	31,6	23 574	15 245	7 385	32,6	22 630	

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe (définitions, pages 91 à 94)

Catégorie professionnelle	MARS 1997				MARS 1998			
	Hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	Femmes	% des femmes	Total
Direction								
EX	2 506	748	23,0	3 254	2 398	803	25,1	3 201
GX	4	0	0,0	4	2	0	0,0	2
Total partiel	2,510	748	23,0	3 258	2 400	803	25,1	3 203
Scientifique et professionnelle								
AC	6	2	25,0	8	7	1	12,5	8
AG	169	68	28,7	237	21	21	50,0	42
AR	193	45	18,9	238	170	49	22,4	219
AU	3 879	1 250	24,4	5 129	4 009	1 389	25,7	5 398
BI	866	462	34,8	1 328	818	425	34,2	1 243
CH	337	160	32,2	497	274	147	34,9	421
DE	9	0	0,0	9	9	0	0,0	9
DS	384	41	9,6	425	378	44	10,4	422
ED	380	403	51,5	783	330	390	54,2	720
EN	2 061	194	8,6	2 255	1 937	185	8,7	2 122
ES	1 908	1 006	34,5	2 914	2 009	1 131	36,0	3 140
FO	97	13	11,8	110	91	16	15,0	107
HE	0	21	100,0	21	0	25	100,0	25
HR	155	88	36,2	243	146	78	34,8	224
LA	804	683	45,9	1 487	844	763	47,5	1 607
LS	119	339	74,0	458	113	318	73,8	431
MA	169	91	35,0	260	182	97	34,8	279
MD	152	55	26,6	207	148	55	27,1	203
MT	450	69	13,3	519	406	71	14,9	477

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe (suite)

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1997					MARS 1998				
		Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total
Total global	Temps plein										
	Indéterminé	84 867	53,7	73 240	46,3	158 107	79 270	52,8	70 814	47,2	150 084
	Saisonnier	900	72,9	334	27,1	1 234	808	74,4	278	25,6	1 086
	Période < 3 mois	724	33,4	1 442	66,6	2 166	582	31,0	1 294	69,0	1 876
	Période => 3 mois	7 257	36,8	12 451	63,2	19 708	7 847	36,7	13 551	63,3	21 398
	Occasionnel	1 778	45,5	2 132	54,5	3 910	1 641	43,6	2 119	56,4	3 760
	Occasionnel prolongé	188	46,3	218	53,7	406	209	50,2	207	49,8	416
	Total partiel	95 714	51,6	89 817	48,4	185 531	90 357	50,6	88 263	49,4	178 620
Temps partiel	Indéterminé	446	9,5	4 263	90,5	4 709	417	9,5	3 991	90,5	4 408
	Saisonnier	28	47,5	31	52,5	59	20	31,7	43	68,3	63
	Période < 3 mois	191	22,2	669	77,8	860	135	21,2	501	78,8	636
	Période => 3 mois	599	23,4	1 960	76,6	2 559	668	24,0	2 120	76,0	2 788
	Occasionnel	196	33,6	387	66,4	583	173	30,6	392	69,4	565
	Occasionnel prolongé	27	29,0	66	71,0	93	33	32,0	70	68,0	103
	Total partiel	1 487	16,8	7 376	83,2	8 863	1 446	16,9	7 117	83,1	8 563
	Total pour la FP	97 201	50,0	97 193	50,0	194 394	91 803	49,0	95 380	51,0	187 183

Nota :

- Les chiffres de mars 1997 ne comprennent pas deux employés à cause d'un code de sexe non valide.
- Les chiffres de mars 1998 ne comprennent pas quatre employés à cause d'un code de sexe non valide.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe (suite)

MARS 1997							MARS 1998						
Catégorie professionnelle	Type d'emploi	Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total		
Exploitation	Temps plein												
	Indéterminé	17 103	87,8	2 373	12,2	19 476	15 466	87,7	2 161	12,3	17 627		
	Saisonnier	490	86,1	79	13,9	569	452	87,6	64	12,4	516		
	Période < 3 mois	236	78,9	63	21,1	299	184	78,6	50	21,4	234		
	Période => 3 mois	1 816	80,7	434	19,3	2 250	1 813	78,9	485	21,1	2 298		
	Occasionnel	1 061	82,6	224	17,4	1 285	911	84,5	167	15,5	1 078		
	Occasionnel prolongé	108	81,8	24	18,2	132	142	84,0	27	16,0	169		
	Total partiel	20 814	86,7	3 197	13,3	24 011	18 968	86,5	2 954	13,5	21 922		
	Temps partiel												
	Indéterminé	71	37,2	120	62,8	191	65	34,9	121	65,1	186		
Saisonnier	23	60,5	15	39,5	38	19	51,4	18	48,6	37			
Période < 3 mois	18	31,0	40	69,0	58	23	39,7	35	60,3	58			
Période => 3 mois	110	47,6	121	52,4	231	113	46,9	128	53,1	241			
Occasionnel	81	51,9	75	48,1	156	78	45,1	95	54,9	173			
Occasionnel prolongé	11	47,8	12	52,2	23	8	50,0	8	50,0	16			
Total partiel	314	45,1	383	54,9	697	306	43,0	405	57,0	711			
Total	21 128	85,5	3 580	14,5	24 708	19 274	85,2	3 359	14,8	22 633			

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe (suite)

MARS 1997										MARS 1998									
Catégorie professionnelle	Type d'emploi	Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total								
Soutien administratif	Temps plein																		
	Indéterminé	5 643	16,0	29 686	84,0	35 329	5 041	16,0	26 499	84,0	31 540								
	Saisonnier	12	9,3	117	90,7	129	10	9,0	101	91,0	111								
	Période < 3 mois	312	20,4	1 221	79,6	1 533	216	16,4	1 101	83,6	1 317								
	Période => 3 mois	1 885	18,3	8 424	81,7	10 309	1 931	18,2	8 654	81,8	10 585								
	Occasionnel	321	16,6	1 610	83,4	1 931	292	15,6	1 583	84,4	1 875								
	Occasionnel prolongé	37	19,6	152	80,4	189	28	17,5	132	82,5	160								
	Total partiel	8 210	16,6	41 210	83,4	49 420	7 518	16,5	38 070	83,5	45 588								
	Temps partiel																		
	Indéterminé	64	3,4	1 825	96,6	1 889	59	3,4	1 655	96,6	1 714								
Saisonnier	0	0,0	5	100,0	5	0	0,0	9	100,0	9									
Période < 3 mois	122	18,3	544	81,7	666	68	14,1	415	85,9	483									
Période => 3 mois	256	15,9	1 356	84,1	1 612	265	15,8	1 410	84,2	1 675									
Occasionnel	52	18,1	236	81,9	288	26	12,8	177	87,2	203									
Occasionnel prolongé	5	12,5	35	87,5	40	6	12,2	43	87,8	49									
Total partiel	499	11,1	4 001	88,9	4 500	424	10,3	3 709	89,7	4 133									
Total	8 709	16,2	45 211	83,8	53 920	7 942	16,0	41 779	84,0	49 721									

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe (suite)

		MARS 1997					MARS 1998				
Catégorie	Type d'emploi	% des		% des		Total	% des		% des		Total
		Hommes	hommes	Femmes	femmes		Hommes	hommes	Femmes	femmes	
Technique	Temps plein										
	Indéterminé	12 460	79,5	3 221	20,5	15 681	10 485	78,3	2 901	21,7	13 386
	Saisonnier	338	82,2	73	17,8	411	303	81,5	69	18,5	372
	Période < 3 mois	75	72,1	29	27,9	104	67	69,8	29	30,2	96
	Période => 3 mois	901	57,8	657	42,2	1 558	883	57,5	653	42,5	1 536
	Occasionnel	193	61,9	119	38,1	312	194	57,7	142	42,3	336
	Occasionnel prolongé	25	54,3	21	45,7	46	19	41,3	27	58,7	46
Total partiel		13 992	77,3	4 120	22,7	18 112	11 951	75,8	3 821	24,2	15 772
Temps partiel	Indéterminé	24	14,0	147	86,0	171	23	14,3	138	85,7	161
	Saisonnier	5	31,3	11	68,8	16	1	7,1	13	92,9	14
	Période < 3 mois	7	43,8	9	56,3	16	23	60,5	15	39,5	38
	Période => 3 mois	45	36,0	80	64,0	125	42	36,8	72	63,2	114
	Occasionnel	24	42,9	32	57,1	56	28	42,4	38	57,6	66
	Occasionnel prolongé	2	25,0	6	75,0	8	9	60,0	6	40,0	15
Total partiel		107	27,3	285	72,7	392	126	30,9	282	69,1	408
Total		14 099	76,2	4 405	23,8	18 504	12 077	74,6	4 103	25,4	16 180

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe (suite)

Catégorie professionnelle	Type d'emploi	MARS 1997					MARS 1998				
		Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total	Hommes	% des hommes	Femmes	% des femmes	Total
	Temps plein										
Administration et service extérieur	Indéterminé	32 136	50,5	31 556	49,5	63 692	31 840	49,2	32 941	50,8	64 781
	Saisonnier	48	42,9	64	57,1	112	30	41,1	43	58,9	73
	Période < 3 mois	78	47,3	87	52,7	165	100	57,5	74	42,5	174
	Période => 3 mois	1 801	46,2	2 100	53,8	3 901	2 280	44,7	2 824	55,3	5 104
	Occasionnel	147	55,9	116	44,1	263	171	57,4	127	42,6	298
	Occasionnel prolongé	16	53,3	14	46,7	30	12	44,4	15	55,6	27
	Total partiel	34 226	50,2	33 937	49,8	68 163	34 433	48,9	36 024	51,1	70 457
Temps partiel											
Indéterminé		198	11,1	1 591	88,9	1 789	193	11,1	1 545	88,9	1 738
Saisonnier		0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	3	100,0	3
Période < 3 mois		36	51,4	34	48,6	70	16	48,5	17	51,5	33
Période => 3 mois		129	36,9	221	63,1	350	184	37,0	313	63,0	497
Occasionnel		27	62,8	16	37,2	43	31	43,7	40	56,3	71
Occasionnel prolongé		9	60,0	6	40,0	15	8	47,1	9	52,9	17
Total partiel		399	17,6	1 868	82,4	2 267	432	18,3	1 927	81,7	2 359
Total		34 625	49,2	35 805	50,8	70 430	34 865	47,9	37 951	52,1	72 816

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe (suite)

MARS 1997							MARS 1998						
Catégorie professionnelle	Type d'emploi	% des hommes			% des femmes		Total	% des hommes			% des femmes		Total
		Hommes	hommes	Femmes	femmes	Hommes		hommes	Femmes	femmes			
Scientifique et professionnelle	Temps plein												
	Indéterminé	15 022	72,6	5 661	27,4	20 683	14 044	71,8	5 514	28,2	19 558		
	Saisonnier	12	92,3	1	7,7	13	13	92,9	1	7,1	14		
	Période < 3 mois	23	35,4	42	64,6	65	15	27,3	40	72,7	55		
	Période => 3 mois	848	50,4	834	49,6	1 682	935	50,1	931	49,9	1 866		
	Occasionnel	56	47,1	63	52,9	119	73	42,2	100	57,8	173		
	Occasionnel prolongé	2	22,2	7	77,8	9	8	57,1	6	42,9	14		
	Total partiel	15 963	70,7	6 608	29,3	22 571	15 088	69,6	6 592	30,4	21 680		
	Temps partiel												
	Indéterminé	88	13,2	577	86,8	665	76	12,5	531	87,5	607		
Saisonnier	0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0			
Période < 3 mois	8	16,0	42	84,0	50	5	20,8	19	79,2	24			
Période => 3 mois	59	24,5	182	75,5	241	64	24,5	197	75,5	261			
Occasionnel	12	30,0	28	70,0	40	10	19,2	42	80,8	52			
Occasionnel prolongé	0	0,0	7	100,0	7	2	33,3	4	66,7	6			
Total partiel	167	16,7	836	83,3	1 003	157	16,5	793	83,5	950			
Total	16 130	68,4	7 444	31,6	23 574	15 245	67,4	7 385	32,6	22 630			

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe

Catégorie professionnelle	Direction	Type d'emploi	MARS 1997					MARS 1998					
			% des		% des		Total	% des		% des			
			Hommes	hommes	Femmes	femmes		Hommes	hommes	Femmes	femmes		
Temps plein													
	Indéterminé		2 503	77,1	743	22,9	3 246	2 394	75,0	798	25,0	3 192	
	Saisonnier		0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0	
	Période < 3 mois		0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0	
	Période => 3 mois		6	75,0	2	25,0	8	5	55,6	4	44,4	9	
	Occasionnel		0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0	
	Occasionnel prolongé		0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0	
	<i>Total partiel</i>		2 509	77,1	745	22,9	3 254	2 399	74,9	802	25,1	3 201	
Temps partiel													
	Indéterminé		1	25,0	3	75,0	4	1	50,0	1	50,0	2	
	Saisonnier		0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0	
	Période < 3 mois		0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0	
	Période => 3 mois		0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0	
	Occasionnel		0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0	
	Occasionnel prolongé		0	0,0	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0	
	<i>Total partiel</i>		1	25,0	3	75,0	4	1	50,0	1	50,0	2	
	<i>Total</i>		2 510	77,0	748	23,0	3 258	2 400	74,9	803	25,1	3 203	

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

3a. Traitement annuel et sexe – Mars 1997

Temps plein indéterminé							Tous les employés						
Traitement annuel (en \$)	Hommes		Femmes		Total		Hommes	Femmes		Total			
	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.		Nombre	% cum.	Nombre	% cum.		
<= 19 999	25	0,0	12	0,0	37	0,0	73	0,1	223	0,2	296	0,2	
20 000 - 24 999	1 324	1,6	3 192	4,4	4 516	2,9	3 699	3,9	11 594	12,2	15 293	8,0	
25 000 - 29 999	7 030	9,9	20 376	32,2	27 406	20,2	10 566	14,8	27 843	40,8	38 409	27,8	
30 000 - 34 999	8 783	20,2	11 735	48,2	20 518	33,2	11 431	26,5	14 602	55,8	26 033	41,2	
35 000 - 39 999	12 655	35,1	11 135	63,4	23 790	48,2	14 178	41,1	12 847	69,0	27 025	55,1	
40 000 - 44 999	14 835	52,6	10 475	77,7	25 310	64,2	15 779	57,3	11 815	81,2	27 594	69,3	
45 000 - 49 999	10 247	64,7	5 881	85,8	16 128	74,4	10 863	68,5	6 824	88,2	17 687	78,4	
50 000 - 54 999	6 829	72,7	3 514	90,6	10 343	81,0	7 102	75,8	3 988	92,3	11 090	84,1	
55 000 - 59 999	7 112	81,1	2 563	94,1	9 675	87,1	7 210	83,2	2 800	95,2	10 010	89,2	
60 000 - 64 999	4 590	86,5	1 645	96,3	6 235	91,1	4 695	88,1	1 805	97,1	6 500	92,6	
65 000 - 69 999	4 178	91,4	1 176	97,9	5 354	94,4	4 229	92,4	1 236	98,3	5 465	95,4	
70 000 - 74 999	2 788	94,7	612	98,7	3 400	96,6	2 823	95,3	644	99,0	3 467	97,2	
75 000 - 79 999	1 660	96,7	353	99,2	2 013	97,9	1 679	97,0	367	99,4	2 046	98,2	
80 000 - 84 999	1 281	98,2	229	99,5	1 510	98,8	1 307	98,4	248	99,6	1 555	99,0	
85 000 - 89 999	258	98,5	80	99,6	338	99,0	276	98,7	85	99,7	361	99,2	
90 000 - 94 999	607	99,2	122	99,8	729	99,5	618	99,3	128	99,9	746	99,6	
95 000 - 99 999	80	99,3	31	99,9	111	99,6	82	99,4	31	99,9	113	99,6	
>= 100 000	585	100,0	109	100,0	694	100,0	591	100,0	113	100,0	704	100,0	
Total	84 867	100,0	73 240	100,0	158 107	100,0	97 201	100,0	97 193	100,0	194 394	100,0	

Nota :

Les chiffres de mars 1997 ne comprennent pas deux employés à cause d'un code de sexe non valide.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

3. Traitement annuel et sexe – Mars 1998

Traitement annuel (en \$)	Temps plein indéterminé					Tous les employés				
	Hommes		Femmes		Total	Hommes		Femmes		Total
	Nombre	% cum.	Nombre	% cum.		Nombre	% cum.	Nombre	% cum.	
<= 19 999	15	0,0	8	0,0	23	54	0,1	217	0,2	271
20 000 - 24 999	1 047	1,3	2 379	3,4	3 426	3 002	3,3	9 692	10,4	12 694
25 000 - 29 999	6 278	9,3	18 464	29,4	24 742	9 848	14,1	26 607	38,3	36 455
30 000 - 34 999	7 531	18,8	10 877	44,8	18 408	10 288	25,3	14 019	53,0	24 307
35 000 - 39 999	11 738	33,6	11 874	61,6	23 612	13 446	39,9	13 957	67,6	27 403
40 000 - 44 999	13 727	50,9	10 195	76,0	23 922	14 822	56,1	11 703	79,9	26 525
45 000 - 49 999	8 903	62,1	5 707	84,0	14 610	9 538	66,4	6 694	86,9	16 232
50 000 - 54 999	7 521	71,6	3 938	89,6	11 459	7 840	75,0	4 514	91,6	12 354
55 000 - 59 999	6 325	79,6	2 542	93,2	8 867	6 474	82,0	2 777	94,5	9 251
60 000 - 64 999	5 040	85,9	1 901	95,9	6 941	5 165	87,7	2 096	96,7	7 261
65 000 - 69 999	4 213	91,3	1 265	97,7	5 478	4 264	92,3	1 353	98,2	5 617
70 000 - 74 999	2 459	94,4	553	98,4	3 012	2 493	95,0	592	98,8	3 085
75 000 - 79 999	1 606	96,4	443	99,1	2 049	1 626	96,8	457	99,3	2 083
80 000 - 84 999	1 306	98,0	255	99,4	1 561	1 334	98,2	269	99,5	1 603
85 000 - 89 999	319	98,4	102	99,6	421	343	98,6	111	99,7	454
90 000 - 94 999	581	99,2	135	99,8	716	597	99,3	141	99,8	738
95 000 - 99 999	88	99,3	38	99,8	126	91	99,4	39	99,9	130
>= 100 000	573	100,0	138	100,0	711	578	100,0	142	100,0	720
Total	79 270	100,0	70 814	100,0	150 084	91 803	100,0	95 380	100,0	187 183

Nota :

Les chiffres de mars 1998 ne comprennent pas quatre employés à cause d'un code de sexe non valide.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1997				MARS 1998			
		Hommes	Femmes	Total	% des femmes	Hommes	Femmes	Total	% des femmes
Total global	16-19	75	99	174	56,9	70	112	182	61,5
	20-24	1 315	1 939	3 254	59,6	1 436	2 077	3 513	59,1
	25-29	5 162	7 086	12 248	57,9	5 028	6 890	11 918	57,8
	30-34	10 441	13 588	24 029	56,5	9 362	12 190	21 552	56,6
	35-39	15 263	19 664	34 927	56,3	14 043	18 480	32 523	56,8
	40-44	19 581	21 588	41 169	52,4	18 066	21 306	39 372	54,1
	45-49	22 115	18 439	40 554	45,5	20 768	18 709	39 477	47,4
	50-54	14 017	9 325	23 342	39,9	14 072	10 042	24 114	41,6
	55-59	6 626	4 063	10 689	38,0	6 541	4 202	10 743	39,1
	60-64	2 073	1 181	3 254	36,3	1 944	1 142	3 086	37,0
	65-69	460	171	631	27,1	406	180	586	30,7
	70+	73	50	123	40,7	67	50	117	42,7
		97 201	97 193	194 394	50,0	91 803	95 380	187 183	51,0

Nota :

- Les chiffres de mars 1997 ne comprennent pas deux employés à cause d'un code de sexe non valide.
- Les chiffres de mars 1998 ne comprennent pas quatre employés à cause d'un code de sexe non valide.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1997				% des femmes	Groupe d'âge	MARS 1998				% des femmes
		Hommes	Femmes	Total	Hommes			Femmes	Total			
Exploitation	16-19	23	7	30	23,3	16-19	14	9	23	39,1		
	20-24	291	192	483	39,8	20-24	288	168	456	36,8		
	25-29	1 003	392	1 395	28,1	25-29	926	424	1 350	31,4		
	30-34	2 214	565	2 779	20,3	30-34	1 740	455	2 195	20,7		
	35-39	3 715	683	4 398	15,5	35-39	3 224	646	3 870	16,7		
	40-44	4 674	589	5 263	11,2	40-44	4 313	581	4 894	11,9		
	45-49	4 231	475	4 706	10,1	45-49	4 075	445	4 520	9,8		
	50-54	2 806	366	3 172	11,5	50-54	2 720	337	3 057	11,0		
	55-59	1 574	222	1 796	12,4	55-59	1 466	217	1 683	12,9		
	60-64	505	73	578	12,6	60-64	440	65	505	12,9		
65-69	81	10	91	11,0	65-69	60	5	65	7,7			
70+	11	6	17	35,3	70+	8	7	15	46,7			
		21 128	3 580	24 708	14,5		19 274	3 359	22 633	14,8		

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1997				% des femmes	Groupe d'âge	MARS 1998				% des femmes
		Hommes	Femmes	Total	Hommes			Femmes	Total			
Soutien administratif	16-19	45	90	135	66,7		16-19	46	98	144	68,1	
	20-24	437	1 158	1 595	72,6		20-24	385	1 177	1 562	75,4	
	25-29	979	3 529	4 508	78,3		25-29	834	2 966	3 800	78,1	
	30-34	1 274	6 206	7 480	83,0		30-34	1 030	5 131	6 161	83,3	
	35-39	1 490	9 063	10 553	85,9		35-39	1 295	8 114	9 409	86,2	
	40-44	1 707	9 408	11 115	84,6		40-44	1 579	8 933	10 512	85,0	
	45-49	1 515	8 074	9 589	84,2		45-49	1 512	7 593	9 105	83,4	
	50-54	723	4 557	5 280	86,3		50-54	746	4 669	5 415	86,2	
	55-59	350	2 290	2 640	86,7		55-59	345	2 271	2 616	86,8	
	60-64	146	718	864	83,1		60-64	124	695	819	84,9	
65-69	36	92	128	71,9		65-69	41	104	145	71,7		
70+	7	26	33	78,8		70+	5	28	33	84,8		
		8 709	45 211	53 920	83,8		7 942	41 779	49 721	84,0		

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1997				MARS 1998			
		Hommes	Femmes	Total	% des femmes	Hommes	Femmes	Total	% des femmes
Technique	16-19	2	0	2	0,0	3	1	4	25,0
	20-24	145	131	276	47,5	149	137	286	47,9
	25-29	640	450	1 090	41,3	590	486	1 076	45,2
	30-34	1 452	763	2 215	34,4	1 176	618	1 794	34,4
	35-39	2 252	909	3 161	28,8	1 926	791	2 717	29,1
	40-44	2 914	980	3 894	25,2	2 494	880	3 374	26,1
	45-49	3 163	706	3 869	18,2	2 636	733	3 369	21,8
	50-54	2 150	309	2 459	12,6	1 883	316	2 199	14,4
	55-59	990	114	1 104	10,3	883	107	990	10,8
	60-64	303	36	339	10,6	279	27	306	8,8
	65-69	74	7	81	8,6	46	5	51	9,8
	70+	14	0	14	0,0	12	2	14	14,3
		14 099	4 405	18 504	23,8	12 077	4 103	16 180	25,4

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1997				% des femmes	Groupe d'âge	MARS 1998				% des femmes
		Hommes	Femmes	Total	Hommes			Femmes	Total			
Administration et service extérieur	16-19	4	2	6	33,3	16-19	7	4	11	36,4		
	20-24	411	380	791	48,0	20-24	561	524	1 085	48,3		
	25-29	1 977	2 048	4 025	50,9	25-29	2 123	2 379	4 502	52,8		
	30-34	3 983	4 718	8 701	54,2	30-34	3 949	4 663	8 612	54,1		
	35-39	5 310	7 433	12 743	58,3	35-39	5 268	7 392	12 660	58,4		
	40-44	6 954	8 939	15 893	56,2	40-44	6 589	9 267	15 856	58,4		
	45-49	8 630	7 610	16 240	46,9	45-49	8 425	8 330	16 755	49,7		
	50-54	4 822	3 253	8 075	40,3	50-54	5 225	3 824	9 049	42,3		
	55-59	1 844	1 106	2 950	37,5	55-59	2 022	1 244	3 266	38,1		
	60-64	551	257	808	31,8	60-64	552	266	818	32,5		
65-69	118	43	161	26,7	65-69	124	45	169	26,6			
70+	21	16	37	43,2	70+	20	13	33	39,4			
		34 625	35 805	70 430	50,8			34 865	37 951	72 816	52,1	

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge (suite)

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1997				MARS 1998			
		Hommes	Femmes	Total	% des femmes	Hommes	Femmes	Total	% des femmes
Scientifique et professionnelle	16-19	1	0	1	0,0	0	0	0	0,0
	20-24	31	78	109	71,6	53	71	124	57,3
	25-29	563	667	1 230	54,2	554	635	1 189	53,4
	30-34	1 513	1 329	2 842	46,8	1 460	1 315	2 775	47,4
	35-39	2 438	1 529	3 967	38,5	2 265	1 481	3 746	39,5
	40-44	3 057	1 490	4 547	32,8	2 841	1 469	4 310	34,1
	45-49	3 744	1 263	5 007	25,2	3 368	1 266	4 634	27,3
	50-54	2 644	679	3 323	20,4	2 635	724	3 359	21,6
	55-59	1 496	296	1 792	16,5	1 459	320	1 779	18,0
	60-64	481	93	574	16,2	462	84	546	15,4
	65-69	142	18	160	11,3	126	20	146	13,7
	70+	20	2	22	9,1	22	0	22	0,0
		16 130	7 444	23 574	31,6	15 245	7 385	22 630	32,6

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge

Catégorie professionnelle	Groupe d'âge	MARS 1997				% des femmes	Groupe d'âge	MARS 1998				% des femmes
		Hommes	Femmes	Total	Hommes			Femmes	Total			
Direction	16-19	0	0	0	0,0	16-19	0	0	0	0,0		
	20-24	0	0	0	0,0	20-24	0	0	0	0,0		
	25-29	0	0	0	0,0	25-29	1	0	1	0,0		
	30-34	5	7	12	58,3	30-34	7	8	15	53,3		
	35-39	58	47	105	44,8	35-39	65	56	121	46,3		
	40-44	275	182	457	39,8	40-44	250	176	426	41,3		
	45-49	832	311	1 143	27,2	45-49	752	342	1 094	31,3		
50-54	872	161	1 033	15,6	50-54	863	172	1 035	16,6			
55-59	372	35	407	8,6	55-59	366	43	409	10,5			
60-64	87	4	91	4,4	60-64	87	5	92	5,4			
65-69	9	1	10	10,0	65-69	9	1	10	10,0			
70+	0	0	0	0,0	70+	0	0	0	0,0			
		2 510	748	3 258	23,0		2 400	803	3 203	25,1		

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

1. Type d'emploi de mars 1988 à mars 1998

<u>Année</u>	<u>Plein temps indéterminé</u>	<u>Temps partiel indéterminé</u>	<u>Déterminé 3 mois ou plus</u>	<u>Déterminé moins de 3 mois</u>	<u>Saisonnier</u>	<u>Occasionnel</u>	<u>Total employés</u>	<u>Total ETP</u>	<u>Année</u>
1998	150 086	4 410	24 186	2 512	1 149	4 844	187 187	183 942	1998
1997	158 107	4 711	22 267	3 026	1 293	4 992	194 396	190 979	1997
1996	172 968	5 104	21 554	2 550	1 383	4 418	207 977	204 923	1996
1995	187 851	5 399	23 051	4 739	1 483	3 096	225 619	222 362	1995
1994	192 152	4 996	26 066	6 094	1 426	666	231 400	228 318	1994
1993	195 014	4 811	21 289	17 709	1 639	s.o.	240 462	237 202	1993
1992	192 532	4 661	21 048	23 106	1 611	s.o.	242 958	239 668	1992
1991	192 905	4 496	19 921	21 884	1 697	s.o.	240 903	237 713	1991
1990	189 653	4 339	20 223	23 905	1 588	s.o.	239 708	236 486	1990
1989	188 865	4 236	19 076	24 719	1 519	s.o.	238 415	235 237	1989
1988	191 400	4 290	17 703	22 137	1 457	s.o.	236 987	234 007	1988

Nota :

- Le concept d'« emploi occasionnel » a vu le jour avec la *Loi sur la réforme de la fonction publique* de 1993. Comme ce type d'emploi n'existait pas avant juin 1993, aucune donnée n'a été compilée à cet égard de 1988 à 1993, d'où la mention « sans objet » (s.o.).
- Les employés occasionnels sont ceux recrutés aux termes de l'article 21.02 de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique* pour une période donnée d'au plus 90 jours par un seul ministère. Il est possible de prolonger la période d'emploi jusqu'à 125 jours au plus à l'intérieur d'une période de 12 mois.
- Les lettres ETP signifient « équivalent temps plein ». En vertu du régime des budgets de fonctionnement, les mécanismes de contrôle des années-personnes ont été abolis. L'État continue cependant de rendre compte de la taille de l'effectif de la fonction publique à l'aide d'une unité de travail appelée « équivalent temps plein ». Cet indicateur tient compte des heures hebdomadaires de travail d'un employé. Par exemple, deux employés effectuant chacun la moitié des heures hebdomadaires de travail prévues correspondent à un employé effectuant la totalité des heures de travail normales prévues chaque semaine.
- Depuis juin 1993, à la suite de la promulgation de la *Loi sur la réforme de la fonction publique*, la notion d'« emploi pour une période d'au plus six mois » a été substituée par « emploi pour une période de moins de trois mois », et la notion d'« employé nommé pour une période d'au moins six mois » a été remplacée par « employé nommé pour une période d'au moins trois mois ». Avant 1994, les employés nommés pour une période de « TROIS MOIS OU PLUS » et une période de « MOINS DE TROIS MOIS » sont en fait des employés nommés pour une période de « SIX MOIS OU PLUS » et de « MOINS DE SIX MOIS » respectivement.

IV. Statistiques

1. Type d'emploi de mars 1988 à mars 1998
2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge
3. Traitement annuel et sexe – Mars 1998
- 3a. Traitement annuel et sexe – Mars 1997
4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe
5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe
6. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – Mars 1998
- 6a. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – Mars 1997
7. Ministères/organismes et sexe
8. Lieu de travail et sexe
9. Lieu de travail, ville et sexe
10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

2. Ministères et organismes relevant de la compétence du Conseil du Trésor

Au 31 mars 1998, le système de rémunération regroupait des employés travaillant au sein de 64 ministères et organismes fédéraux énumérés à la partie I de l'annexe I de la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique*. Cette loi précise les pouvoirs qui sont conférés au Conseil du Trésor comme employeur de la fonction publique fédérale. Ces ministères et ces organismes sont énumérés au tableau 7, page 36 du présent rapport.

Sources des données

La plupart des données statistiques qui sont présentées dans la section 1 sont tirées du Système d'information des titulaires du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada qui renferme des renseignements sur chacun des employés. Le Secrétariat se sert de ces statistiques et de ces données globales pour la planification, la mise en œuvre, l'évaluation et le suivi des politiques de l'État ainsi que pour la planification et la gestion des ressources.

III. Notes techniques

Définitions

1. Types d'emploi

La durée d'emploi et le nombre d'heures hebdomadaires travaillées déterminent les divers types d'emploi. Les définitions qui suivent précisent chaque type d'emploi dont il est question dans le présent document.

- **Emploi pour une période indéterminée** désigne le statut des employés de la fonction publique dont la durée de l'emploi n'est pas précisée. On qualifie souvent ces personnes « d'employés permanents » de la fonction publique.
- **Emploi pour une période déterminée** désigne le statut des employés de la fonction publique dont la durée d'emploi est fixe, c'est-à-dire dont la date de cessation est clairement précisée. Ces personnes cessent d'être des employés au terme de cette période d'emploi.

Ces emplois d'une durée déterminée se répartissent en deux catégories :

à **court terme**, s'ils sont nommés pour une période de moins de trois mois;
à **long terme**, s'ils sont nommés pour une période de trois mois ou plus.

- **Emploi occasionnel** désigne le statut des employés qui sont nommés en vertu de l'article 21.02 de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*, pour une période précise d'au plus 90 jours dans un même ministère. Le ministère peut prolonger l'emploi jusqu'à concurrence de 125 jours, au cours d'une période donnée de 12 mois. Cette limite ne s'applique pas si l'employé est réembauché par un autre ministère.
- Les **employés à temps plein** sont ceux qui accomplissent toutes les heures de travail qui sont prévues pour leur groupe professionnel, habituellement précisées dans leur convention collective. Ces employés peuvent être embauchés pour une période indéterminée ou pour une période déterminée.
- Les **employés à temps partiel** sont ceux qui accomplissent moins que le nombre d'heures de travail prévues pour leur groupe professionnel et habituellement précisées dans leur convention collective. Ces employés peuvent être embauchés pour une période indéterminée ou déterminée.
- Les **employés saisonniers** sont nommés pour travailler de façon cyclique pendant une partie de l'année (une saison) tous les ans.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

employés saisonniers qui sont âgés de moins de 35 ans a chuté à moins de 15 % pour la première fois. Ce pourcentage baisse graduellement d'année en année. Il y a cinq ans, le pourcentage de ce groupe d'âge s'élevait à 24 %. Si cette tendance se maintient, on s'attend à ce que d'ici l'an 2003, moins de 10 % des employés nommés pour une période indéterminée et des employés saisonniers auront moins de 35 ans.⁴

Régions

En 1997-1998, le niveau d'emploi dans la fonction publique a diminué dans toutes les provinces et territoires du Canada, à l'exception de l'Île-du-Prince-Édouard, où le nombre d'employés avait augmenté de 18 (ou 0,7 %) à la fin de l'exercice. Ailleurs au Canada, les réductions de l'emploi dans la fonction publique ont varié de 2 % pour les employés œuvrant à l'extérieur du Canada à 20,6 % pour les employés travaillant au Yukon.

Comme on l'a observé lors des dernières années, les ministères fédéraux ne sont pas également répartis entre les territoires et provinces. Il en est de même pour les ministères les plus touchés, où presque toutes les réductions totales de l'emploi ont eu lieu au cours des trois derniers exercices.

⁴ En supposant que le taux de roulement de l'exercice 1990-1991 se maintienne.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

vérification et l'économie ainsi que la sociologie et les statistiques. Ces cinq groupes ont constitué à eux seuls 86 % de l'augmentation totale de l'effectif, parmi les 22 groupes ayant enregistré des gains (voir le tableau 5 de la page 25).

Dans l'ensemble, la catégorie de l'administration et service extérieur compte le plus grand nombre d'employés et est la catégorie professionnelle qui enregistre la hausse la plus rapide en termes de pourcentage. Inversement, la proportion des emplois des catégories technique, du soutien administratif et de l'exploitation connaît une baisse depuis un certain nombre d'années (voir le tableau 2 de la page 9).

Au cours des dernières années, le profil des fonctions exercées par les fonctionnaires s'est graduellement modifié en faveur de nouvelles qualifications et d'une plus grande spécialisation. Au 31 mars 1998, 53 % de tous les fonctionnaires fédéraux occupaient des emplois dans les secteurs de la gestion, de l'administration, des sciences ainsi que dans le secteur professionnel, par rapport à 43 % il y a cinq ans. L'Examen des programmes semble avoir accentué cette tendance (voir le tableau 2 de la page 9).

Au fil des ans, on a noté un changement continu dans le type d'emplois occupés par les femmes. Ainsi, la proportion des femmes dans les catégories de la direction, scientifique et professionnelle ainsi que de l'administration et service extérieur a atteint 47 % de l'effectif total comparativement à 43 %, le 1^{er} avril 1995, c'est-à-dire au début de l'Examen des programmes (voir le tableau 2 de la page 9).

Répartition selon le type d'emploi (voir les définitions à la page 5)

Pour la troisième année consécutive, il y a eu une baisse de plus de 8 466 (ou 5,2 %) du nombre d'employés saisonniers ou d'employés nommés pour une période indéterminée. Ces employés représentaient 83,2 % de l'effectif total en mars 1998, par rapport à 84,4 % un an auparavant. À l'inverse, le nombre d'employés nommés pour des périodes déterminées et d'employés occasionnels a augmenté pour la deuxième année consécutive de 1 405 ou 5,6 %. Le nombre d'employés à temps partiel nommés pour une période indéterminée a diminué pour une troisième année consécutive, soit une baisse de 300. Au cours des trois dernières années, la proportion des employés nommés pour une période indéterminée est demeurée relativement stable (quelque 2,9 %), en dépit des importantes réductions de l'emploi dues à l'Examen des programmes.

Au 31 mars 1998, les femmes occupaient 48 % de tous les postes à durée indéterminée et postes saisonniers comparativement à 45 % il y a trois ans. Un peu moins de 91 % de tous les employés à temps partiel pour une durée indéterminée sont des femmes, soit environ la même proportion que depuis mars 1995.

En général, le nombre d'employés nommés pour une période déterminée et d'employés occasionnels a augmenté pour une deuxième année consécutive. Cette augmentation a surtout été enregistrée dans la catégorie de l'administration et service extérieur où il y a eu une hausse de 1 384 employés. Le 31 mars 1998, le pourcentage des employés nommés pour une période indéterminée et des

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

II. Points saillants

Taille de la fonction publique

À la fin de mars 1998, l'effectif total de la fonction publique fédérale s'établissait à 187 187, ce qui représente une baisse de 7 209 employés ou 3,7 % par rapport à mars 1997. L'ampleur des réductions varie de façon importante entre les ministères et organismes fédéraux. Environ 62 % des emplois éliminés sont imputables au transfert des employés de la fonction publique à l'Agence canadienne d'inspection des aliments qui a été récemment créée. Les transferts d'employés résultant de l'entente sur le marché du travail qui a été conclue par Développement des ressources humaines Canada avec divers gouvernements provinciaux a causé une autre réduction des emplois de 6 %. En 1997-1998, il y a eu plus de 400 réductions d'emploi à Transports Canada à la suite de la cession ou de la privatisation des aéroports canadiens. La poursuite de la rationalisation de l'infrastructure militaire de la Défense nationale (DN) a conduit à une réduction de plus de 2 000 employés civils³ au cours de l'exercice 1997-1998.

Quelques ministères et organismes ont connu une croissance au cours de l'exercice 1997-1998. Revenu Canada a connu de loin la plus importante augmentation d'emploi durant une période de 12 mois en ayant 2 430 (6,0 %) employés de plus qu'au début de l'exercice 1997-1998 (voir le tableau 7 à la page 36). Le renforcement des activités de Revenu Canada, et ce, particulièrement dans les secteurs de la vérification et de l'exécution, des douanes et des frontières ainsi que des technologies d'information explique en grande partie la hausse du nombre d'employés nommés pour une période indéterminée lors de l'exercice 1997-1998.

Au 31 mars 1998, la fonction publique comptait 95 380 femmes par rapport à 97 193 un an auparavant. En dépit de cette diminution du nombre absolu, la proportion de femmes au sein de la fonction publique a augmenté à 51 % en mars 1998. Pour la première fois, il est à noter que le nombre de femmes est plus grand que le nombre d'hommes dans la fonction publique. De plus, une proportion plus importante de femmes occupent des postes de gestion et d'administration et exercent aussi des fonctions scientifiques et professionnelles (voir le tableau 2 de la page 9).

Composition selon la catégorie d'emploi

Entre le 1^{er} avril 1997 et le 31 mars 1998, certains groupes d'emplois ont enregistré une hausse, en dépit d'une baisse de 7 209 emplois dans l'ensemble de la fonction publique fédérale. Le groupe de la gestion des systèmes d'ordinateurs a connu de nouveau cette année une hausse de 921 emplois, une augmentation de 11,3 %. Parmi les autres groupes professionnels ayant enregistré d'importantes améliorations de la situation de l'emploi, il y a l'administration des programmes, les services administratifs, la

³ Le présent rapport ne mentionne que le personnel civil de la Défense nationale; il ne s'applique pas aux membres des Forces canadiennes, dont le Conseil du Trésor n'est pas l'employeur.

SECTION 1 – Aperçu général de l'emploi

I. Introduction

Contexte

Le Conseil du Trésor, en sa qualité de gestionnaire et d'employeur de la fonction publique fédérale, recueille des données, compile des statistiques et dresse de nombreuses analyses sur l'emploi dans la fonction publique. Le Conseil du Trésor est l'employeur des fonctionnaires fédéraux qui travaillent dans les ministères et les organismes énumérés à la partie I de l'annexe I de la *Loi sur les relations de travail dans la fonction publique* (LRTFP I-I). La plupart de ces employés sont nommés en vertu de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*, dont l'application relève de la Commission de la fonction publique du Canada (CFP), organisme neutre qui veille au respect du principe du mérite.

Par conséquent, les statistiques du présent document portent sur ces employés de la fonction publique fédérale. Elles n'incluent pas les employés des organismes qui figurent à la partie II de l'annexe I de la LRTFP, ni ceux qui travaillent dans d'autres secteurs du gouvernement canadien, tels que la Banque du Canada et la Chambre des communes. Sont également exclus de ces statistiques, les étudiants, les personnes nommées par décret, le personnel des cabinets de ministres, les recenseurs, les enquêteurs, les juges fédéraux, les sous-ministres ainsi que les membres des Forces armées et de la GRC.

Renseignements sur l'effectif

La *Loi sur la réforme de la fonction publique*, qui est en vigueur depuis juin 1993, a modifié la définition des types d'emploi (voir les Notes techniques à la page 5 et le quatrième point au bas du tableau 1 de la section 1 du présent rapport).

Pour présenter les statistiques d'emploi, il est parfois utile d'établir une distinction entre les employés à temps plein et les employés à temps partiel. On entend par « équivalent temps plein » (ETP) le travail d'une personne à temps plein pendant une période donnée de l'année. Ainsi, deux employés à temps partiel qui effectuent chacun la moitié des heures de travail normales qui sont prévues chaque semaine correspondent à un ETP. Cette mesure du travail est illustrée au tableau 1 de la section I du présent document.

Période visée

Toutes les statistiques, qui sont présentées dans la présente section, sont fondées sur l'effectif de la fonction publique fédérale à la fin de mars 1998. Les tableaux comportent aussi des données sur l'emploi dans la fonction publique au 31 mars de l'année précédente, aux fins de comparaison.

SECTION 1 – Aperçu général de l'emploi

IV. Statistiques	59
1. Réductions de l'emploi dans la fonction publique par type d'emploi	59
2. Cessations d'emploi dans la fonction publique par programme de départ	60
2a. Changements dans l'emploi à la fonction publique	62
3. Réductions de l'emploi dans la fonction publique par ministère	64
4. Réductions de l'emploi dans la fonction publique par groupe choisi	67
5. Réductions de l'emploi dans la fonction publique par région	68
6. Réductions de l'emploi dans la fonction publique par groupe désigné	68
7. Réductions de l'emploi dans la fonction publique par langue officielle	68
8. Employés ayant le statut d'excedentaire	68
SECTION 3 – Analyse détaillée des cessations d'emploi dans la fonction publique	68
I. Introduction	68
II. Notes techniques	68
III. Statistiques	68
1. Cessations d'emploi – Motif et sexe	68
2. Cessations d'emploi – Catégorie professionnelle et motif	68
ANNEXE – Catégories et groupes professionnels	68
Index	68

Table des matières

SECTION 1 – Aperçu général de l'emploi.....	1
I. Introduction	1
Contexte.....	1
Renseignements sur l'effectif	1
Période visée.....	1
II. Points saillants	2
Taille de la fonction publique	2
Composition selon la catégorie d'emploi.....	2
Répartition selon le type d'emploi.....	3
Régions	4
III. Notes techniques	5
Définitions.....	5
Sources des données.....	6
IV. Statistiques	7
1. Type d'emploi de mars 1988 à mars 1998.....	8
2. Catégorie professionnelle, sexe et groupe d'âge.....	9
3. Traitement annuel et sexe – Mars 1998.....	16
3a. Traitement annuel et sexe – Mars 1997.....	17
4. Catégorie professionnelle, type d'emploi et sexe.....	18
5. Catégorie professionnelle, groupe et sexe.....	25
6. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – Mars 1998.....	30
6a. Lieu de travail, sexe et catégorie professionnelle – Mars 1997.....	33
7. Ministères/organismes et sexe.....	36
8. Lieu de travail et sexe	40
9. Lieu de travail, ville et sexe.....	41
10. Catégorie professionnelle, type d'emploi et groupe d'âge.....	45
SECTION 2 – Réductions de l'emploi dans la fonction publique.....	55
I. Introduction	55
II. Points saillants pour la période allant du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998.....	56
Compte rendu détaillé des réductions de l'emploi en trois ans.....	56
Compte rendu détaillé des cessations d'emploi en trois ans.....	56
Caractéristiques des réductions d'emploi en trois ans	57
III. Notes techniques	58
Définitions.....	58
Sources des données.....	58

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

réaménagement des effectifs (DRE) et d'autres mesures de gestion en vigueur. Les ministères et organismes ainsi désignés sont couramment appelés les « ministères les plus touchés »².

Le présent document contient également des données sommaires sur les réductions de l'emploi selon la langue officielle et le groupe désigné au titre de l'équité en emploi. Des renseignements plus détaillés sur les langues officielles et l'équité en emploi figureront dans les rapports annuels que le président du Conseil du Trésor déposera au Parlement avant le 31 mars 1999.

Avant-propos

Le document *Statistiques d'emploi dans la fonction publique* du 1^{er} avril 1997 au 31 mars 1998, publié par le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, fournit des données sur la main-d'œuvre par type d'emploi, sexe, catégorie professionnelle, région, ministère et âge. Le rapport de cette année contient également un résumé des réductions de l'emploi dans la fonction publique¹ pendant la période correspondant à la troisième année d'application de l'Examen des programmes.

L'Examen des programmes, annoncé dans le Budget de 1994, repose sur un examen exhaustif des programmes et des services du gouvernement fédéral. Il vise à clarifier ses rôles et responsabilités, à faire en sorte que les ressources soient affectées aux priorités et à respecter l'engagement du gouvernement de devenir meilleur, plus accessible et plus abordable. Même si l'Examen des programmes devait à l'origine prendre fin le 31 mars 1998, il a été reconduit d'une période supplémentaire de 12 mois et il s'achèvera officiellement le 31 mars 1999. Jusqu'à maintenant, ce programme a permis de rationaliser les programmes et les services fédéraux et de réduire les dépenses publiques fédérales, où les réductions importantes de l'emploi au sein de la fonction publique au cours des trois dernières années.

À la fin de l'exercice 1998-1999, l'Examen des programmes se sera traduit par des réductions des dépenses annuelles d'environ 9,2 milliards de dollars dans les budgets ministériels.

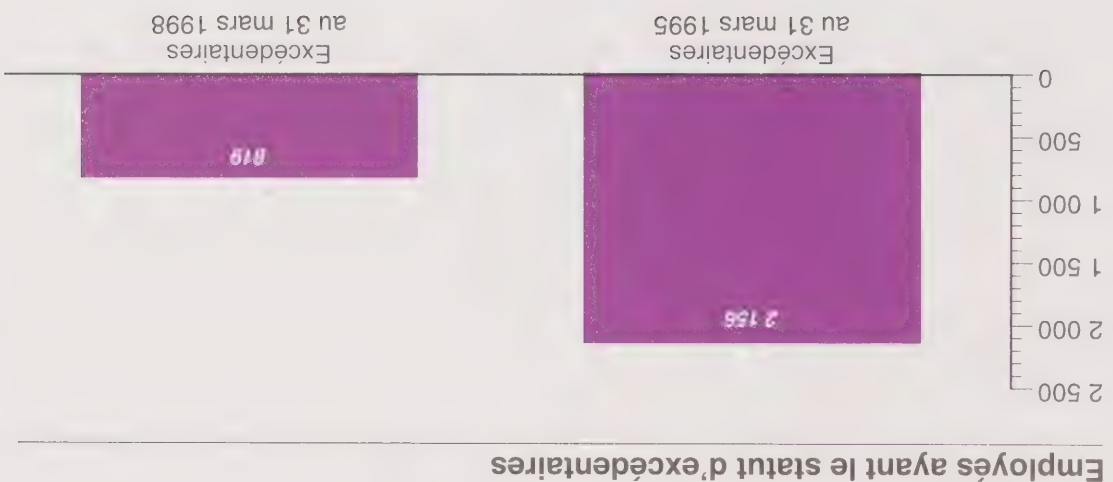
Ces estimations incluent tous les organismes fédéraux qui, outre la fonction publique au sens strict, comptent les Forces armées, la Gendarmerie royale du Canada (GRC) ainsi que d'autres organismes, commissions et conseils fédéraux. Pendant la période du 1^{er} avril 1997 au 31 mars 1998, l'emploi dans la fonction publique a chuté d'environ 3,7 %, soit un peu plus de 7 200 emplois.

Afin de réserver un traitement équitable aux employés touchés et d'aider les ministères à gérer les réductions des effectifs, le gouvernement a instauré deux programmes incitatifs : le Programme d'encouragement à la retraite anticipée (PERA) et la Prime de départ anticipé (PDA). Ces mesures, mises en place en 1995, ont pris fin le 31 mars 1998 même si les employés avaient six mois de plus pour quitter la fonction publique. Le PERA est offert aux employés admissibles de la fonction publique dont les postes ont été déclarés excédentaires. La PDA n'est offerte qu'aux employés des ministères et des organismes qui, selon le Conseil du Trésor, sont incapables de procéder aux réductions prévues en vertu de la *Directive sur le*

¹ Regroupe tous les ministères et organismes visés par la partie I de l'annexe I de la Loi sur les relations de travail dans la fonction publique pour lesquels le Conseil du Trésor est l'employeur.

6. Diminution du nombre d'employés excédentaires

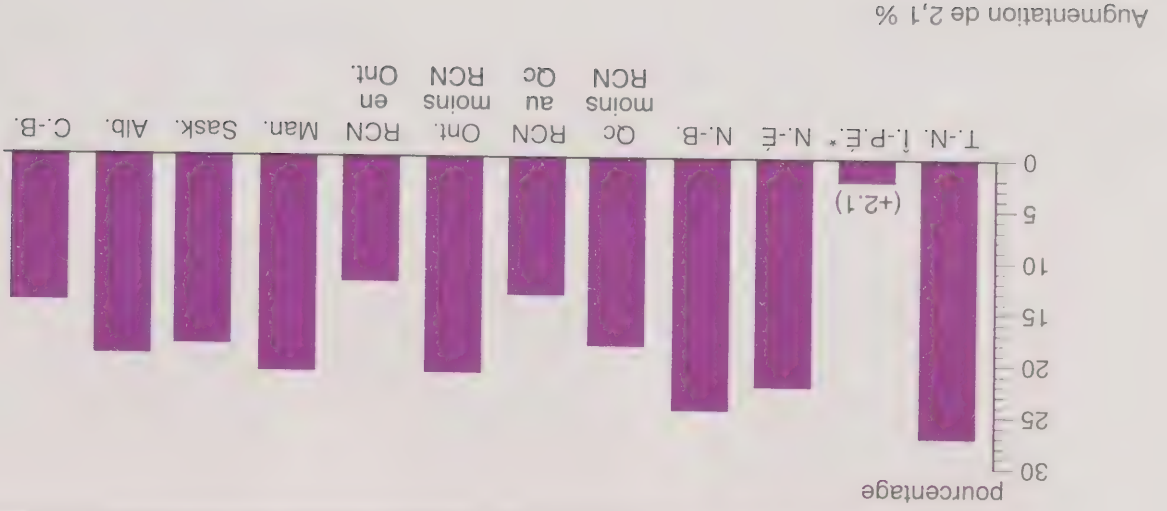
Le nombre d'employés déclarés excédentaires diminue graduellement au fil des ans. La fonction publique comptait 819 employés excédentaires au 31 mars 1998, son plus bas niveau depuis le début de l'Examen des programmes. Cette diminution résulte à la fois de la réduction du nombre d'employés déclarés excédentaires et du taux annuel de placement (ou de réinsertion) plus élevé qu'auparavant. En mars 1998, il n'y avait que cinq personnes détenant le statut de fonctionnaires excédentaires non rémunérés (voir tableau 8, p. 74).



5. Réduction de l'emploi selon la province

Les variations régionales traduisent les diverses conséquences sur les ministères de l'Examen des programmes énoncées dans les trois derniers budgets. Au cours des trois derniers exercices, les provinces les plus touchées par les baisses d'emploi ont été Terre-Neuve (27,0 %), le Nouveau-Brunswick (24,4 %) et la Nouvelle-Écosse (22,1 %). La diminution d'emploi dans ces provinces est attribuable en grande partie à une concentration plus élevée des ministères les « plus touchés » dans les provinces maritimes (voir tableau 5, p. 69).

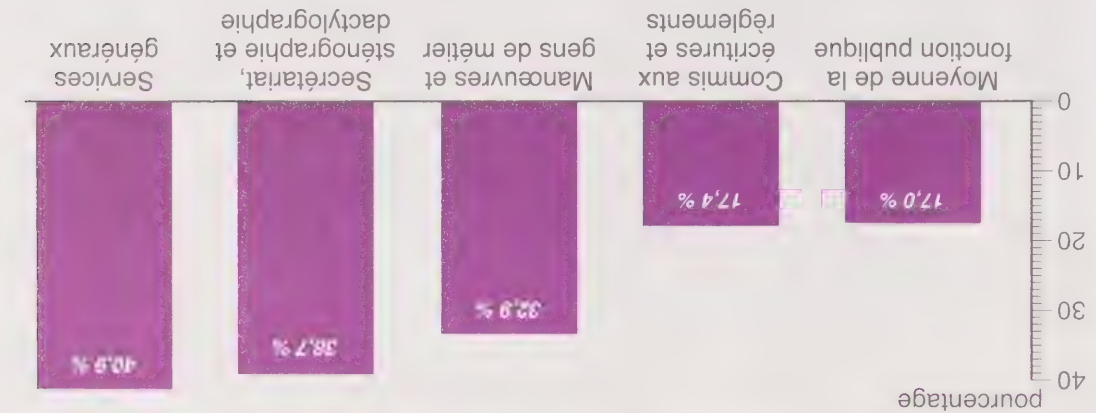
Réduction de l'emploi selon la province
Du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998



4. Réduction de l'emploi selon le groupe professionnel

Les groupe des commis aux écritures et règlements (CR), de manœuvre et de gens de métier (GL), de secrétariat, de la sténographie et de la dactylographie (ST) comme des services généraux (GS) ont enregistré les plus fortes baisses en nombre total d'emplois (voir tableau 4, p. 67), entre le 1^{er} avril 1995 et le 31 mars 1998.

Réduction* de l'emploi selon le groupe professionnel
(Groupes sélectionnés)



* Population rémunérée (visée par la partie 1 de l'annexe 1 de la LRTFP à la fin du mois)

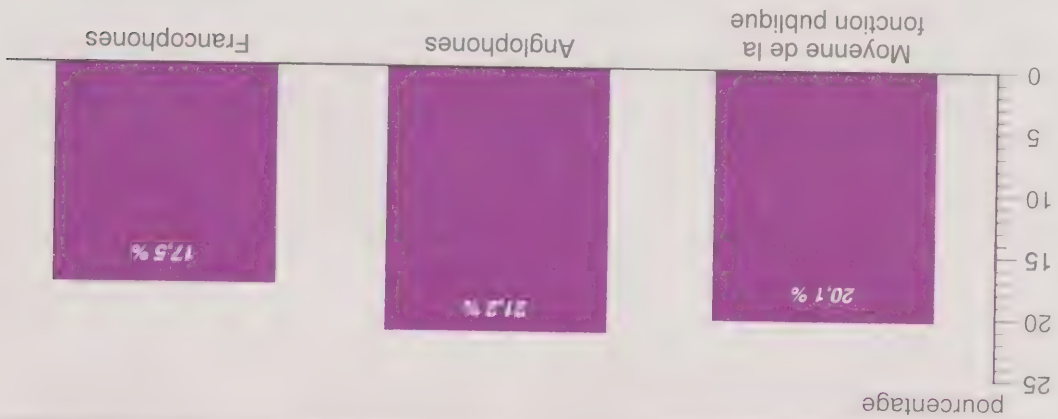
Les quatre groupes professionnels énumérés ci-dessus comptent pour la moitié des réductions totales d'emploi au sein de la fonction publique depuis le début de l'Examen des programmes.

3. Réduction de l'emploi selon la langue officielle

Les données sur les réductions de l'emploi pour les anglophones et les francophones montrent au cours des trois derniers exercices que la réduction de la représentation des anglophones a été légèrement plus élevée que la moyenne, tandis que celle des francophones était légèrement inférieure.

Réduction de l'emploi* par langue officielle¹

(Employés nommés pour une période indéterminée) Du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998



* Population rémunérée (visée par la partie 1 de l'annexe 1 de la LRTFP à la fin du mois)

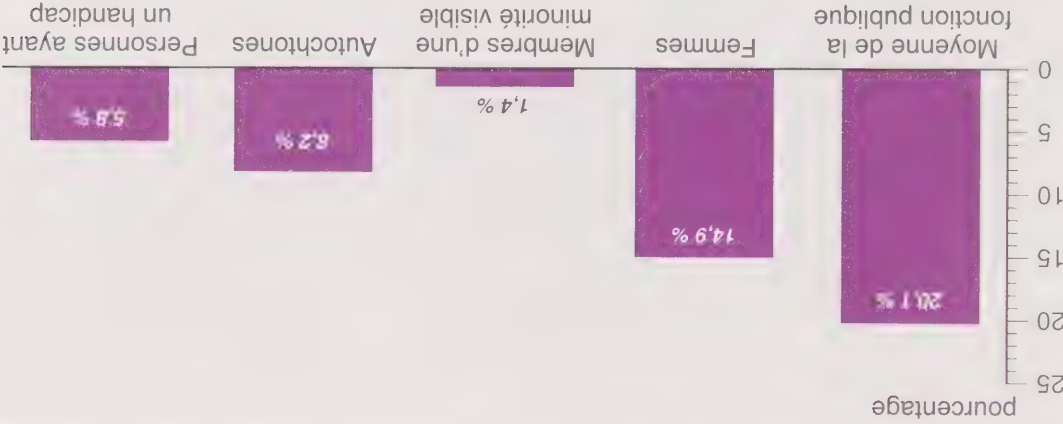
¹ Le rapport annuel du président du Conseil du Trésor sur les langues officielles, qui sera publié au plus tard le 31 mars 1999, fournira de plus amples renseignements sur la participation et sur d'autres questions relatives aux langues.

Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

2. Réduction de l'emploi selon le groupe désigné

Les données sur les employés nommés pour une période indéterminée indiquent sur une période de trois ans que les taux de réduction d'emploi pour les femmes, les membres d'une minorité visible, les Autochtones et les personnes ayant un handicap, ont tous été inférieurs à la moyenne des départs dans la fonction publique (voir tableau 6, p. 72).

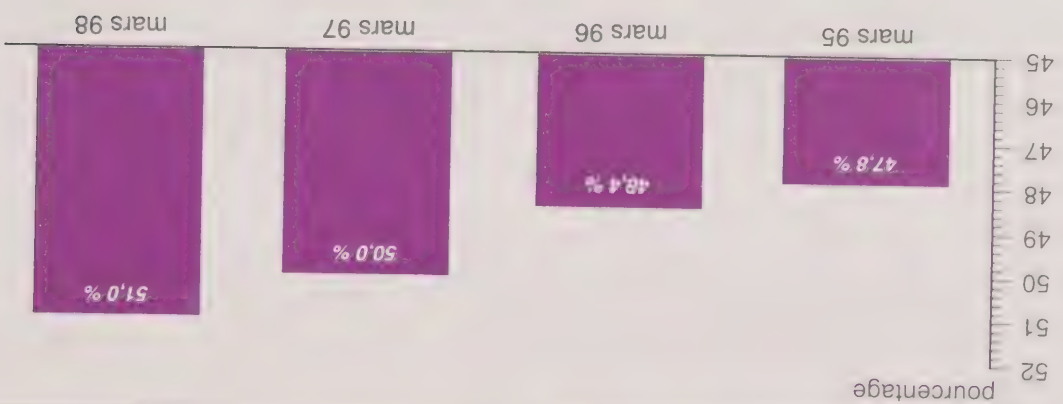
Réductions de l'emploi* selon le groupe désigné¹
(Employés nommés pour une période indéterminée) Du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998)



Population rémunérée [visée par la partie 1 de l'annexe 1 de la Loi sur les relations de travail dans la fonction publique (LRTFP) à la fin du mois]

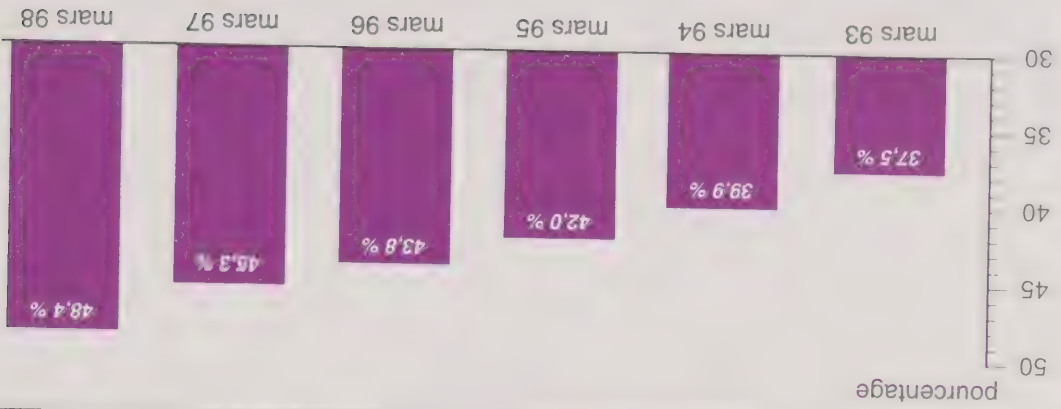
¹ Le rapport annuel du président du Conseil du Trésor sur les groupes désignés, qui sera publié au plus tard le 31 mars 1999, fournira de plus amples renseignements sur l'emploi selon le groupe désigné.

Pourcentage de femmes dans la fonction publique



On trouve de plus en plus de femmes dans les catégories de direction, scientifique et professionnelle ainsi que dans l'administration et le service extérieur. Plus de 48 % des femmes dans la fonction publique travaillent maintenant dans l'une de ces trois catégories professionnelles (voir graphique ci-dessous).

Pourcentage du total des femmes se retrouvant dans les catégories de direction, scientifique et professionnelle, de l'administration et du service extérieur

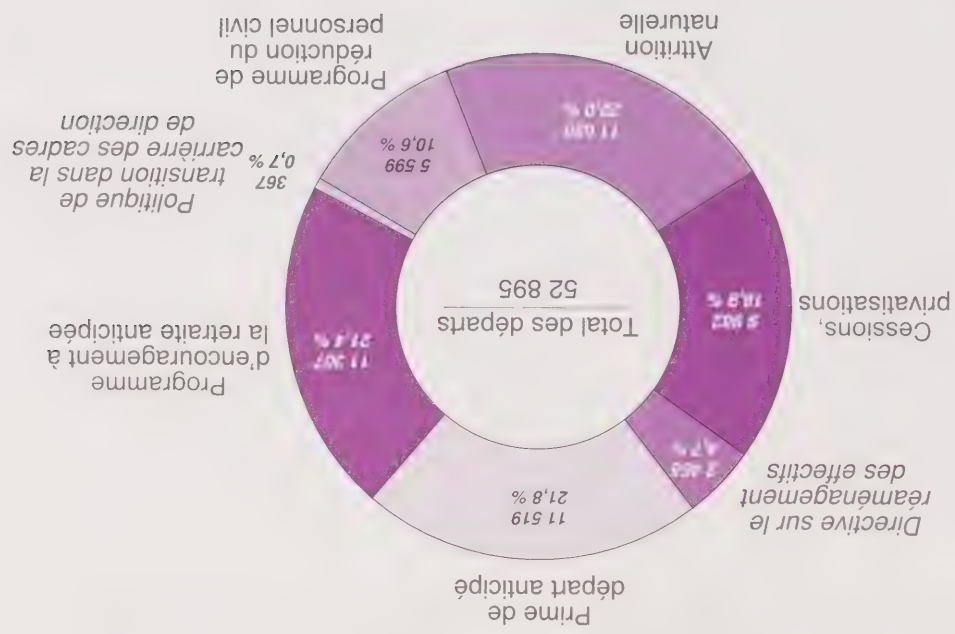


Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

Départs

Du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998, environ 59 % des employés nommés pour une période indéterminée ayant quitté la fonction publique se sont prévalus des programmes de départ. Par contre, 41 % ont quitté par voie d'attrition naturelle, par cession et par privatisation (voir tableau 2, p. 60), sans se prévaloir de programme de départ.

Départs – Du 1^{er} avril 1995 au 31 mars 1998

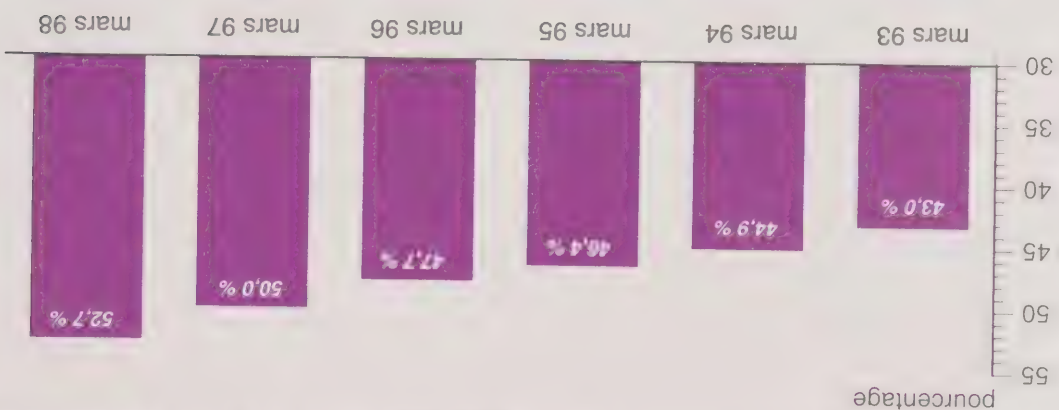


Fonction publique et équité en emploi
1. Femmes dans la fonction publique

Pour la toute première fois de l'histoire, la proportion de femmes est supérieure à celle des hommes au sein de la fonction publique fédérale. Elle est passée de 47,8 % (en 1995), à 51,0 % en 1998, malgré la baisse de l'effectif féminin dans la fonction publique, qui est passé de 107 905 employées en mars 1995 à 95 380 en mars 1998 (voir tableau 4, p. 18 pour les données de 1997-1998).

Évolution de la composition professionnelle de la fonction publique

Employés dans les postes des catégories de direction, scientifique et professionnelle, et d'administration et service extérieur



Le profil professionnel des fonctionnaires a changé graduellement au cours des dernières années, l'accent étant maintenant mis sur les postes détenus par des spécialistes. Au 31 mars 1998, 52,7 % des fonctionnaires fédéraux occupaient des fonctions de catégories de direction, scientifique et professionnelle ainsi que d'administration et service extérieur.

SOMMAIRE

EMPLOI DANS LA FONCTION PUBLIQUE

31 mars 1998

Introduction

La taille de la fonction publique a poursuivi au cours de la dernière année la décroissance amorcée à la suite de la mise en œuvre de l'Examen des programmes en 1995 qui prendra fin le 31 mars 1999.

Nombre total d'emplois dans la fonction publique



Nombre total d'emplois

Depuis le début de l'Examen des programmes, la fonction publique a connu une réduction totale de 17 % de ses effectifs. La taille de la fonction publique a diminué, passant de 225 619 employés en mars 1995 à 187 187 en mars 1998 (voir tableau 1, p. 8). Par « réductions de l'emploi », on entend le changement net de la taille de la fonction publique **résultant des arrivées et des départs**.

Nota :

Ces statistiques ne comprennent pas les données sur la réduction des effectifs de la Gendarmerie royale du Canada ou des militaires des Forces régulières. Les statistiques sur l'emploi total des sociétés d'État figureront dans le rapport annuel sur les sociétés d'État qui sera déposé au Parlement à l'automne de 1998.

**(Also published in English as *Employment Statistics for the Federal Public Service*
April 1, 1997 to March 31, 1998)**

On peut se procurer d'autres exemplaires au :

Centre de distribution

Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada

L'Esplanade Laurier, tour ouest

300, avenue Laurier Ouest

Ottawa (Ontario)

K1A 0R5

Téléphone : (613) 995-2855

Télécopieur : (613) 996-0518

Le présent document est également diffusé en format
Adobe Acrobat sur Internet à l'adresse suivante :

<http://www.tbs-sct.gc.ca/>

Si, toutefois, vous n'avez pas le logiciel Acrobat
Reader, vous pouvez vous procurer sans frais la
version française à partir du site Internet Adobe à
l'adresse suivante :

<http://www.adobe.com/prodindex/acrobat/readstep.html>

©Ministre des Travaux publics et des Services gouvernementaux – 1998
N° de catalogue BT22-63/1998
ISBN 0-662-63832-8



Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale

du 1^{er} avril 1997 au 31 mars 1998



Statistiques d'emploi dans la fonction publique fédérale